

INFORME DE SUSTENTABILIDAD



2023

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración.

Estimados accionistas, colaboradores, clientes, socios estratégicos y partes interesadas,

Me complace compartir con ustedes el segundo Informe de Sustentabilidad de LATINA, correspondiente al ejercicio 2023. Este informe refleja nuestro firme compromiso con la transparencia, la responsabilidad ambiental y social, y nuestro enfoque en la gobernanza ética y sólida.

El año 2023 ha sido un período de importantes avances para LATINA. A lo largo del año, hemos implementado iniciativas que no solo han reducido nuestra huella de carbono, sino que también han mejorado la eficiencia operativa en nuestras plataformas marinas y campos petroleros terrestres. Además, nuestros esfuerzos por mejorar la calidad de vida de nuestro personal han dado resultados significativos, con un aumento en su satisfacción laboral. Estos logros son un testimonio del esfuerzo colectivo entre LATINA, nuestros accionistas, clientes, socios de negocio, y sobre todo de nuestros colaboradores, cuyo bienestar y seguridad siguen siendo nuestra mayor prioridad.

Somos plenamente conscientes de los desafíos que enfrenta nuestra industria, no sólo en términos de sostenibilidad ambiental, sino también en el impacto social que nuestras operaciones pueden tener en las comunidades cercanas. Como productores de un recurso que contribuye significativamente al cambio climático, entendemos nuestra responsabilidad de minimizar el impacto ambiental y buscar alternativas más limpias y eficientes en nuestras operaciones. LATINA está comprometida a enfrentar estos retos con transparencia, innovación y una mejora continua de nuestras prácticas, trabajando de manera cercana con nuestras comunidades y cumpliendo con los más altos estándares internacionales.

En LATINA, entendemos que nuestro éxito está intrínsecamente vinculado al bienestar de las comunidades en las que operamos y al entorno natural que nos rodea. Como parte de nuestro compromiso con los principios ESG, hemos avanzado en la implementación de programas para optimizar el uso de recursos y fortalecer la seguridad laboral. A través de estas acciones, buscamos no solo cumplir con las expectativas regulatorias, sino también ir más allá, liderando con responsabilidad e innovación dentro del sector energético de México.

La transparencia y la rendición de cuentas son fundamentales para nosotros. Es por eso que, hemos alineado este informe con los estándares internacionales de la Global Reporting Initiative (GRI), garantizando así que nuestros esfuerzos en sostenibilidad sean medibles, claros y consistentes con las mejores prácticas internacionales.

Si bien hemos logrado grandes avances, somos conscientes de que la ruta hacia la sostenibilidad requiere un compromiso a largo plazo. Nuestro enfoque en la reducción de emisiones continuará, con la meta de continuar disminuyendo nuestra huella de carbono para 2030, mientras seguimos fortaleciendo nuestras alianzas estratégicas y contribuyendo al desarrollo económico local de manera responsable.

Mirando hacia el futuro, estoy convencido de que las decisiones que tomamos hoy impactarán positivamente no solo a nuestras comunidades, sino también al progreso del sector energético en México. Seguiremos operando con la determinación de generar valor para todas nuestras partes interesadas, con una visión clara de sostenibilidad y resiliencia.

Agradezco profundamente a nuestros colaboradores, accionistas, clientes y socios de negocio por su continuo apoyo y confianza. Juntos, estamos construyendo un futuro más sostenible para LATINA y para las generaciones que están por venir.

Atentamente,
Adolfo Del Valle Ruiz
Presidente del Consejo de Administración
Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V.

Mensaje del Presidente Ejecutivo y Director General.

Estimados accionistas, colaboradores, socios comerciales y partes interesadas,

Nos complace presentarles nuestro Informe de Sustentabilidad 2023, que refleja el esfuerzo y los avances logrados para integrar la sostenibilidad en cada aspecto de nuestras operaciones.

Este año, enfrentamos desafíos que probaron nuestra capacidad de adaptación. Gracias al compromiso de nuestro equipo, implementamos soluciones innovadoras que optimizaron el uso de recursos, mejoraron la seguridad y fortalecieron la relación con las comunidades donde operamos, avanzando hacia un modelo de negocio más responsable.

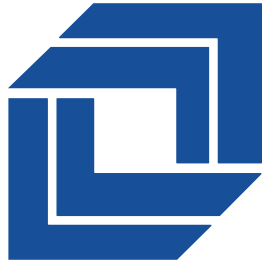
En LATINA, el éxito empresarial está ligado a nuestra responsabilidad social y ambiental. Hemos asumido un rol activo para reducir el impacto de nuestras operaciones y generar valor compartido para todos. A través de iniciativas como la reducción de emisiones y nuevas tecnologías, seguimos sentando las bases para un futuro más limpio y eficiente en el sector energético.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es un esfuerzo continuo que requiere innovación y colaboración. Seguiremos trabajando para alcanzar nuestras metas ambientales y sociales, generando valor para nuestros colaboradores, socios y comunidades.

Agradecemos a todo el equipo de LATINA, cuyo esfuerzo diario ha sido esencial para estos logros. Su dedicación nos permite construir una empresa más sólida y comprometida para el bienestar de todos. Es para nosotros una responsabilidad, pero también un privilegio, liderar a LATINA en este camino hacia un futuro más sustentable.

Ricardo Gutiérrez Muñoz
Presidente Ejecutivo
Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V

Miguel Ruíz Tapia
Director General
Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V





LATINA 
Desarrollos energéticos

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Latina inicio operaciones en el sector energético desde 1947



Hitos ESG 2023



4 Pozos petroleros



+13.4%
Personal femenino



54,000
Barriles de producción
(Clúster 1)



-18.91%
tCO2e Emisiones
a la atmósfera

468,486
Barriles de producción
(Campo Pitepec)



-47%
Generación de
residuos peligrosos



99.82%
Eficiencia operativa



-44%
Residuos de manejo especial



4,462,341
Horas hombre laboradas



-4%
Emisiones de dióxido de metano



95%
Adquisiciones a
proveedores locales



USD 38.8M
Impuestos pagados



USD 570.6M
Inversión Social

USD 2.1M
Inversión Social PACMA

Información general.

GRI 2

Este segundo informe de sustentabilidad, correspondiente al ejercicio 2023, ha sido diseñado y desarrollado considerando los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), una de las organizaciones más reconocidas a nivel mundial en la elaboración de Informes de sostenibilidad. En él, se han integrado tanto los estándares generales del GRI como aquellos específicos y aplicables al sector de petróleo y gas.

Esta metodología asegura que LATINA presente un informe que refleje de manera precisa y transparente su desempeño en aspecto sociales, de gobernanza y ambientales.

LATINA se adhiere a las mejores prácticas internacionales y confía en que este informe responderá a las necesidades y expectativas de los grupos de interés con los que interactúa.

Detalles de la organización.

GRI 2-I

Latina Desarrollos Energéticos S.A. de C.V. ("LATINA") es una empresa 100 % mexicana, con más de 75 años de experiencia en el mercado de gas y petróleo. Está integrada por un grupo de empresas, todas legalmente constituidas en México, cuyo propósito principal es proveer servicios para el sector energético del país. LATINA se distingue por su compromiso con la excelencia operativa.

La empresa realiza sus operaciones exclusivamente en México, lo que le permite enfocarse en las necesidades y oportunidades del mercado energético nacional. Con un enfoque centrado en la sostenibilidad y la responsabilidad social, LATINA se esfuerza por contribuir al desarrollo económico del país, mientras protege y preserva el medio ambiente y a las personas.



VISIÓN

LATINA es una empresa energética que crea valor sostenible en todos sus proyectos.



MISIÓN

LATINA es una empresa mexicana que contribuye al progreso del país mediante compromiso, resultados, innovación y experiencia en la creación de soluciones de perforación marina y terrestre, mismas que fortalecen el sector energético, generando bienestar para todos.



VALORES

Liderazgo

LATINA se guía por un propósito claro para alcanzar objetivos, así como por la implementación de soluciones innovadoras.

Trabajo en equipo

LATINA se enfoca en lograr resultados como un equipo cohesionado, fomentando la colaboración y el apoyo mutuo para alcanzar las metas.

Compromiso

LATINA promueve y mantiene sus valores, priorizando iniciativas que beneficien el bien común y apoyen a sus colaboradores y a la comunidad en general.

Alto desempeño

LATINA mantiene estándares internacionales elevados y lleva a cabo sus operaciones con seguridad, higiene y respeto al medio ambiente.

Integridad

LATINA respeta las ideas, innovaciones, valores y principios de su equipo de trabajo, así como de sus socios comerciales, manteniendo coherencia entre palabras y acciones.

Pasión

LATINA se apasiona por lo que hace y se dedica al desarrollo de su trabajo con entrega y dedicación total.

Entidades incluidas en el Informe de Sustentabilidad.

GRI 2-2, GRI 202-2 d), GRI 403-I b), GRI 304-I

LATINA está integrada por las siguientes entidades de negocios:

Corporativo

Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V.

División Marina (Offshore)

Constructora Perforadora Latina S.A de C.V

Latina Offshore Holding Limited.

- Latina Offshore Limited.
- La Santa María Offshore Limited.
- La Covadonga Limited,
- Latina Modular Holding Limited.
- Latina Modular OI Limited.

División Terrestre (Onshore)

Perfolatina S.A de C.V

CPL Servicios de Perforación S.A de C.V.

Petroservicios y Desviaciones S.A. de C.V.

Centros de Trabajo.

Centro de Trabajo	Ubicación	Tamaño
Oficinas Corporativas	Av. Horacio 1855, Colonia: Polanco 1ra sección. Delegación: Miguel Hidalgo. Código Postal: 11550.	
Oficina Administrativa Cd. Del Carmen Campeche	Edificio Takín Parque Corporativo 4 ½" – 3er. Piso. Av. Isla de Tris, Col. Fracc. Residencial San Miguel. CP.24157, Ciudad del Carmen Campeche..	556 m²
Oficina Administrativa Villahermosa Tabasco	Torre DG, 1er. Piso. Av. Adolfo Ruiz Cortines N° 1344. Col. Tabasco 2000, CP 86035. Villahermosa, Centro, Tabasco.	1,010 m²
Oficinas Administrativas Poza Rica	Blvd. Adolfo Ruiz Cortines 1708. Col. Benito Juárez, CP.93310. Poza Rica de Hidalgo, Veracruz.	1,303 m²
Almacén General	Almacén General Calle Edzná Col. Mundo Maya C.P.24153, Cd. Del Carmen, Campeche.	3600 m²
Base Operativa Frontera	Calle Esteban Samberino, C.P.86750, Centro Frontera Tabasco.	4,000 m²
Base Operativa La Yarda	Subdivisión de la Hacienda La Antigua Lote #5, La Antigua, Ranchería Ixcacuatitla, C.P.92700, Chicontepec, Veracruz.	20,835.19 m²
Base Operativa Pitepec	Carretera México-Tuxpan KM 290.5, Col. San Miguel Mecatepec, C.P.92903, Tihuatlán, Veracruz.	17,688 m²

Equipo de Perforación GT-37



Centro de Trabajo	Pozo	Coordenada "Y"	Coordenada "X"	Tamaño
La Santa María	AKAL 504	19° 30' 27.15"	92° 04' 20.75"	22,025 m ²
La Covadonga	OGACHI-1 EXP	18° 39' 47.39"	92° 55' 20.04"	22,025 m ²
	YEZTLI-1 EXP	18° 14' 19.63"	94° 17' 05.33"	
	YAXCHE-29	18° 30' 18.53"	93° 15' 42.81"	
	YAXCHE-55	18° 30' 18.53"	93° 15' 42.81"	
Gulf Driller VI	YAXCHE-65	18° 30' 18.53"	93° 15' 42.81"	14,957.7 m ²
	ESAH-12	19° 15' 26.61"	92° 26' 11.90"	
Gulf Driller VIII	ETKAL-201 EXP	19° 05' 54.55"	92° 09' 14.27"	14,957.7 m ²
	KUKUPKIL 1 EXP	18° 44' 08.46"	93° 07' 09.37"	
	TLALE 1 EXP	18° 30' 17.80"	94° 16' 14.64"	
	TEEKIT 1101 EXP	18° 38' 31.12"	93° 07' 03.20"	

LATINA cuenta con centros de trabajo ubicados en diferentes regiones geográficas, Algunos de los cuales se encuentran cercanos o con colindancias con Áreas Naturales Protegidas, como la “Reserva de la Biosfera Pantanos de Centla” en Tabasco y el “Área de Protección de Flora y Fauna Laguna de Términos” en Campeche.

El Área Contractual Pitepec, ubicada en la Región de la Huasteca Baja del Estado de Veracruz, tiene una extensión aproximada de 230 km² (PEMEX PEP, 2013). La mayor parte de su superficie se encuentra dentro del municipio de Chicontepec y sólo una reducida fracción de su extensión pertenece al municipio de Álamo Temapache.

Centros operativos, propiedad, arrendados, gestionados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas.

En relación con los sitios operativos propiedad de LATINA, así como aquellos arrendados, gestionados o adyacentes a áreas protegidas y zonas de alto valor para la biodiversidad fuera de dichas áreas, se destaca que los centros de trabajo de la División Terrestre no se encuentran dentro de Áreas Naturales Protegidas definidas por los ordenamientos ecológicos de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), ni colindan con estas.

Por lo tanto, no se considera que exista un impacto significativo sobre la biodiversidad, ya que las instalaciones no están situadas en zonas de alto valor ecológico ni dentro de áreas de protección ambiental.

Estados financieros consolidados de LATINA.

Los estados financieros consolidados y auditados para el año 2023 incluyen las entidades arriba mencionadas.

Premisas consideradas para la consolidación de la información en este informe:

En 2023, no se realizaron transacciones de adquisición, fusión y/o separación de entidades que pudieran afectar la evaluación de la información presentada.

Las empresas y razones sociales incluidas en este informe no tienen participación minoritaria en LATINA.

Los temas materiales y su análisis de materialidad no se vieron afectados por este enfoque.

Período de informe, frecuencia y punto de contacto.

GRI 2-3

El Informe de Sustentabilidad de LATINA se emite anualmente e incluye todas las Entidades de Negocio en las que la empresa opera, con un enfoque en los aspectos clave de sostenibilidad, para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Cualquier asunto relacionado con la información contenida en el informe deberá ser referida a:

Dirección Corporativa de Administración y Finanzas

Victor.Escalante@cplatina.com

Blvd. Manuel Avila Camacho No. 191 Int. 504 y 505

Col. Polanco I Sección Miguel Hidalgo

CP 11510 Ciudad de México.

Reexpresiones de información.

GRI 2-4

Durante este periodo, no se identificaron cambios ni reexpresiones en la información presentada.

Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.

GRI 2-6 a), b) y d), GRI 403-I b)

Latina Desarrollos Energéticos S.A. de C.V. (y sus subsidiarias) cuentan con una sólida trayectoria en el sector energético de México especialmente en la industria de gas y el petróleo. La empresa dispone de un personal de profesionales y equipos de perforaciones para ofrecer los siguientes servicios:



PERFORACIÓN EN CAMPOS MARINOS.

- Servicio integral de perforación, tipo “Llave en Mano”.
- Renta de plataformas marinas en diferentes modalidades.
 - Arrendamiento de equipos sin personal operativo y con mantenimiento integral.
 - Arrendamiento de equipos con personal operativo y mantenimiento integral.



PERFORACIÓN EN CAMPOS TERRESTRES.

- Arrendamiento de equipos para perforación y reparación de pozos.
- Perforación con servicio integral de mantenimiento y operación.
- Actualmente, LATINA interviene en el campo Pitepec.



CEMENTACIÓN.

- Servicio de cementaciones forzadas.
- Suministro de accesorios para cementación, como equipos de flotación, centradores, empacadores y colgadores para TR.
- Operaciones para control de pozos.
- Estimulaciones.



DIVISIÓN
MARINA

Desempeño en Proyectos

En este Informe de Sustentabilidad se detallan los proyectos desarrollados durante el 2023. Cada uno de estos contratos y/o proyectos refleja el compromiso continuo de LATINA con las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), alineándose con los objetivos estratégicos de la empresa.

División Marina (Offshore)

La Santa María



Arrendamiento sin opción a compra, de plataforma de perforación marina tipo auto elevable cantiléver de patas independientes, con capacidad mínima nominal para operar en tirante de agua de al menos 400 pies, y capacidad de perforación mínima de 30,000 pies de profundidad, incluyendo su mantenimiento integral, para la perforación de pozos petroleros en aguas mexicanas del Golfo de México (A/E "XXII").



Plataforma: La Santa María
Objeto del Contrato: 4+ años en renta con MRO de 400 pies, 3000hp plataforma de perforación tipo Jack-Up Keppel FELS Clase B.
Cliente: PEMEX
Inicio: Febrero 15, 2014
Finaliza: Diciembre 31, 2024
Localización: Sonda de Campeche

EFICIENCIA ANUAL

99.94%

La Covadonga



Arrendamiento sin opción a compra, de plataforma de perforación marina tipo auto elevable cantiléver de patas independientes, con capacidad mínima nominal para operar en tirante de agua de al menos 400 pies, y capacidad de perforación mínima de 30,000 pies de profundidad, incluyendo su mantenimiento integral, para la perforación de pozos petroleros en aguas mexicanas del Golfo de México (A/E "XVII").



Plataforma: La Covadonga
Objeto del Contrato: 5+ años en renta con MRO de 400 pies, 3000hp plataforma de perforación tipo Jack-Up Keppel FELS Clase B.
Cliente: PEMEX
Inicio: Mayo 24, 2014
Finaliza: Diciembre 31, 2024
Localización: Sonda de Campeche

EFICIENCIA ANUAL

99.79%

3

Gulf Driller VI

Trabajos llave en Mano para Intervenciones a pozos en campos marinos en PEP, Paquete 2“



Localización: Golfo de México

Campos petroleros: Etkal, Toloc y Kathal

Tipo: Contrato hasta Diciembre del 2024

Total de pozos: 3 pozos en aguas someras

Plataformas: Gulf Driller VI

Cliente: PEMEX

Contratos: USD \$460M

EFICIENCIA ANUAL

99.98%

4

Gulf Driller VIII

Arrendamiento sin opción a compra, de plataforma de perforación marina tipo auto elevable cantiléver de patas independientes, con capacidad mínima nominal para operar en tirante de agua de al menos 400 pies, y capacidad de perforación mínima de 30,000 pies de profundidad, incluyendo su mantenimiento integral, para operar en Aguas mexicanas del Golfo de México.



Plataforma: Gulf Driller VIII

Objeto del Contrato: 2+ años en renta con MRO de 400 pies, 3000hp plataforma de perforación tipo Jack-Up CIMC-Raffles, Yantai 6ta Generación.

Cliente: PEMEX

Inicio: Noviembre 28, 2022

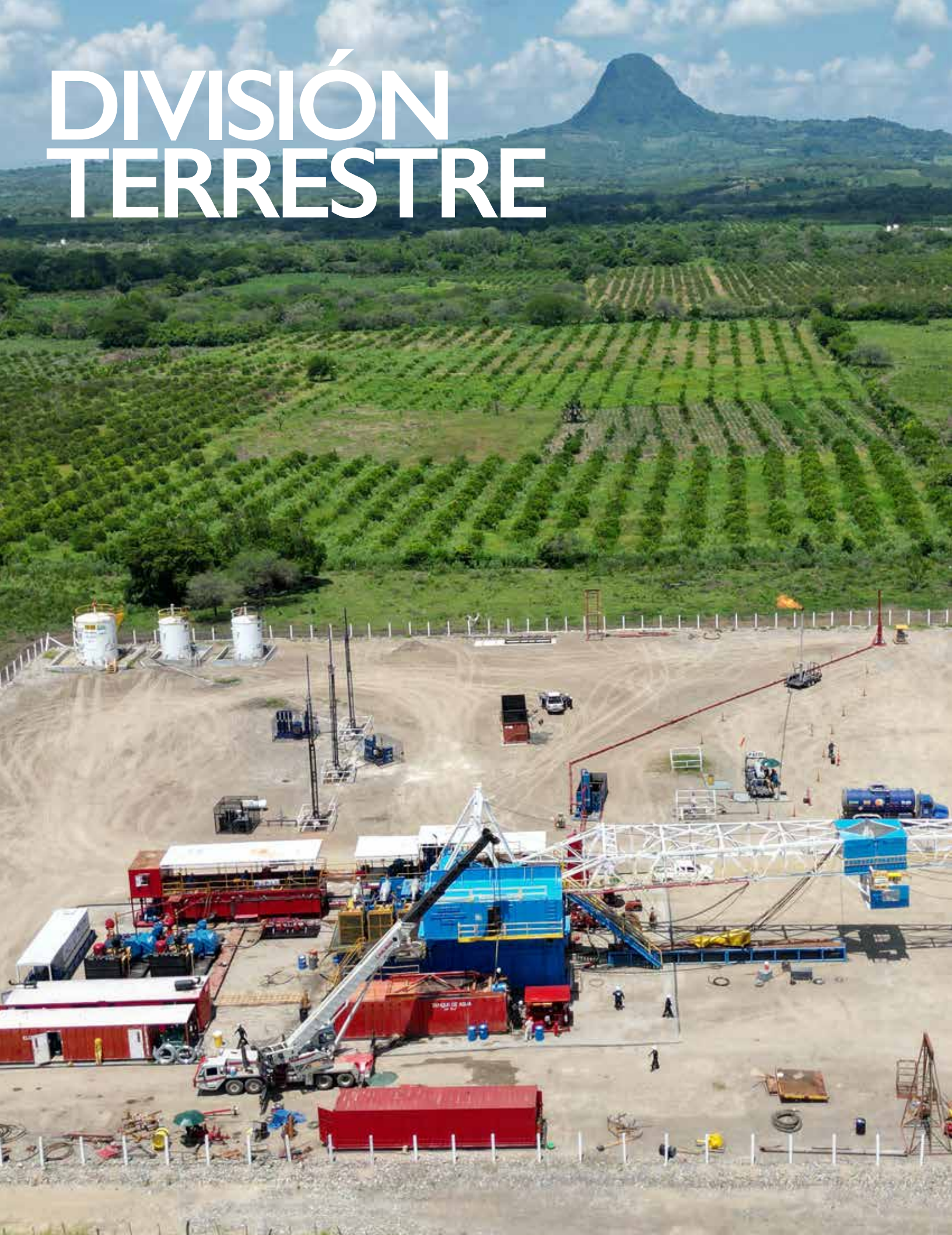
Finaliza: Octubre 12, 2025

Localización: Sonda de Campeche

EFICIENCIA ANUAL

99.59%

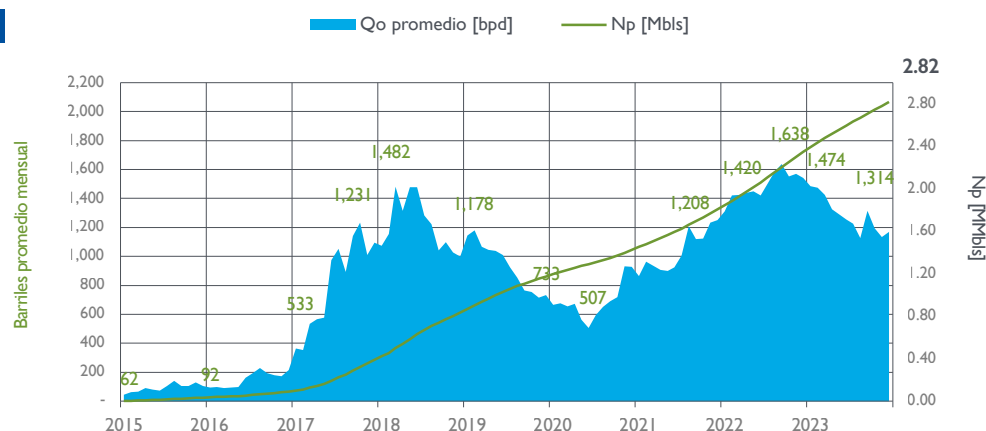
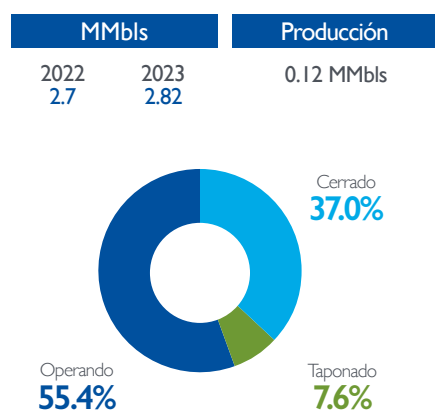
DIVISIÓN TERRESTRE



División Terrestre (Onshore)

LATINA ha estado operando el Campo petrolero AC Pitepec desde su asignación en 2014. El mismo incluye los Campos Coyotes, Tlacolula, Aragón, Pastoría, Sitio y Ahuatepec, los cuales forman parte del Activo Integral de Producción Bloque Norte N02, de Pemex, Exploración y Producción (PEP) una Empresa Productiva Subsidiaria (EPS) de PEMEX.

En 2023, LATINA perforó dos pozos petroleros adicionales, sumando un total de 91 pozos perforados. Esta actividad incrementó la producción en 0.12 millones de barriles (MMbbls) respecto al año 2022. En total, se han entregado 2.82 millones de barriles (MMbbls), fortaleciendo significativamente el sector energético de México.



Sector 1	
Macroperas	7
Pozos Abiertos	25
Pozos Cerrados	2
Producción [bls]	454
Tanques	9
Capacidad total de Almacenamiento [bls]	2,840
I UPV Asignada	30 m ³

Sector 2	
Macroperas	6
Pozos Abiertos	18
Pozos Cerrados	8
Producción [bls]	663
Tanques	6
Capacidad total de Almacenamiento [bls]	2520
I UPV Asignada	30 m ³

Sector 2	
Macroperas	6
Pozos Abiertos	8
Pozos Cerrados	12
Producción [bls]	50
Tanques	3
Capacidad total de Almacenamiento [bls]	770
I UPV Asignada	22 m ³

Perfolatina: Contrato AE-038 I-M – Pitepec

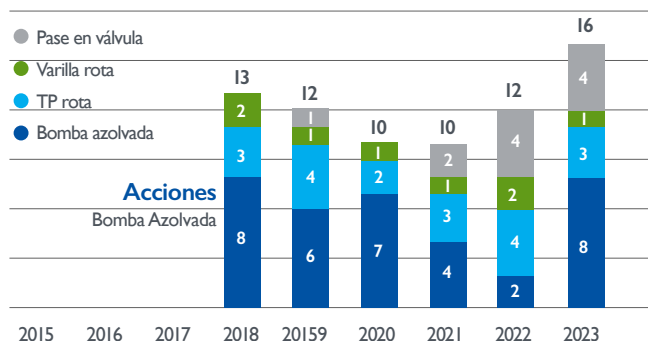
Durante el año 2023, se perforaron los siguientes pozos de desarrollo con el Equipo de perforación PMX 603, con una potencia de 1000 HP:

- Aragón 503DES hasta la profundidad de 1197 MD, en un tiempo de 11.79 días y con una eficiencia operativa del 94%.
- Aragón 543DES a la profundidad de 372 MD, donde se detuvo la perforación al encontrarse un influjo natural del yacimiento; se determinó realizar la terminación del pozo para la explotación de hidrocarburo.

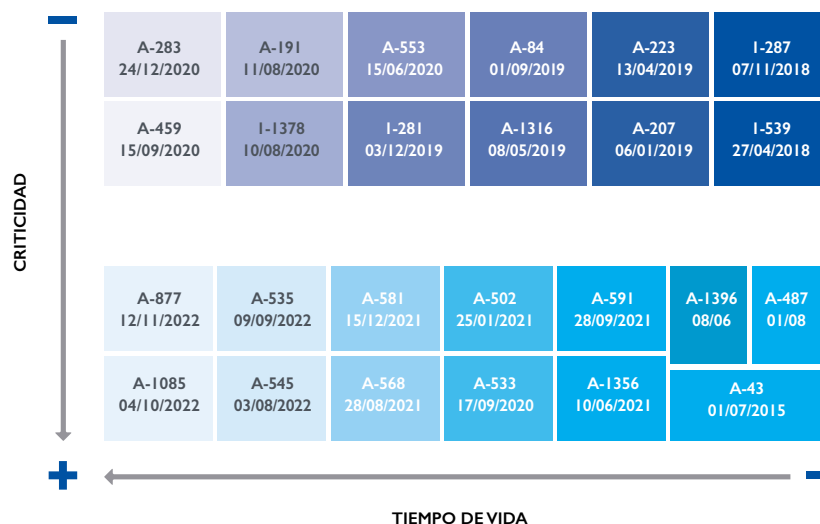
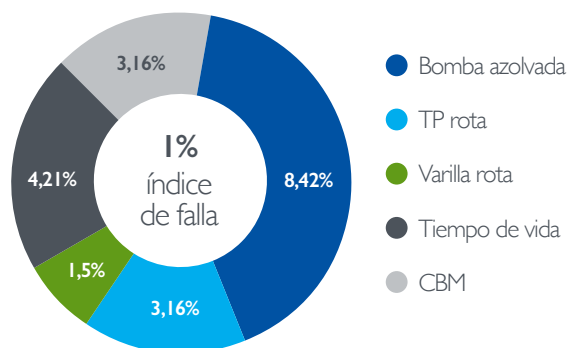
En actividades de intervención a pozos se realizaron un total de 16 RME (reparaciones menores), con resultados exitosos para el mantenimiento de la producción. Un desafío importante es poder aumentar el tiempo entre fallas para lograr disminuir principalmente las ocasionadas por TP (tubería de producción) y Varilla Rota. El tiempo de vida útil recomendado por normativa de API es de 3 años en función de las variables de operación.

Tipo de falla

RME Periodo 2018 - 2023



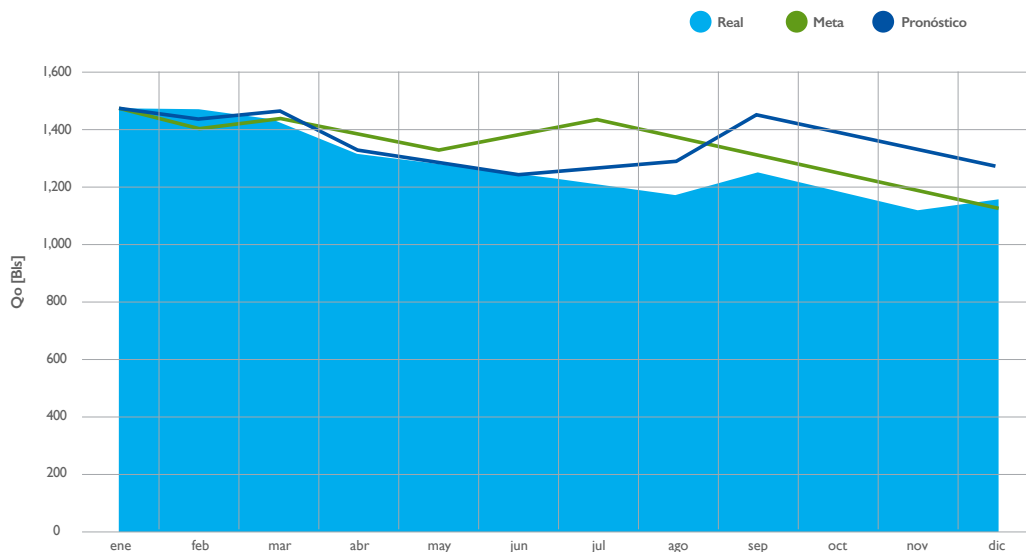
Resultados 2023



Algunas de las acciones para el mantenimiento de la producción llevadas a cabo durante el 2023, fueron las siguientes:

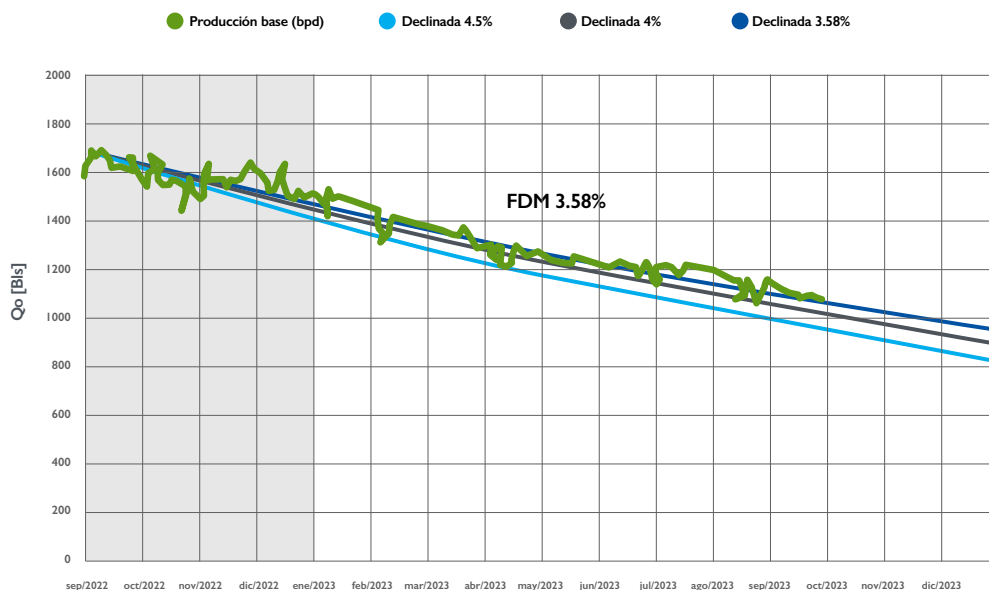
- Disminución al factor de declinación mensual.
- Optimización a pozos fluyentes con aplicación de estrangulador de fondo.
- Limpieza de la línea de descarga por presencia de incrustaciones de sólidos orgánicos.
- Reactivación de pozos cerrados por efecto de almacenamiento.
- Mantenimiento preventivo al Aparejo de producción de Bombeo Mecánico.
- Cambios de Aparejos de producción a pozos de mediana productividad (RBM) por tiempo de vida útil.

Resultados Producción 2023



El análisis continuo y la adaptación del pronóstico a la realidad operativa mejoran la precisión de la planificación asegurando que los recursos se utilicen de manera efectiva.

Declinación Producción Base 2023



El análisis de los datos de producción indica que la disminución es inferior al 4%, lo cual está por debajo de los escenarios iniciales. Esto permite un flujo de ingresos más estable, reduce costos operativos y prolonga la vida útil del proyecto, haciéndolo más sostenible y rentable a largo plazo.

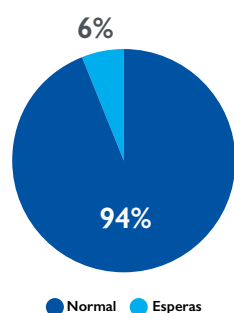
Pemex Exploración y Producción - Contrato No. 641003809: Arrendamiento de Equipo de Perforación Terrestre, Equipo GT-37.

El objeto del contrato es el arrendamiento del equipo de perforación GT-37 (688) de 1500 HP en la Zona Sur del país, en donde se le concede a Pemex Exploración y Producción la tripulación con su personal del equipo de perforación, verificando todas las acciones necesarias para mantener las condiciones de eficiencia operativa especificadas por contrato.

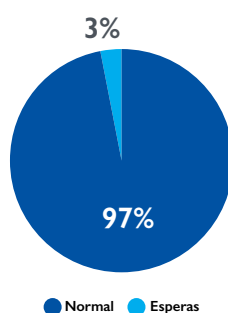
Se perforó el pozo exploratorio denominado Tlaktok- IEXP hasta la profundidad de 3215 MD con un tiempo de 57.21 días de operación y una eficiencia operativa de 94%.

Actualmente perfora el Pozo exploratorio Shuku- IEXP, cerrando este 2023 con un tiempo de 74.19 días de operación y una eficiencia operativa del 97%.

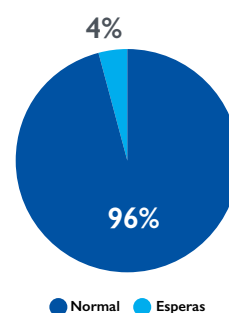
Eficiencia Operativa
Tlaktok - IEXP



Eficiencia Operativa
Shuku - IEXP



Eficiencia Operativa
Gral GT-37



BJ Services Company Mexicana S.A. de C.V. Contrato No. BH0035.2022.10120343 CPL Servicios de Perforación S.A. de C.V.

Servicios de arrendamiento de equipos para cementación de pozos terrestres en la Zona Sur del País (ACREF-S005-2021 a cargo de Baker Hughes).

Equipos arrendados:

- Unidad de Alta Presión UAP-04
- Bachera BM-01
- Silo Móvil SMC-02
- Silo Móvil SMC-05

Durante 2023, se llevaron a cabo las cementaciones de los pozos Tupilco 3016, Quesqui 181, Quesqui 418, Tupilco 3011, Racemoza 4 y Soldados 1001.

Contrato No. 641003816: Intervenciones a pozos mediante un consorcio entre OPP Servicios Petroleros, S.A. de C.V. / Constructora y Perforadora Latina, S.A. de C.V. / Highbury Energy Services, S.A. de C.V. / FYC Multiservicios Generales Industriales, S.A. de C.V.

Servicios de arrendamiento de equipos para cementación de pozos terrestres en la Zona Sur del País (ACREF-S005-2021 a cargo de Baker Hughes).

Equipos arrendados:

- Unidad de Alta Presión UC-04
- Bchera BM-02
- Silo Móvil SMC-02
- Silo Móvil SMC-05

Durante 2023, se realizaron intervenciones en los pozos para operaciones de taponamiento con cemento en Tupilco 91, Tupilco 94, Tupilco 144, Puesto Ceiba 112, Puerto Ceiba 112A, Palangre 1, Palangre 5, Madrefil 21 y Castarrical 11.



Cumplimiento de leyes y regulaciones.

GRI 2-27

LATINA mantiene un firme compromiso con el cumplimiento de la legislación aplicable a sus operaciones. En el período cubierto por este informe, la empresa no fue objeto de multas, penalidades ni sanciones monetarias significativas por incumplimiento de la normativa. Esto refleja su enfoque proactivo en la identificación y gestión de los requisitos legales, así como otros aplicables a su Sistema de Gestión Integral (SGI). A través de un seguimiento continuo y una gestión preventiva, LATINA se asegura de operar en estricto apego al marco legal vigente, priorizando la sostenibilidad y la transparencia en todas sus operaciones.

Asociaciones a las cuales pertenece.

GRI 2-28

LATINA participa en asociaciones para comprender mejor el entorno de la industria, aunque actualmente no juega un rol estratégico en ellas. La empresa reconoce la importancia de estas alianzas y evalúa constantemente cuáles son más relevantes para su actividad y responsabilidad como ciudadano corporativo. Esto le permite mantenerse al día con las tendencias de mercado y tomar decisiones informadas que favorezcan su crecimiento sostenible.

LATINA propondrá al Consejo de Administración participar estratégicamente en organizaciones nacionales e internacionales de defensa de intereses ESG, con el objetivo de influir en su misión, ya sea ocupando puestos claves, liderando proyectos o haciendo contribuciones significativas más allá de las cuotas básicas de afiliación.

Cierre y Rehabilitación.

GRI 11-7

El cierre de instalaciones, campos petroleros y rehabilitación no es un tema material para LATINA en este informe, ya que no se han cerrado sitios operacionales ni se prevé hacerlo en el corto plazo. La empresa continuará gestionando sus operaciones de manera responsable y sostenible, y abordarán las obligaciones de cierre y rehabilitación cuando sea pertinente. A continuación, se detalla la justificación:

a) Sitios Operacionales.

Hasta el 31 de diciembre de 2023, no se ha cerrado ningún campo operacional ni existen planes de hacerlo antes del año 2040. Por lo tanto, no se presenta un listado de sitios cerrados o en proceso de cierre.

b) Estructuras Desmanteladas.

No se han desmantelado estructuras en los sitios operacionales, dado que las actividades continúan y el cierre es no inminente.

c) Valor Monetario de Previsiones Financieras

No se han establecido provisiones financieras para el cierre y rehabilitación, ya que no existen planes inmediatos de cierre. La empresa considera este tema no aplicable en este informe y lo abordará conforme a las regulaciones cuando corresponda.

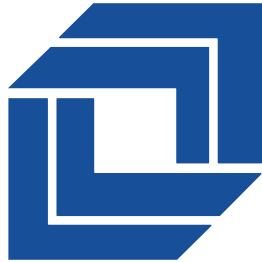
d) Enfoque para involucrar a los Colaboradores antes de realizar cambios operativos significativos (ref.: GRI 11.7.2)

LATINA, implementa un enfoque proactivo para involucrar a sus colaboradores antes de realizar cambios significativos, que incluye:

Comunicación Proactiva:	Informamos a los colaboradores sobre los cambios previstos y sus razones.
Participación:	Valoramos sus aportaciones en la toma de decisiones.
Capacitación y Desarrollo:	Brindamos formación para prepararlos ante los cambios,
Retroalimentación Continua:	Mantenemos canales abiertos para consultas o sugerencias.
Evaluación de Impacto en los Derechos Humanos y Sociales:	Evaluamos posibles efectos en los derechos humanos y sociales con el equipo de Recursos Humanos.

La prioridad de LATINA es garantizar que los cambios operativos sean gestionados de manera transparente y con el bienestar de los colaboradores en mente.







LATINA 
Desarrollos energéticos

ENFOQUE HACIA LA SUSTENTABILIDAD 2023



Declaración sobre estrategia de desarrollo sustentable.

GRI 2-22

Política de Gestión de Sustentabilidad

LATINA, considera el desarrollo sustentable como la base fundamental de su misión y es bajo este enfoque que lleva a cabo sus operaciones en la industria de gas y petróleo.

Su visión y estrategia para gestionar los impactos en la economía, el medio ambiente y las personas son sólidas y a largo plazo. A corto plazo, las prioridades estratégicas son asegurar que los equipos de perforación y las prácticas de perforación se desempeñen bajo procesos más limpios y eficientes, reduciendo el consumo de recursos renovables, no renovables, así como las emisiones a la atmósfera.

En el mediano plazo, LATINA se esfuerza por promover la diversidad y el bienestar de los colaboradores y las comunidades donde operamos. A largo plazo, la empresa busca contribuir a una transición energética exitosa y a la mitigación del cambio climático.

LATINA monitorea y se adapta a tendencias ambientales, sociales, tecnológicas, económicas y de mercados, identificando oportunidades y desafíos para su estrategia de desarrollo sustentable. El entendimiento y la anticipación de estos factores permiten a la empresa tomar decisiones más informadas y alinear sus operaciones con las expectativas cambiantes de la sociedad y del mercado.

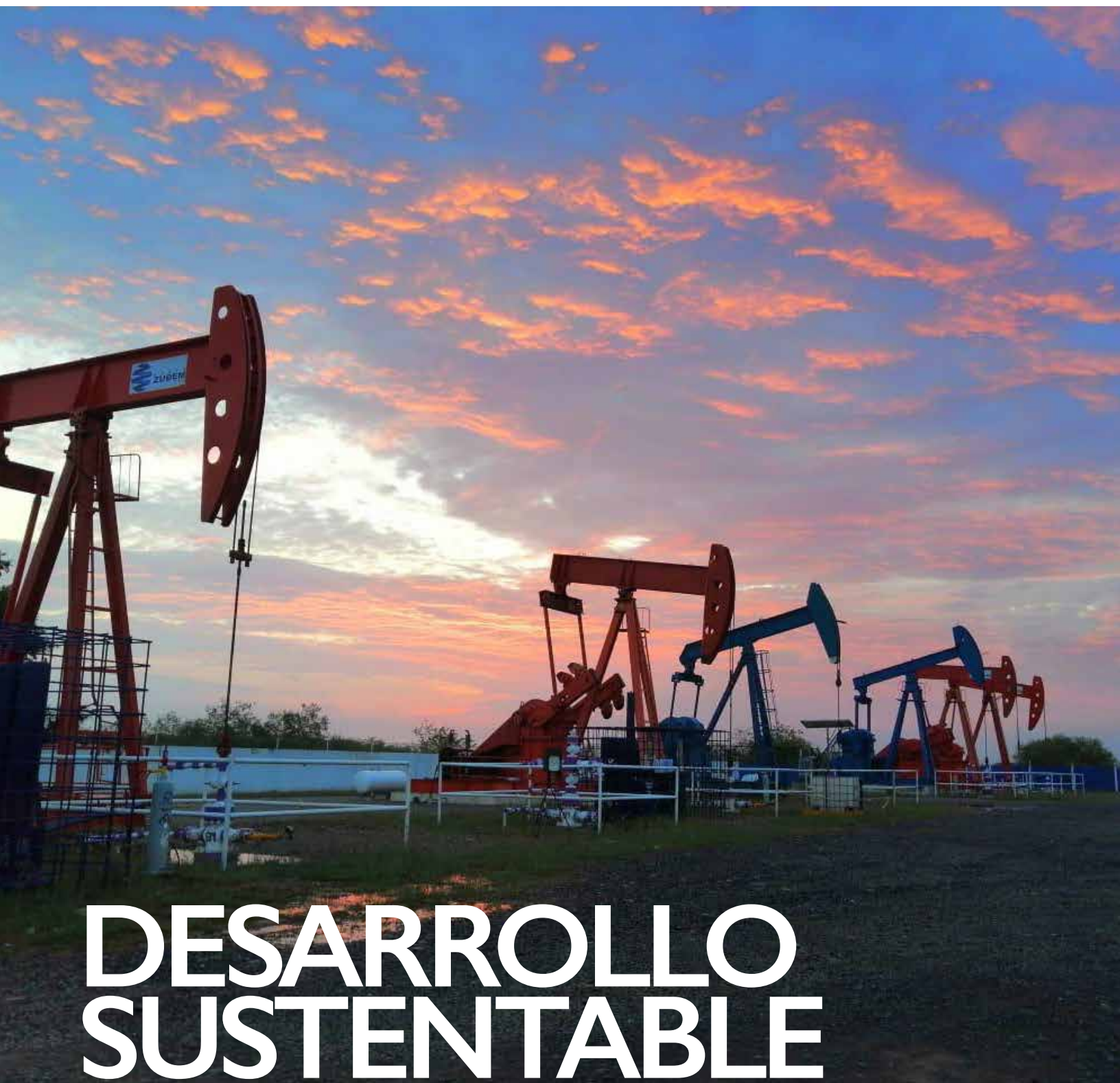
Los objetivos, estrategia empresarial y modelo de negocios de LATINA tienen como una de sus finalidades principales prevenir los impactos negativos y buscar activamente impactos positivos sobre la economía, el medio ambiente y las personas mediante la debida atención de los temas ESG (Siglas en inglés de Ambiental, Social, y de Gobernanza) que actúan como pilares esenciales en la toma de decisiones empresariales.

Preservación del Medio Ambiente.

Cuidado y Conservación: LATINA se esfuerza por minimizar su impacto ambiental, reduciendo emisiones de gases de efecto invernadero, gestionando eficazmente sus residuos y protegiendo la biodiversidad en las comunidades donde opera. Además, la empresa se compromete a colaborar con proveedores que implementen medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) durante los servicios que proporcionen a LATINA. Se han establecido criterios ambientales para la adquisición de productos y servicios compatibles con el medio ambiente.

Eficiencia Energética: La empresa promueve la eficiencia energética en todas las actividades y trabaja en la transición hacia fuentes de energía más limpias y renovables.

Innovación Sostenible: LATINA investiga y adopta tecnologías y prácticas de vanguardia para minimizar los impactos ambientales.



• Responsabilidad Social Empresarial:

Derechos Humanos: En todas sus operaciones y relaciones comerciales, LATINA protege los derechos humanos, rechazando la explotación laboral y cualquier violación a los derechos fundamentales de las personas.

Comunidad y Sociedad: LATINA colabora con las comunidades locales para promover su desarrollo y bienestar, contribuyendo a la educación, la salud y la generación de empleo, fortaleciendo así el entorno social donde opera.

Diversidad e Inclusión: La empresa valora la diversidad y promueve un ambiente inclusivo garantizando oportunidades equitativas para todos sus colaboradores.

Cultura organizacional: La empresa se asegura de que todos los miembros de la organización tengan el conocimiento y las herramientas necesarias para integrar prácticas sostenibles en sus actividades diarias, contribuyendo así al compromiso de LATINA con el desarrollo sostenible.

• Gobierno Corporativo:

Transparencia y Ética: LATINA opera con transparencia y honestidad, cumpliendo con altos estándares éticos en sus prácticas comerciales y empresariales.

Independencia y Responsabilidad: El máximo órgano de gobierno está compuesto por miembros independientes que supervisan las operaciones y aseguran la integridad en la toma de decisiones.

Cumplimiento Regulatorio: LATINA cumple y es proactiva en el desarrollo de estándares y prácticas que superen los requisitos mínimos regulatorios, posicionándose como líder en sustentabilidad en el sector energético.

LATINA logró avances significativos en materia de sustentabilidad, tales como:

- No se han tenido incidentes ni emergencias ambientales, y todos los aspectos e impactos ambientales de las operaciones se mantuvieron bajo control.
- Cumplimiento de las responsabilidades sociales contractuales de apoyo a las comunidades.
- Se fortalecieron las prácticas de buen gobierno corporativo, sin haber tenido ninguna sanción grave por incumplimientos legales, regulatorios o contractuales.

Retos, objetivos, metas y oportunidades de mejora, en materia de sostenibilidad para el período 2023-2050.

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META	2022 BASE	2023
	Fatalidades	0	0	0
	Índice de Accidentabilidad Lost Time Injuries (LTI) - IADC Índice de Frecuencia (IF) PEMEX	LTI 1.6 IF 0.22	0.10 0.54	0.13 0.67
	Reducción de Emisiones de GEI tCO2e anuales	Cero emisiones netas al 2050	55,815.08	45,264.18 (-10,550.9)
	Aprovechamiento de Gas de Formación de Pozos (CH ₄) MMPCA anuales	Aprovechamiento del 75% al 2027	125.88 (15.1%)	150.10 (18.2%)
	Coprocesamiento, tratamiento y reciclaje de Residuos de Manejo Especial Ton Anuales	100%	10,823.17 (100%)	2,688.96 (100%)
	Incrementar la fuerza laboral de las mujeres	15%	10.24% 82 Mujeres	11.02% 93 Mujeres
	Disminuir nivel de riesgo del Clima Laboral	86.86	97.85	98.90
	Inversión en apoyos Sociales (KUSD)	1% del valor del contrato PACMA Inversión por LATINA	\$1,193 \$482	\$2,112 \$570

Compromisos y Políticas.

GRI 2-23

Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable

LATINA asume con firmeza su compromiso con una conducta empresarial responsable basada en estándares internacionales como los Lineamientos Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Estos principios rigen la estrategia corporativa, asegurando que las operaciones respeten los derechos humanos, promuevan el buen gobierno corporativo y se realicen con los más altos estándares éticos y ambientales.

Las políticas de LATINA alineadas con los principales marcos internacionales, como los Principios Corporativos de la OCDE y la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU, guían sus acciones para garantizar un enfoque ético en toda la cadena de valor. La empresa ha implementado mecanismos como el Sistema de Gestión Integral / SASISOPA, la Política de Responsabilidad Social y el Código de Ética ratificados por su Comité Directivo. Estos lineamientos son fundamentales para promover un entorno laboral respetuoso, inclusivo y sostenible.

Los compromisos y políticas de LATINA son congruentes con los contenidos de los siguientes instrumentos intergubernamentales de referencia.

- Organización Internacional del Trabajo (OIT): Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 1998.
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE): Guía de la OCDE de Debida Diligencia para una Conducta Empresarial Responsable, 2018.
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE): Principios de la OCDE de Gobierno Corporativo, 2004.
- Naciones Unidas (ONU): Principios rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos: Puesta en práctica del marco de las Naciones Unidas para “Proteger, Respetar y Remediar”, 2011.
- Naciones Unidas (ONU): Declaración Universal de Derechos Humanos 1948.
- Naciones Unidas (ONU): Proteger, respetar y remediar: un marco para las empresas y los derechos humanos, 2008.
- Naciones Unidas (ONU): Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, 1992.

Adicionalmente, hemos tomado en consideración las buenas prácticas internacionalmente aceptadas contenidas en los siguientes documentos:

- Norma Internacional ISO 14001:2015, Sistemas de Gestión Ambiental – Requisitos.
- Norma Internacional ISO 45001:2018, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – Requisitos.
- Estándares GRI 2021.

Debida Diligencia y Respeto de los Derechos Humanos.

A partir de 2024, LATINA implementará un proceso integral de debida diligencia en derechos humanos, cuidado al medio ambiente y buen gobierno corporativo. Este proceso implicará la identificación, prevención y mitigación de impactos negativos

potenciales y reales, con un enfoque particular en la evaluación de riesgos en sus operaciones directas y relaciones comerciales.

Además, la empresa capacitará de manera continua a sus colaboradores y socios sobre derechos humanos y sostenibilidad, fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto y la responsabilidad.

Aplicación del Principio Precautorio.

LATINA aplica el Principio Precautorio en todas sus operaciones, especialmente en la gestión de residuos y la protección de ecosistemas. La empresa reconoce la importancia de adoptar medidas tempranas para prevenir daños graves o irreversibles, manteniendo altos estándares de precaución en materia ambiental, de seguridad y salud.

Comunicación y relación con Socios Comerciales.

Los compromisos y políticas de LATINA se comunican a todos los colaboradores, socios comerciales y partes interesadas, asegurando que comprendan y adopten los principios que guían la conducta empresarial. A través de medios como comunicados internos, reuniones formales y el sitio web corporativo para garantizar la transparencia y el acceso a la información relevante. Mediante acuerdos contractuales, la empresa alienta a los socios comerciales a adoptar prácticas alineadas con sus estándares en derechos humanos y sostenibilidad, promoviendo un enfoque colaborativo hacia la responsabilidad social empresarial.

Este compromiso refleja la determinación de operar de manera ética, sostenible y responsable asegurando que todas las actividades respeten los derechos humanos y contribuyan al bienestar de las comunidades donde opera.

Incorporación de compromisos y políticas.

GRI 2-24

En LATINA, la integración de sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable es fundamental en sus actividades y relaciones comerciales. A través de una estrategia centrada en el respeto a los derechos humanos, el cuidado del medio ambiente y el cumplimiento de altos estándares éticos, la empresa asegura que sus colaboradores se desempeñen con responsabilidad en cada nivel de la organización.

Responsabilidad y Supervisión.

El Comité Directivo de LATINA ha designado a líderes con responsabilidades directivas y gerenciales para supervisar y garantizar la aplicación de estos compromisos. Estas responsabilidades abarcan áreas clave como la calidad, la satisfacción del cliente, la seguridad y salud en el trabajo, el cumplimiento del Código de ética, la exactitud de los informes financieros y los compromisos con las comunidades. Este enfoque asegura una rendición clara en toda la estructura organizacional.

Integración de los Compromisos en Estrategias y Procesos.

Los compromisos de LATINA están integrados en sus estrategias, políticas y procedimientos incluyendo la incorporación de criterios de sostenibilidad en los sistemas de gestión de riesgos. Se presta especial atención a las operaciones en áreas ambiental y socialmente sensibles, adoptando medidas preventivas para mitigar impactos negativos. Además, mediante auditorías internas

periódicas, LATINA supervisa el cumplimiento de estos compromisos, utilizando los resultados para implementar mejoras y correcciones cuando sea necesario.

Aplicación de los Compromisos en las Relaciones Comerciales.

LATINA colabora activamente con los socios comerciales para garantizar que se respeten sus estándares de sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de valor. Esto se refleja en los procesos de contratación, donde las políticas de compra están alineadas con los compromisos de conducta empresarial responsable. LATINA utiliza criterios de selección rigurosos y acuerdos contractuales que incorporan sus principios de sostenibilidad, asegurando que proveedores y contratistas cumplan con sus expectativas éticas y operativas.

Formación sobre Compromisos y Políticas.

LATINA capacita a sus colaboradores para asegurar la comprensión y aplicación de sus compromisos en materia de sostenibilidad. Estos programas de formación cubren áreas clave como la protección del medio ambiente, la seguridad laboral, la ética empresarial y la lucha contra la corrupción.

La empresa evalúa la efectividad de estas capacitaciones mediante exámenes y evaluaciones de desempeño promoviendo una cultura corporativa alineada con sus valores.

Con estas acciones, LATINA refuerza su compromiso de actuar de manera ética, responsable y sostenible en todas sus operaciones y relaciones comerciales, fomentando una cultura de mejora continua y respeto hacia las personas y el medio ambiente.

Procesos para remediar impactos negativos.

GRI 2-25

Remediación de Impactos Negativos.

LATINA se compromete firmemente con la remediación de los impactos negativos reconocidos, lo que se refleja en los mecanismos de quejas y reclamación que tiene implementados. Estos mecanismos permiten a los grupos de interés expresar sus preocupaciones sobre los impactos potenciales y reales de las actividades de la empresa, incluidos aquellos relacionados con derechos humanos y medioambientales. Además, la empresa colabora activamente en la remediación de impactos ocasionados por socios comerciales o clientes, incluso cuando no es directamente responsable.

Los mecanismos de quejas y reclamaciones están diseñados para ofrecer una resolución temprana y efectiva, considerando tanto vías judiciales como extrajudiciales. Esto asegura una atención integral y oportuna, enfocada en prevenir y mitigar daños adicionales, fortaleciendo la debida diligencia a través de la retroalimentación de las comunidades afectadas y de sus colaboradores.

En las zonas operativas, cualquier reclamación presentada es gestionada meticulosamente verificando daños, validando la propiedad de los reclamantes y procediendo con la compensación según los tabuladores oficiales. Estos procedimientos

aseguran un seguimiento detallado que involucra a las áreas operativas, financieras y administrativas, proporcionando una respuesta clara y eficiente a las comunidades impactadas.

Atención a los Colaboradores.

Para sus colaboradores, LATINA ha implementado mecanismos confidenciales de quejas, gestionados por un tercero independiente que garantizan el anonimato y la seguridad de la información proporcionada. Esto incluye un buzón de participación, quejas y mejoras, disponible en todos los centros de trabajo.

Mejora Continua y Participación de Grupos de Interés.

A través de la participación de los grupos de interés, se busca mejorar continuamente estos mecanismos y adaptarlos a las necesidades emergentes. Este enfoque se complementa con acciones planificadas para reducir el estrés laboral y abordar problemas psicosociales, reforzando el compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores.

Transparencia y Monitoreo.

Los resultados de la gestión de reclamaciones y quejas son informados regularmente al Comité Directivo y al Consejo de Administración, asegurando la transparencia y el seguimiento adecuado. En 2023, LATINA atendió casos de acoso laboral y abuso de autoridad, así como situaciones relacionadas con riesgos psicosociales, proporcionando atención personalizada y tomando acciones disciplinarias cuando fue necesario.

Enfoque para la participación de partes interesadas.

GRI 2-29

LATINA gestiona la interacción con sus grupos de interés siguiendo estas directrices:

Directivos y Consejo de administración	Identificación de Grupos de Interés. LATINA identifica a sus grupos de interés con base a dos criterios: a. Aquellos esenciales para la sostenibilidad a largo plazo de la empresa. b. Aquellos directa e indirectamente afectados por nuestras operaciones.
Colaboradores	
Accionistas y Entidades financieras	Objetivo de la Participación. LATINA fomenta un diálogo constructivo con sus grupos de interés para comprender y atender sus preocupaciones y expectativas. La retroalimentación que recibe es clave para las decisiones estratégicas y operativas, alineando sus actividades con la responsabilidad social y la sostenibilidad.
Clientes	
Comunidades locales	Asegurando la Relación Efectiva. Para lograr una participación significativa, LATINA aplica las siguientes prácticas: c. Mantener canales abiertos para un diálogo continuo. d. Realizar consultas formales para identificar prioridades. e. Incorporar las sugerencias en sus decisiones e informes de sostenibilidad. a. Medir y evaluar los impactos de esta participación para mejorar sus prácticas.
Entidades gubernamentales	
Proveedores y Socios Estratégicos	

Este enfoque demuestra el compromiso de LATINA con la transparencia y la cooperación impulsando un desarrollo sostenible en el sector energético.

Materialidad.

GRI 3-1, GRI 3-2

LATINA reconoce la importancia de identificar y abordar los temas relevantes para sus grupos de interés, lo que es fundamental para crear valor a largo plazo y contribuir al desarrollo sostenible. Para cumplir con estos objetivos, la empresa ha llevado a cabo un análisis de materialidad, basado en los estándares GRI, mismos que le han permitido priorizar aquellos temas que tienen un mayor impacto en la sostenibilidad de sus operaciones y en la sociedad.

1. Identificación de Impactos Reales y Potenciales.

LATINA ha realizado un análisis para identificar sus impactos reales y potenciales en la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos. Este análisis alineado con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, cubrió actividades clave de LATINA como la perforación, el mantenimiento de los equipos de perforación, el transporte y la entrega de hidrocarburos, abordando temas críticos como las emisiones de gas de efecto invernadero, la gestión de residuos, la salud y seguridad laboral.

2. Priorización de Impactos para la Información.

LATINA llevó a cabo un análisis de materialidad para determinar la prioridad de los temas identificados en su estrategia de sustentabilidad. Este enfoque permite gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades asociados, asegurando la mejora continua con la transparencia y la rendición de cuentas.

3. Participación de Grupos de Interés y Expertos.

El proceso de materialidad contó con la participación de los grupos de interés de LATINA, incluidos accionistas, colaboradores, comunidades locales, reguladores y clientes. Sus opiniones y expectativas fueron relevantes para la evaluación y priorización de los temas materiales.

El proceso de determinación de temas materiales consta de tres etapas clave:



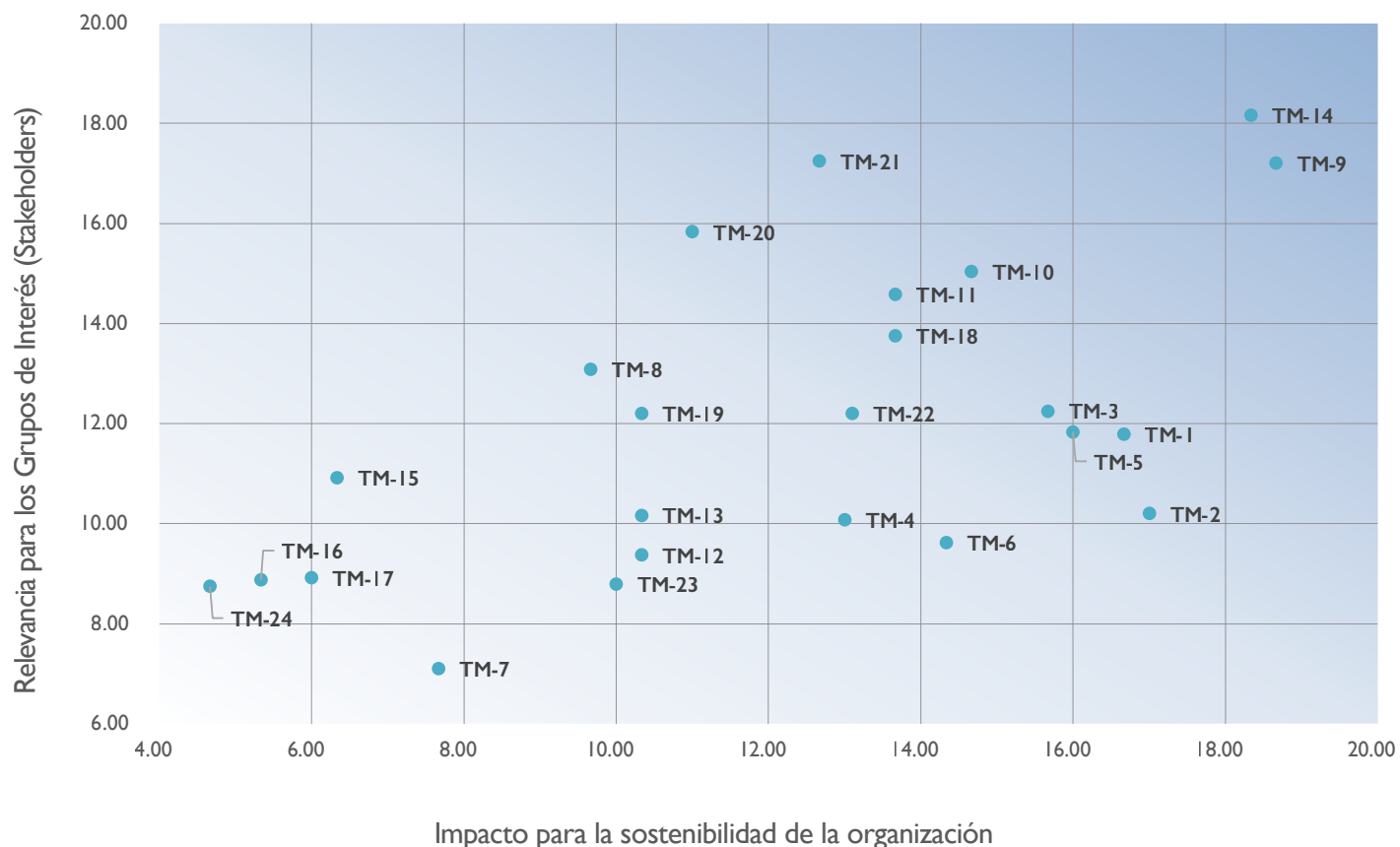
En el marco del segundo informe de sustentabilidad de LATINA, se ha llevado a cabo un proceso para identificar los temas materiales más relevantes para la empresa, de acuerdo con la metodología establecida previamente y en cumplimiento con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

Los temas materiales identificados en este informe incluyen:

Temas Materiales GRI 11 (GRI 2)

- 1 Emisiones de GEI (Emisiones, Energía).
- 2 Adaptación al clima, resiliencia y transición (Desempeño económico y Emisiones).
- 3 Emisiones al aire (Emisiones, Salud y Seguridad del cliente).
- 4 Biodiversidad.
- 5 Residuos.
- 6 Agua y efluentes.
- 7 Cierre y rehabilitación (Relaciones laborales y de gestión).
- 8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos (Residuos).
- 9 Salud y seguridad en el trabajo.
- 10 Prácticas de empleo (Empleo, Relaciones laborales y de gestión, Capacitación y Educación, Evaluación social de proveedores)
- 11 No discriminación e igualdad de oportunidades (Presencia en el mercado, Empleo, Capacitación y Educación, Diversidad e igualdad de oportunidades).
- 12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna (Evaluación social de proveedores).
- 13 Libertad de asociación y negociación colectiva.
- 14 Impactos económicos (Desempeño Económico, Presencia en el mercado, Impactos económicos indirectos, Prácticas de adquisiciones).
- 15 Comunidades locales.
- 16 Derechos sobre la tierra y los recursos.
- 17 Derechos de los pueblos indígenas.
- 18 Conflictos y seguridad (Prácticas de seguridad).
- 19 Competencia desleal (Comportamiento anticompetitivo).
- 20 Anticorrupción.
- 21 Pagos a los gobiernos (Desempeño económico, Impuestos).
- 22 Política Pública.
- 23 (Evaluación Ambiental de Proveedores).
- 24 (Materiales utilizados por peso o volumen).

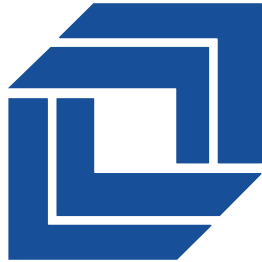
Matriz de Materialidad



Adicionalmente, se ha determinado que ciertos temas requeridos por la Guía GRI no son materiales para LATINA, con las siguientes justificaciones:

- 1. Trabajo infantil:** No existen registros ni una probabilidad significativa de que ocurra en las operaciones de LATINA o su cadena de suministro.
- 2. Materiales reciclados:** LATINA no emplea materiales reciclados en sus actividades operativas.
- 3. Salud y seguridad del Cliente:** Los aspectos relacionados con la salud y seguridad se gestionan bajo el tema de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- 4. Marketing y etiquetado:** LATINA no utiliza marketing ni etiquetado en los productos o servicios que ofrece.
- 5. Privacidad del Cliente:** LATINA no maneja datos personales sensibles que afecten a personas físicas identificadas o identificables.







LATINA 
Desarrollos energéticos

DESEMPEÑO ECONÓMICO 2023

Valor económico directo generado y distribuido.

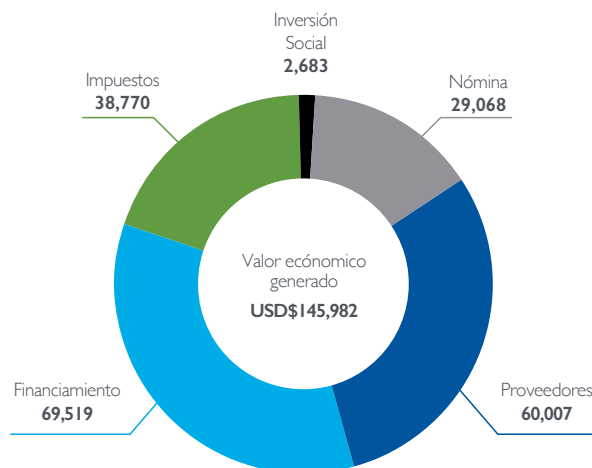
GRI 201-1

Operaciones 2023 y 2022

LATINA desarrolló varias actividades y eventos financieros que marcaron su desempeño operativo. Estos eventos incluyeron la reestructuración de los bonos internacionales, cambios en los contratos de arrendamiento, acuerdos de perforación en aguas someras y producción de hidrocarburos en el campo Pitepec.

Cambios a los contratos de arrendamiento con PEMEX para los equipos de perforación “La Santa María” y “La Covadonga”.

Las tarifas diarias para los arrendamientos de los equipos de perforación “La Santa María” y “La Covadonga” fueron actualizados de acuerdo con las premisas establecidas en los contratos, lo cual generó un beneficio para LATINA.



Valor generado y distribuido 2023
(Cantidades expresadas en miles de dólares).

Implicaciones financieras, otros riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.

GRI 201-2

Durante el 2023, no se identificaron afectaciones físicas en las infraestructuras (equipos de perforación, ni edificios administrativos y operativos) derivadas del cambio climático, ni tampoco en los requisitos regulatorios asociados que afectaran los costos operativos.

No obstante, LATINA reconoce que debido a que las zonas del país en donde se realizan las operaciones terrestres y marinas, pueden ser afectadas por el cambio climático, principalmente por fenómenos extremos tales como: tormentas eléctricas, huracanes e inundaciones (éstas últimas en las zonas terrestres), pueden impactar negativamente la capacidad de proveer los servicios y poner en riesgo la infraestructura y continuidad de la operación, así como la de proveedores y contratistas en el suministro de los insumos requeridos para ejecutar la operación y por consecuencia tener impactos en los resultados financieros.

Dado que no es posible predecir con certeza el monto de los costos o pérdidas potenciales que el cambio climático pudiera ocasionar, se han considerado diversos instrumentos financieros para mitigar las implicaciones económicas y proteger los activos. Entre estos instrumentos se encuentran la contratación de seguros de Responsabilidad Civil (P&I), Seguros de Cascos y Maquinaria y Seguros de Pérdida de contratación (Renta diaria).

Asistencia financiera recibida del gobierno.

GRI 201-4

Desde su fundación hasta la fecha, LATINA opera de manera independiente a cualquier órgano de gobierno federal, estatal, municipal, financiando sus operaciones y proyectos a través de recursos propios y alianzas estratégicas con socios comerciales del sector privado. Dentro de la estructura accionaria de LATINA no existe presencia alguna de ningún órgano de gobierno.

Se han revisado en base a los principios de contabilidad generalmente aceptados los siguientes rubros para asegurar que no existen recursos provenientes del gobierno.

a.	Desgravaciones y créditos fiscales.
b.	Subsidios.
c.	Subvenciones para la inversión, investigación y otras que se consideren pertinentes.
d.	Premios.
e.	Exención del pago de regalías.
f.	Asistencia Financiera de las agencias de crédito a la exportación (Export Credit Agencies, ECA).
g.	Incentivos financieros.
h.	Otros beneficios financieros o que puedan recibirse de algún gobierno.

Inversiones en infraestructura y servicios respaldados.

GRI 203-1

LATINA realiza una diferencia tangible en el día a día de muchas familias, impactando positivamente a varias comunidades del país, a través de apoyos a asociaciones civiles que brindan servicios básicos como salud, vivienda, alimentación y desarrollo social entre otros.

En el año 2023, la inversión en este rubro aumentó un 16.97% en comparación con el año 2022, alcanzando un total de 9 millones, 639 mil, 920 pesos mexicanos, lo que equivale a 570 mil, 629 dólares.

Este compromiso con el bienestar comunitario enorgullece a LATINA ya que la posiciona no solo como una empresa dedicada a los negocios, sino también como un agente de cambio y transformación social en comunidades vulnerables.



Inversión Social 2023

\$570,629 USD

Organizaciones de la sociedad civil a las cuales se han destinado recursos a través de la Fundación ADRO.

ASOCIACIÓN CIVIL	ÁREA DE ATENCIÓN	UBICACIÓN
Alternativas (Quali)	Desarrollo Social	Oaxaca, Puebla y Tlaxcala
Asociación Jema A.C	Religioso	Ciudad de México
Christel House de MÉXICO	Educación	Ciudad de México
FOMM	Adicciones y Discapacidad	Ciudad de México
Fundación Ayuda Amiga	Educación	Malinalco, Edo. de México
Fundación El Buen Samaritano	Salud	Ciudad de México
Fundación Quinta Carmelita	Vivienda	Ciudad de México
Imagínalo (Yautecatli).	Educación	Estado de México
Unidos por la Montaña	Desarrollo Social	Guerrero, Guanajuato
Villa de las niñas A.C	Educación	Chalco, Estado de México
Asociación Ale A.C	Salud	Diferentes estados de la República Mexicana
La Casita de San Angel.	Desarrollo Social	Ciudad de México
Dr. Sonrisas Imagina	Desarrollo Social	Jojutla, Morelos

Inversión Social

\$2,112,422 USD

Inversión Social mediante el Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA)

En el año, se llevaron a cabo dos células dentro del Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA) de PEMEX, con una inversión de \$41,044,456 pesos mexicanos, equivalentes a \$2,112,422 dólares. Estas acciones se alinean con los compromisos de responsabilidad social de la empresa.

Los proyectos a los cuales se destinó está inversión son:

Pavimentación de camino general a la antigua, comunica a las comunidades de Topaltepec, La Antigua, Mirador, Francia Vieja.

1

Duración	Inversión	Beneficia a
20 de Abril 2022 a la Fecha	\$ 387,135 USD	2955 Habitantes

Adquisición de redes, artes de pesca y refacciones de motores para el período 2022-2023, para comunidades aledañas a Ciudad del Carmen, Campeche.

2

Duración	Inversión	Beneficia a
03 de Agosto de 2022 al 24 de Octubre del 2023 (447 días)	\$ 1,725,287 USD	Pescadores de Cooperativas

Impactos económicos indirectos significativos.

GRI 203-2

- Los pozos construidos por LATINA son diseñados para maximizar la recuperación de recursos, lo cual permite la extracción de hidrocarburos de manera continua y eficiente para la generación de energía en las actividades productivas del país. Esto último contribuye a la estabilidad y crecimiento de la economía nacional.

Al ofrecer servicios de alta confiabilidad, LATINA reduce la necesidad de que sus Clientes recurran a Proveedores extranjeros, fortaleciendo la industria nacional y aumentando la autosuficiencia del país.

- Al operar en diversas regiones, LATINA impulsa el desarrollo económico y social de las comunidades cercanas a los centros de trabajo, mejorando la calidad de vida y ofreciendo oportunidades económicas.

LATINA ha instalado lámparas solares en dos comunidades, asfaltado y pavimentación de calles, el suministro de agua a través de pipeo a las comunidades de Topaltepec, La Antigua, Chote La Antigua, Propietarios de La Antigua, Escuela Telesecundaria de la Antigua, Clínica Médica de la Antigua, Veracruz.

Así como ha proporcionado apoyos económicos para el desarrollo de diversos festejos tales como: El día de la Madre, el día del Padre, día del Niño y festividades de los Santos Patronos con la finalidad de mantener la convivencia y relación de la empresa con las autoridades municipales, mantener la licencia social y mejorar la calidad de vida de los integrantes de las comunidades.

- El crecimiento de las operaciones de LATINA respalda numerosos trabajos en la cadena de suministro, incluyendo empleos de proveedores y contratistas. Esto tiene un efecto multiplicador, estimulando la economía local a través de la creación del empleo indirecto.

Durante este año, en la División Terrestre, se han generado 23 empleos directos (Infraestructura, Vigilancia y Afanadoras) y 8 empleos directos (destinados al Comedor de LATINA), los cuales han sido cubiertos con personas de las comunidades aledañas. A este personal se le capacita y se les provee el equipo de protección personal. Asimismo, en las comunidades se han abierto tiendas de abarrotes y expendios de comida para satisfacer las necesidades del personal que labora con proveedores y contratistas.

LATINA invierte en la formación y desarrollo de habilidades de sus colaboradores en los centros de trabajo, elevando su nivel de competencia y conocimientos técnicos especializados en la industria, lo cual no solo mejora su productividad, sino también la eficiencia de la fuerza laboral local.



Enfoque sobre impuestos.

GRI 207-I

Impuestos pagados 2023

\$38,769,596

(Cifra expresada en dólares)

En LATINA, el enfoque en materia de impuestos está alineado con los más altos estándares de transparencia, cumplimiento normativo y responsabilidad social. La empresa reconoce que la gestión fiscal eficiente es clave para el desarrollo sostenible de sus operaciones y para generar valor compartido con sus grupos de interés.

Por ello, LATINA ha establecido una política fiscal corporativa enfocada en los siguientes puntos clave:

- Cumplir rigurosamente con las obligaciones fiscales de conformidad con las leyes y regulaciones tributarias del país y de otros países con los cuales mantiene relaciones comerciales.

- Proporcionar a las autoridades fiscales la información necesaria y exigida por la ley para el correcto cumplimiento de los impuestos.
- Adoptar estrategias de gestión de riesgo fiscal para evaluar y prevenir riesgos financieros, regulatorios y reputacionales.
- Evitar cualquier transacción comercial con prestadores de servicio cuya situación fiscal esté comprometida.
- Asegurarse de la veracidad e integridad contable en sus sistemas.

LATINA se compromete a cumplir con todas las obligaciones fiscales de manera puntual y precisa en relación con sus operaciones comerciales, manteniendo siempre una relación ética y transparente con sus grupos de interés.

La estrategia fiscal de LATINA se revisa de manera trimestral y anual por parte del Consejo de Administración, quien supervisa su cumplimiento y los aspectos más relevantes relacionados con la gestión de asuntos y riesgos fiscales.

Gobierno, control y gestión de riesgos fiscales.

GRI 207-2

Los órganos de gobierno y Directivos de LATINA están conscientes de la importancia de contribuir al gasto público, de conformidad con lo que señala la fracción IV del Artículo 31 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. La gobernanza en materia fiscal desempeña un papel clave en la empresa.

La estructura de gobernanza fiscal de LATINA se organiza de la siguiente manera:

Consejo de Administración	Como órgano supremo de la entidad es informado trimestralmente a través del Comité de Auditoría sobre el cumplimiento de todas y cada una de las entidades de LATINA.
Comité de Auditoría	Emite su opinión de aquellas transacciones que pudieran ser consideradas sensibles, así como de los estados financieros sin salvedades.
Comité Ejecutivo	Aprueba transacciones de carácter fiscal, en caso de ser necesario.
Dirección General Dirección de Admón. y Finanzas	Son responsables de realizar la revisión exhaustiva de la información
Dirección Fiscal	Es el primer nivel de responsabilidad que realiza la estricta revisión de la información fiscal en apego a las disposiciones fiscales vigentes.

El enfoque fiscal se centra en salvaguardar el patrimonio de los accionistas, evitar operaciones indebidas y gestionar proactivamente los riesgos fiscales. Para lograrlo, se auditan constantemente las operaciones, implementando estrategias que optimizan el manejo fiscal y minimizan los riesgos innecesarios.

En caso de que una auditoría fiscal revele alguna inquietud o discrepancia, LATINA busca resolverla en primera instancia conforme a las disposiciones fiscales. Si la controversia persiste, la empresa defiende sus intereses utilizando todos los recursos legales disponibles.

LATINA desarrolla e implementa estrategias fiscales a través de un análisis exhaustivo de las normativas vigentes en colaboración con asesores fiscales externos. LATINA garantiza que ninguna de sus empresas realiza prácticas indebidas que puedan ocasionar efectos adversos en el Sector Energético.

Todos los ingresos provenientes de sus Clientes, así como las deducciones por la adquisición de bienes, gastos y servicios, están debidamente soportadas por comprobantes fiscales en cumplimiento con la legislación vigente.

Además, LATINA ha implementado mecanismos para plantear inquietudes relacionadas con la conducta empresarial y la integridad de la empresa en relación con asuntos en materia fiscal. Estos mecanismos incluyen la Línea de Denuncia gestionada por PricewaterhouseCoopers (PWC) como tercero independiente, tal y como se describe en los contenidos de este informe [GRI 2-16](#), “Comunicación de preocupaciones críticas”, y [GRI 2-26](#), “Mecanismos para buscar consejo y plantear preocupaciones”.

Participación de partes interesadas y gestión de preocupaciones relacionadas con impuestos.

GRI 207-3

LATINA reconoce la importancia de cumplir con las disposiciones fiscales derivadas de las obligaciones contractuales, ya que esta acción puede impactar positiva o negativamente a sus inversionistas, colaboradores y a las autoridades fiscales. Entiende que el objetivo principal de las autoridades es la recaudación, pero también reconoce que un claro desempeño en esta materia contribuye al otorgamiento de estímulos y facilidades a los contribuyentes en cuanto a la aplicación de disposiciones fiscales.

Para asegurar una gestión fiscal eficiente y alineada con las expectativas de sus grupos de interés, se cuenta con un equipo permanente de asesores fiscales. Este equipo se encarga de recabar la información relevante y comunicar a la empresa las

actualizaciones en materia fiscal, ofreciendo recomendaciones estratégicas sobre las acciones a seguir, garantizando así una gestión fiscal proactiva y, en cumplimiento con las leyes vigentes en base a dicha información.

Informes país por país.

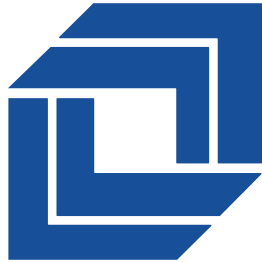
GRI 207-4

LATINA mantiene su enfoque de cumplimiento con las obligaciones fiscales exclusivamente en México. Todas las subsidiarias que operan bajo su estructura siguen esta misma directriz, asegurando que sus contribuciones fiscales estén alineadas con la legislación mexicana.

Esta política fiscal unificada refuerza el compromiso de LATINA con una gestión fiscal responsable, minimizando riesgos y cumpliendo con todas las obligaciones tributarias en México

Entidades de negocio	Actividades
Latina Desarrollos Energéticos, S.A. de C.V.	Servicios de administración de sociedades y servicios de gestión de nuevos negocios
Constructora y Perforadora Latina, S.A. de C.V.	Renta de plataformas y perforación de pozos petroleros de los llamados "llave en mano".
Latina Offshore Holding Limited	Tenedora-Financiera
Latina Offshore Limited	Tenedora-Financiera
Santa Maria Offshore Limited	Arrendamiento de plataforma
La Covadonga Limited	Arrendamiento de plataforma
Latina Modular Holding Limited	Tenedora Financiera
Latina Modular 01 Limited	Arrendamiento de modular. Dejó de rentar el Modular desde el pasado 23 de diciembre de 2022.
Onshore Petróleo	
Perfolatina, S. A. de C. V.	Exploración y producción de petróleo
CPL Servicios de Perforación, S.A. de C.V.	Exploración y producción de petróleo







LATINA 
Desarrollos energéticos

**GOBERNANZA
2023**

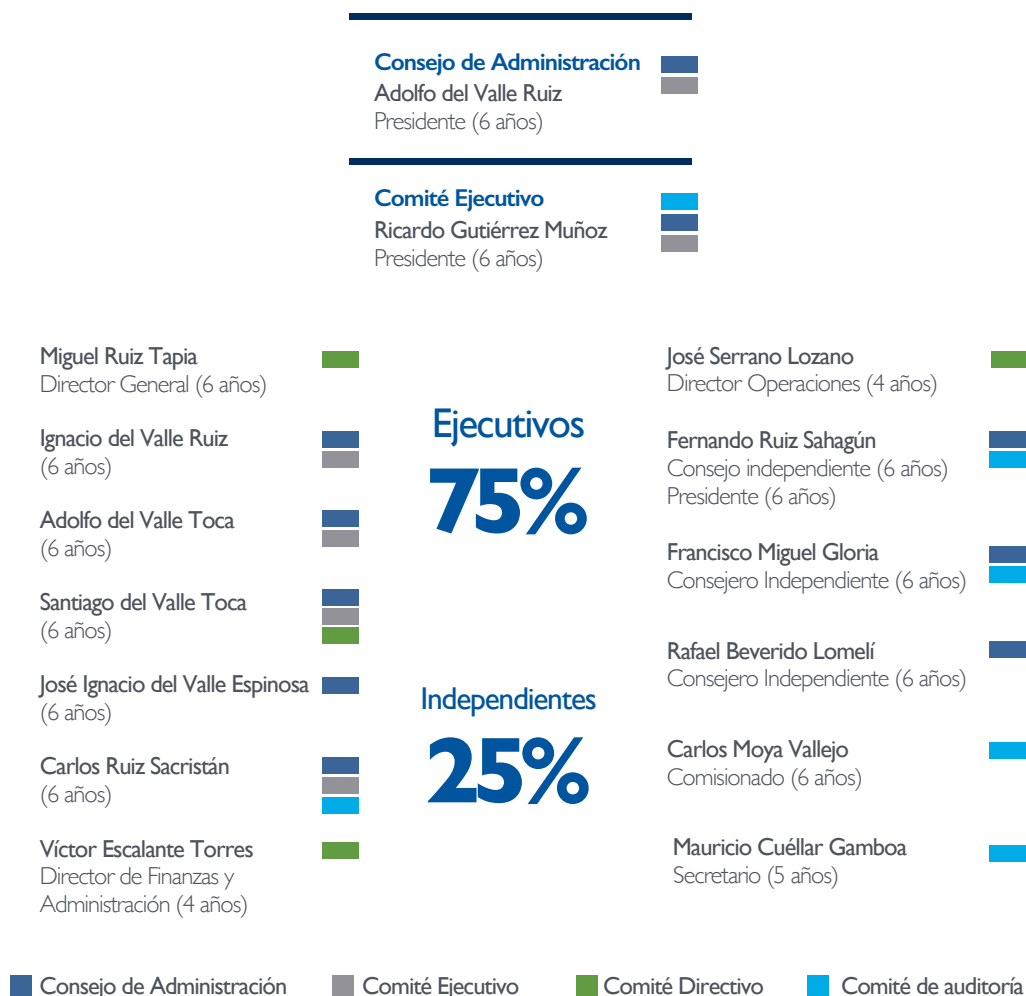
Estructura y composición de la gobernanza.

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 405-1 a)

Estructura de gobierno y sus comités

En LATINA, la gobernanza corporativa es uno de los pilares clave para garantizar el cumplimiento de los principios de sostenibilidad, responsabilidad social y crecimiento económico a largo plazo. El marco de gobernanza está diseñado para asegurar la toma de decisiones éticas y transparentes, con un enfoque en la creación de valor para sus grupos de interés y el cumplimiento de los estándares de la industria energética.

LATINA cuenta con una estructura sólida y eficiente, que se caracteriza por la clara delimitación de responsabilidades y funciones en todos los niveles. Los miembros de estos órganos de gobierno tienen los conocimientos, habilidades y experiencia adecuadas en la industria energética y particularmente en la petrolera, sobre aspectos financieros, políticos, económicos, ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), así como la independencia requerida para la realización de sus funciones, y están libres de cargos o compromisos que pudieran generar cualquier tipo de conflicto de interés. Estas personas representan a la empresa ya sean accionistas, directivos o Colaboradores de LATINA:



Consejo de Administración

Es el máximo órgano de gobierno de LATINA. Sus responsabilidades clave incluyen:

- a. Definir; aprobar; supervisar y asegurar la ejecución de las actividades, operativas, administrativas y financieras de la empresa, así como su planeación estratégica.
- b. Nombrar a los miembros de la alta dirección ejecutiva y de auditoría de la compañía.
- c. Evaluar y gestionar los riesgos empresariales.
- d. Aprobar los informes financieros.
- e. Garantizar el cumplimiento de las normatividades legales y regulatorias aplicables.
- f. Proteger los intereses de todos los grupos con los que la organización interactúa: clientes, autoridades gubernamentales, accionistas, proveedores, colaboradores, comunidades vecinas y socios de negocio.

Además del Consejo de Administración, los comités de este máximo órgano de gobierno son:

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo de LATINA es responsable de reportar la administración, finanzas y operaciones al Consejo de Administración.

Comité Directivo

La Alta Dirección de LATINA está constituida en el Comité Directivo, que es un órgano de gobierno conformado por directores ejecutivos responsables de la dirección, planificación, control operativo y administrativo de la empresa, presidido por el Director General.

Comité de Auditoría

La empresa cuenta con un Comité de Auditoría, integrado por un Presidente, el Comité Directivo, Auditores internos y externos, respectivamente, que garantizan la transparencia, integridad y cumplimiento en todos los aspectos clave de la operación.

- a. Revisar y aprobar los planes y acciones resultantes de las auditorías internas y externas para garantizar la eficacia operativa y administrativa, el cumplimiento de los requisitos legales, financieros, fiscales, y la implementación de sus recomendaciones y resultados, especialmente en temas financieros, fiscales y legales.
- b. Asegurar el cumplimiento de asuntos relacionados con ética y normatividad.
- c. Verificar la integridad y exactitud de la contabilidad y aprobar los estados financieros.
- d. Recibir reportes derivados del uso de la línea de denuncia.
- e. Supervisar las políticas contables para asegurar que cumplen las mejores prácticas nacionales e internacionales.
- f. Evaluar la efectividad del sistema de gestión de riesgos, controles y auditorías interna y externa.
- g. Evaluar los informes presentados por los auditores.
- h. Presentar la información relevante al Consejo de Administración para su aprobación.

Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza.

GRI 2-10

Proceso y criterios de selección y designación.

En LATINA, la selección y designación de los integrantes del Consejo de Administración, como máximo órgano de gobierno, es un proceso clave para garantizar una gobernanza ética, transparente y orientada a la creación de valor a largo plazo. Este proceso asegura la integridad y efectividad de la gobernanza corporativa, promoviendo una cultura de sustentabilidad dentro de la empresa.

Para ello, el Consejo identifica a los candidatos, evalúa sus competencias, experiencia y considera cuidadosamente su independencia. Los principales criterios que guían este proceso incluyen:

- **Conocimiento y Experiencia en la Industria**
Los candidatos seleccionados poseen competencias relevantes para el sector energético, con un sólido dominio de los procesos operativos y administrativos de la empresa, así como un profundo entendimiento de las operaciones geográficas. La experiencia específica de los miembros del Consejo garantiza decisiones informadas en beneficio de la sustentabilidad.
- **Independencia**
Se asegura la independencia de los miembros del máximo órgano de gobierno, garantizando que las decisiones se tomen sin influencias externas ni conflictos de interés que puedan comprometer la misión o valores de la empresa.
- **Opiniones de los Grupos de Interés**
Se incorporan las perspectivas de los grupos de interés, incluyendo los accionistas, en el proceso de selección, asegurando que sus expectativas sean consideradas y reflejadas en la toma de decisiones.

Función del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos.

GRI 2-12

Planeación Estratégica para el Desarrollo Sostenible.

El Consejo de Administración y el Comité Directivo de LATINA lideran la definición y aprobación de la estrategia de desarrollo sostenible. Este proceso incluye la misión, visión, valores de la empresa, orientando las estrategias para lograr un desempeño sostenible a largo plazo. El Comité Directivo lidera la ejecución, mientras que el Consejo supervisa su implementación y adapta la estrategia a cambios en el entorno y expectativas de mercado.

Supervisión de la debida diligencia y los impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

El Comité Directivo, a través de sus gerentes administrativos y operativos, mantiene una relación activa con los grupos de interés clave, supervisando la debida diligencia a través de consultas con Clientes, Proveedores, Colaboradores y comunidades, informes periódicos y retroalimentación de los responsables de sustentabilidad permiten que el Consejo de administración tome decisiones estratégicas informadas para mitigar de manera proactiva los impactos sociales y ambientales.

Revisión de la eficacia de los procesos de la empresa

El Comité Directivo es responsable de la supervisión continua de la eficacia de los procesos de la empresa en relación con el desarrollo sostenible. Esto incluye la revisión trimestral de informes y métricas de desempeño sostenible, así como la evaluación de los logros y desafíos en relación con los objetivos de sustentabilidad y su reporte al Consejo de Administración. La frecuencia trimestral permite una supervisión constante y una respuesta ágil a los cambios en el entorno empresarial y las condiciones que afectan a la empresa. El máximo órgano de gobierno también puede considerar ajustes en la estrategia y las políticas si es necesario para mejorar el desempeño sostenible de la organización.

Delegación de responsabilidad para gestionar impactos.

GRI 2-13

La gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales ha sido delegada por el Consejo de Administración de LATINA a sus Comités especializados, los cuales presentan informes trimestrales sobre el cumplimiento de los objetivos. El Comité Directivo supervisa el desempeño general de la empresa y reporta al Consejo cada tres meses o cuando ocurren eventos relevantes.

Adicionalmente, los directores de cada unidad de negocio lideran el Programa de Apoyo a la Comunidad y el Medio Ambiente (PACMA), liderado por los Directores de cada unidad de negocio, es responsable de implementar acciones de remediación en los sitios de trabajo después de las operaciones.

Los Directores ejecutivos y Gerentes tienen la responsabilidad de ejecutar los programas de trabajo en materia de sustentabilidad, asegurando su alineación con los compromisos corporativos.

Función del órgano de gobernanza superior en la divulgación de sustentabilidad.

GRI 2-14

El Consejo de Administración de LATINA es responsable de revisar y aprobar el Informe de Sustentabilidad, asegurando que incluya los temas materiales clave y evalúe la eficacia de los controles internos para garantizar la integridad del reporte. Esta

responsabilidad se delega en parte a comités, directores y gerentes, quienes siguen un proceso estructurado para asegurar la precisión y fiabilidad del informe.

El proceso de revisión y aprobación del Informe se desarrolla de la siguiente manera:

1. **Gerentes y Directores** de áreas funcionales recopilan y revisan la información relacionada con los temas materiales, entregándola al equipo de coordinación del Informe.
2. **Equipo de Coordinación del Informe de Sustentabilidad** verifica la pertinencia, integridad y claridad de la información y prepara el informe para el Comité Directivo.
3. **Comité Directivo** revisa el informe y lo somete al Comité de Auditoría para evaluación.
4. **Comité de Auditoría** selecciona y contrata al auditor externo que valida el informe y presenta los resultados al Consejo, así como aprueba el informe que es presentado al Consejo de Administración para revisión y aprobación final.

Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza.

GRI 2-17

LATINA ha adoptado un enfoque integral para fortalecer la comprensión y competencia de su Consejo de Administración en temas de sustentabilidad. El Informe de Sustentabilidad es clave en esta estrategia ya que no solo comunica las acciones y visión en esta materia, sino que también fomenta el compromiso y la comprensión en todos los niveles de la empresa, incluido su órgano de gobierno.

Esta iniciativa refuerza la conciencia y el conocimiento de los directores sobre los desafíos y oportunidades en sustentabilidad, permitiéndoles tomar decisiones más informadas y alineadas con el compromiso a largo plazo de la empresa. Además, el Consejo se mantiene actualizado sobre las tendencias globales y las mejores prácticas, lo que les permite anticiparse a los desafíos del entorno económico y ambiental cambiante.

Los próximos pasos serán implementar programas de formación específicos, actualizaciones periódicas y la integración de expertos en sustentabilidad en los procesos de decisión, asegurando que los miembros del Consejo de Administración estén plenamente capacitados en estos temas.

Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza.

GRI 2-18

En el año 2024, LATINA implementará mecanismos para evaluar el desempeño de su máximo órgano de gobernanza, alineándose con los principios de sostenibilidad. Estos mecanismos incluirán evaluaciones independientes periódicas para garantizar una supervisión efectiva y objetiva de sus impactos económicos, ambientales y sociales. Además, se establecerá un Comité de Sustentabilidad dedicado a impulsar iniciativas en responsabilidad social, ambiental y gobernanza corporativa.

Este enfoque permitirá a la organización fortalecer las iniciativas en responsabilidad social, ambiental y gobernanza y asegurar el compromiso con el desarrollo sostenible de la empresa.

Conflictos de interés.

GRI 2-15

El Consejo de Administración de LATINA garantiza la prevención y mitigación de conflictos de interés mediante la implementación de un Código de Ética aplicable a todos sus miembros. Cualquier incumplimiento en esta materia es reportado tanto al Comité de Auditoría como al propio Consejo de Administración, asegurando una gestión transparente y conforme a las mejores prácticas.

LATINA informa a sus grupos de interés sobre los posibles conflictos de interés, incluyendo al menos los siguientes aspectos:

Pertenencia a distintos consejos directivos

Participación accionaria cruzada con proveedores y otros grupos de interés.

Existencia de accionistas controladores.

Relaciones, transacciones y saldos pendientes con partes relacionadas.

LATINA aplica la definición de “accionista controlador” según lo establecido en sus estados financieros consolidados y en las revisiones realizadas, no se han identificados casos de conflictos de interés.

Este enfoque asegura la integridad de la empresa y fortalece la confianza de los grupos de interés en la gestión de la compañía.

Mecanismos para buscar consejo, plantear preocupaciones y su comunicación.

GRI 2-16, GRI 2-26

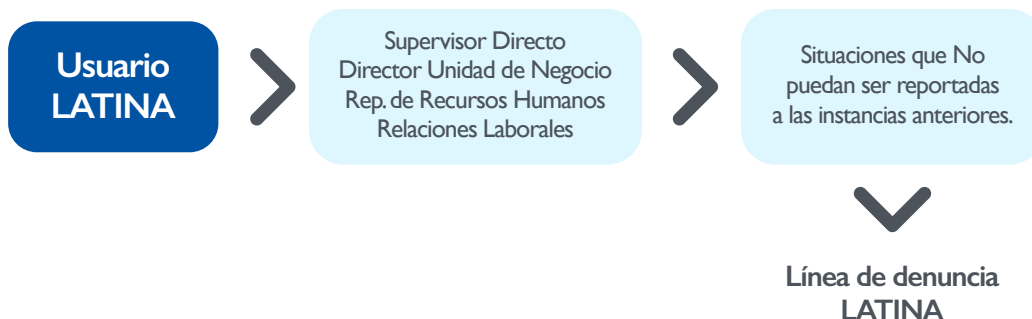
LATINA reconoce la importancia fundamental de los mecanismos para buscar asesoramiento y expresar inquietudes, ya que estos son esenciales para promover un ambiente laboral óptimo. Estos mecanismos facilitan la comunicación, el intercambio de ideas y la resolución de problemas entre los Colaboradores y las partes interesadas.

La empresa ha implementado diversos canales y metodologías que permiten a su equipo de Colaboradores buscar asesoramiento y expresar cualquier preocupación laboral de manera efectiva y transparente.

Estos mecanismos son:

- a. **Estructura Organizacional.** Cualquier colaborador puede recurrir a su supervisor directo o a las áreas de soporte correspondientes para externar cualquier duda o preocupación que requiera una atención por parte de la empresa.

Evaluar como Primera Instancia



- b. **RH Te Responde** plataforma digital que permite canalizar las inquietudes del personal y contar con un canal de comunicación formal para la atención de inquietudes y preocupaciones que los Colaboradores tengan respecto a asuntos laborales, políticas internas, beneficios, y desarrollo profesional. Este sistema permite llevar un control detallado de cada uno de los requerimientos para asegurar su completa atención y al mismo tiempo monitorear los tiempos de respuesta hacia los Colaboradores.



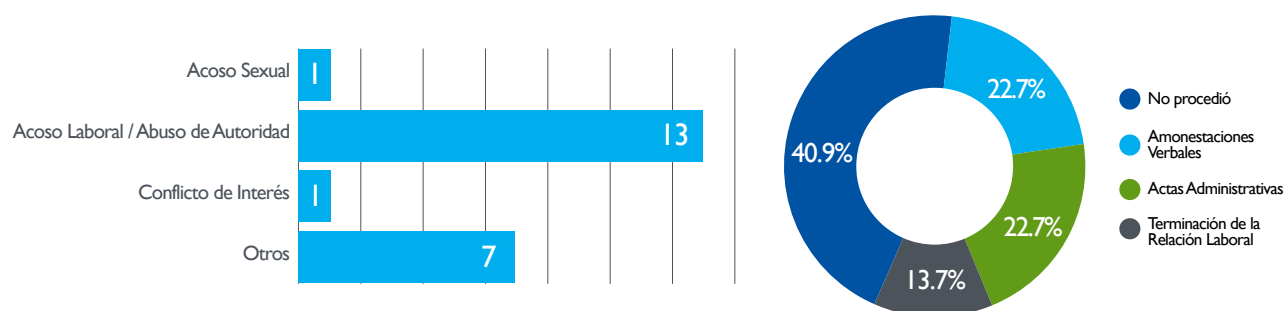
Durante el 2023, se recibieron un total de **168** tickets que reflejan las inquietudes del personal. lo que evidencia la relevancia de contar con canales efectivos para la comunicación y asesoramiento dentro de la organización.

- c. LATINA cuenta con una **Línea de Denuncia** disponible las 24 horas los 365 días, contratada de manera independiente para garantizar confidencialidad, objetividad, anonimato y seguridad. Este mecanismo permite a Colaboradores y terceros reportar cualquier desviación de los lineamientos del Código de ética, así como posibles incumplimientos legales y normativos, incluyendo aspectos fiscales.

Los Colaboradores pueden denunciar libremente infracciones al Código o normativas internas y externas, con la certeza de que la información será tratada de manera confidencial, independiente y justa. Se prohíben estrictamente las represalias contra quienes denuncien de buena fe. LATINA fomenta el uso responsable de la Línea de denuncia para evitar acusaciones infundadas.

El Comité de Ética es responsable de gestionar, investigar y resolver las denuncias recibidas, difundiendo su uso mediante entrenamientos y asegurando la aplicación de acciones correctivas y sanciones conforme a lo estipulado en el Código de Ética. En 2023, se recibieron **22 denuncias** todas investigadas y concluidas, siendo los temas más frecuentes acoso laboral y abuso de autoridad.

El Comité de Auditoría recibe informes trimestrales sobre los casos y cuando es necesario recomienda medidas adicionales para mejorar continuamente este proceso.

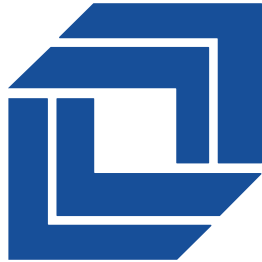


d. Mecanismos de comunicación y participación interna.

LATINA dispone de mecanismos permanentes de consulta a través del Registro de participación, consulta y del buzón de participación, quejas y mejoras, los cuales están disponibles en los centros de trabajo. Estos medios permiten solicitar atención para:

- Denuncias, reclamos o quejas asociadas con el Código de Ética.
- Sugerencias u oportunidades de mejora.
- Consulta de otros asuntos que se requieran.

El objetivo primordial de este proceso es garantizar que las observaciones, sugerencias o necesidades identificadas a través de los registros sean atendidas de manera efectiva y eficiente, lo cual es fundamental para el continuo mejoramiento y cumplimiento de los estándares dentro del entorno laboral.





LATINA 
Desarrollos energéticos

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO 2023

Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción.

GRI 205-1

El Código de Ética de LATINA establece de manera clara y contundente las conductas que no son permitidas, ni toleradas dentro de la empresa. Esto asegura un marco ético y firme para todas las operaciones.

LATINA ha llevado a cabo evaluaciones detalladas de riesgos de corrupción en el 100 % de las operaciones clave. Estas evaluaciones están orientadas a detectar y mitigar los riesgos que podrían comprometer la integridad de las operaciones. Entre los riesgos significativos identificados se encuentran:

- Soborno.
- Lavado de dinero.
- Extorsión.
- Conflicto de Interés.
- Donaciones políticas inapropiadas.
- Compras de productos o servicios con sobreprecio o conflicto de intereses.
- Nepotismo o favoritismo.
- Regalos, hospitalidad o entretenimiento indebidos a clientes, proveedores o contratistas.
- Contabilidad y facturación fraudulentas.
- Corrupción de proveedores o clientes.

Estas evaluaciones no solo permiten identificar áreas de vulnerabilidad, sino que también proporcionan una base sólida para que los órganos de gobierno de LATINA diseñen y apliquen políticas y procedimientos eficaces contra la corrupción que pueden afectar a la empresa o a las partes interesadas.

Para facilitar la denuncia de cualquier irregularidad, LATINA ha implementado una Línea de Denuncia. Este canal de comunicación está disponible para el personal interno y externo, así como para cualquier parte interesada. A través de este medio, es posible reportar casos de corrupción en cualquiera de sus variantes, asegurando que LATINA siempre actúe con los más altos estándares de integridad.

Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.

GRI 205-2

LATINA entiende el papel vital de la comunicación y formación para combatir la corrupción. A través de una estrategia efectiva de comunicación interna y externa, se promueven los valores éticos y estándares de integridad, fortaleciendo una cultura de transparencia y responsabilidad tanto dentro de la empresa como con los socios de negocio.

Paralelamente, la capacitación en procedimientos anticorrupción dota a los Colaboradores de herramientas para identificar y prevenir prácticas corruptas, contribuyendo a mejorar la capacidad de respuesta.

Durante el período cubierto por este informe de sustentabilidad, LATINA implementó procesos continuos de sensibilización sobre sus políticas anticorrupción, incluyendo la actualización del Código de Ética y su comunicación tanto a Colaboradores como a socios de negocio. También se impartieron pláticas en alianza con PwC y diversas capacitaciones sobre gestión anticorrupción, incluyendo el uso de la Línea de Denuncia.

Órganos de gobierno y formación anticorrupción

LATINA cuenta con cuatro órganos de gobierno clave:

- Consejo de Administración compuesto por 10 miembros, es el máximo órgano de decisión.
- Comité Ejecutivo integrado por 6 miembros, da seguimiento a las decisiones estratégicas.
- Comité Directivo compuesto por 4 miembros, lidera la alta dirección.
- Comité de Auditoría integrado por su Presidente, el Comité Directivo y los auditores internos y externos, asesora sobre la auditoría externa, control interno y gestión de riesgos de Auditoría integrado por 3 miembros.

Todos los miembros de estos órganos de gobierno han recibido capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.

Colaboradores y formación anticorrupción.

Al 31 de diciembre del 2023, LATINA contaba con 844 Colaboradores distribuidos en seis categorías laborales y cuatro centros de trabajo:

Colaboradores a quienes se les han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de LATINA, desglosados por categoría laboral y centro de trabajo.

Categoría Laboral	División Marina	División Terrestre	Total
Dirección Corporativa	-	-	-
Dirección Regional	1	2	3
Gerencia	2	8	10
Coordinadores / Jefatura	-	4	4
Técnicos - Administrativos	23	51	74
Operativos	423	77	500
Total:	449	142	591

Incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas.

GRI 205-3

LATINA mantuvo su historial impecable en términos de integridad y ética empresarial, sin registrar incidentes confirmados de corrupción. No fue necesario aplicar medidas disciplinarias a Colaboradores ni rescindir contratos con socios comerciales debido a infracciones relacionadas con la corrupción. Además, no se presentaron casos jurídicos públicos en esta materia contra la empresa ni en contra de los Colaboradores.

LATINA continúa firmemente comprometida con la conducta empresarial responsable y sigue implementando medidas proactivas para prevenir y mitigar cualquier riesgo de corrupción en el futuro.

Beneficiarios efectivos de la organización.

GRI II.20.6

Para todas las adquisiciones de bienes y servicios que involucren montos significativos, verificamos los beneficiarios efectivos a través de las actas constitutivas correspondientes. No establecemos relaciones comerciales con personas o empresas que presenten indicios de falta de transparencia o problemas graves en el cumplimiento legal o regulatorio.

Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio.

GRI 206-1

LATINA mantiene un firme compromiso con la promoción de la competencia justa y el respeto de las leyes antimonopolio, operando bajo estrictos principios de integridad y competencia leal alineados con las normativas nacionales e internacionales.

Hasta la fecha, la empresa no ha sido objeto de ninguna acción jurídica por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio o conductas contrarias a la libre competencia.

Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas.

GRI 406-1

LATINA ha establecido políticas específicas, diseñadas para evitar prácticas discriminatorias de cualquier tipo, ya sea por motivos de edad, raza, género, religión, opinión política, nacionalidad, estatus social, entre otros, fomentando un ambiente laboral inclusivo y libre de toda práctica discriminatoria.

En el año 2023, no se reportó ningún caso de discriminación en sus operaciones.

Contribuciones Políticas.

GRI 415-I

LATINA mantiene una política estricta y transparente en relación con las contribuciones políticas. La empresa no realiza aportaciones financieras ni en especie, de manera directa o indirecta, a partidos, candidatos o representantes políticos, tanto en México como en cualquier otro país donde opera. Este enfoque está alineado con los valores de responsabilidad social de la empresa.

El Código de Ética de LATINA establece claramente que la empresa no apoya ni se involucra en actividades que puedan influir en procesos políticos. Esta neutralidad es fundamental para su integridad y transparencia.

Es importante destacar que, aunque LATINA no participa en actividades políticas, sus Colaboradores tienen la libertad de involucrarse en ellas a título personal y con sus propios recursos, siempre y cuando estas acciones no se asocien con la empresa.

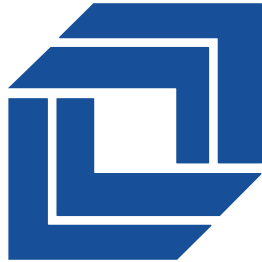
LATINA se mantiene comprometida con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, garantizando que sus operaciones reflejen los más altos estándares éticos y legales.

Quejas fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente.

GRI 418-I

LATINA no recibió quejas fundamentadas sobre violaciones de privacidad ni reportó pérdidas de datos de Clientes. Estos resultados reflejan el compromiso de la empresa con la seguridad de la información confidencial, así como la mejora continua de su infraestructura y la implementación de medidas efectivas para proteger la privacidad y la integridad de datos.







LATINA 
Desarrollos energéticos

DESEMPEÑO SOCIAL 2023

Colaboradores.

GRI 2-7, GRI 405-I b)

La visión y valores de la empresa impulsan una cultura laboral positiva e inclusiva. LATINA aspira a ser una empresa comprometida con la excelencia operativa, por lo que ha implementado estrategias orientadas a atraer, desarrollar y retener al mejor talento alineándose con los objetivos organizacionales.

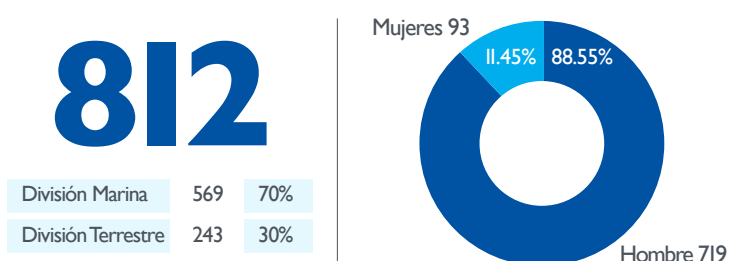
La empresa está convencida de que el éxito empresarial radica en contar con un equipo de Colaboradores comprometidos, motivados y adecuadamente recompensados, capaces de enfrentar los desafíos que presenta la industria de gas y petróleo. Para lograrlo, LATINA proporciona las mejores herramientas para el desarrollo integral y garantiza espacios de trabajo seguros y óptimos para el desempeño de sus funciones.

Al cierre del año, LATINA contaba con 844 Colaboradores, quienes son fundamentales para alcanzar los objetivos de la empresa. De este total, 751 son hombres (88.98%) y 93 mujeres (11.02%).

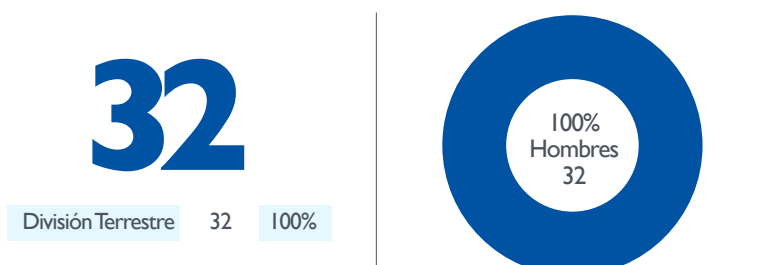
Del total de colaboradores, 440 desempeñan sus labores en tierra y 404 a bordo de las plataformas marinas.

La distribución de los Colaboradores por tipo de contrato y género también refleja la estructura de la fuerza laboral de LATINA. En términos de empleo fijo y temporal, así como de tiempo completo. LATINA no registra colaboradores a tiempo parcial. La totalidad de los Colaboradores tanto fijos como temporales, trabaja a tiempo completo.

Colaboradores Fijos por Género y Región.



Colaboradores Temporales por Género y Región.

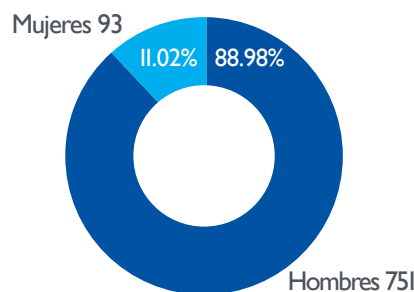


Ningún Colaborador trabaja con horas garantizadas ni a tiempo parcial.

Colaboradores a Tiempo Completo por Género y Región.

844

División Marina	569	67.4%
División Terrestre	275	32.6%



La información presentada incluye el total de Colaboradores, tanto fijos como temporales a tiempo completo. Al cierre de 2023, LATINA no registró Colaboradores a tiempo parcial en su plantilla de personal. Las cifras reportadas es el total de Colaboradores individuales al 31 de diciembre del 2023.

	2022		2023		Variación
División Marina	587	73.28%	569	67.4%	-5.88%
División Terrestre	214	26.72%	275	32.6%	+5.88%

La antigüedad de los colaboradores está integrada como sigue:

1 - 5 años	627	74.28%
6 - 10 años	193	22.87%
11 - 15 años	17	2.01%
16 - 20 años	5	0.50%
21 años o más	2	0.24%

Los Colaboradores se agrupan en seis categorías clave, distribuidas en las Divisiones Marina y Terrestre. La mayor concentración se encuentra en el área operativa, donde el 69% de los Colaboradores realiza funciones esenciales tanto en plataformas marinas como terrestres. Además, el 74.29% de los Colaboradores tiene entre 1 y 5 años de antigüedad, lo que refleja la estabilidad laboral de la empresa.

Categoría Colaboradores:	Dirección Corporativa	Dirección Regional	Gerencias	Coordinadores/ Jefaturas	Técnicos - Administrativos	Operativos
Por Ubicación de Operación Significativa						
División marina	10	3	18	24	131	396
División terrestre	0	2	10	10	53	187
Total%:	1%	1%	3%	4%	22%	69%
Por Género						
Colaboradores Masculinos	10	4	22	27	111	577
Colaboradores Femeninos	0	1	6	7	73	6
Total%:	1%	1%	3%	4%	22%	69%
Por Edad						
Menores de 30 años	0	0	0	0	33	51
Entre 30 – 50 años	1	2	16	24	121	420
Mayores de 50 años	9	3	12	10	30	112
Total%:	1%	1%	3%	4%	22%	69%

El compromiso de LATINA es brindar una mayor estabilidad laboral a todos los Colaboradores por lo cual la mayoría de las contrataciones son por tiempo indefinido, fomentando así el desarrollo profesional del personal. Por esta razón, se esfuerza en mantener la actividad operativa de manera regular y en proporcionar una mejor seguridad laboral, así como una adecuada asignación de recursos.

Fluctuaciones significativas.

Durante el año 2023, las operaciones se mantuvieron estables, asegurando la continuidad operativa de todos los equipos de perforación, a excepción de la Plataforma Modular “Latina 01” que continúa fuera de contrato. Además, hubo una optimización en las cuadrillas de trabajo durante el último trimestre del año, debido a la confirmación de mantener el contrato Remi Mixto para la Plataforma Gulf Driller VIII lo que motivó algunos ajustes en la plantilla laboral de la División Marina.

LATINA ha determinado una fuerza laboral mínima para sus líneas de negocio, considerando los requisitos operativos y de mantenimiento específicos de cada uno, que para el caso de plataformas en contratos de renta se han determinado 64 Colaboradores de mantenimiento dividido en dos guardias, y para el caso de plataformas con contratos llave en mano se requieren 134 Colaboradores divididos en dos guardias que incluyen el personal de mantenimiento y el personal de operaciones para perforación.

Dado que las variaciones en los niveles de actividad, las cargas de trabajo y los requerimientos especiales de mantenimiento pueden surgir, es fundamental el ajustar los recursos de manera adecuada para hacer frente a estos cambios, cuando sea requerido.

Principales fluctuaciones con respecto al cierre del 2023.

En comparación con 2022, LATINA experimentó un crecimiento del 5.36% en 2023, impulsado por la contratación de 55 Colaboradores en la división terrestre, mientras que en la división marina se redujo el personal en 12 Colaboradores, representando una disminución del 2.02%. La fuerza laboral masculina creció un 4.45%, mientras que la femenina tuvo un incremento significativo del 13.41%.

Con estos esfuerzos, la empresa reafirma su compromiso de proporcionar una mayor estabilidad laboral y fomentar el desarrollo profesional de todos los Colaboradores, contribuyendo al éxito sostenido de LATINA.

Trabajadores que no son Colaboradores.

GRI 2-8

Al finalizar el 2023, el número total de trabajadores que no son Colaboradores por la empresa es de 8 personas. Estos profesionales prestan sus servicios como Médicos o Coordinadores de la Salud. Sus funciones están principalmente relacionadas con la procuración de la salud y la atención a emergencias médicas para los colaboradores en operaciones costa afuera. Cabe destacar que estos profesionales y personal médico están contratados a tiempo completo.

Fluctuaciones significativas

Durante el año 2023, se realizó una transición significativa en el personal de consultoría, particularmente en el área de Ingeniería de Perforación. Los consultores que continuaban bajo esta modalidad fueron integrados formalmente a la plantilla de Colaboradores de LATINA. Esta medida resultó en una optimización de los costos operativos, una mejora de transferencia de conocimientos y un mayor cumplimiento de los objetivos de desempeño operativo.

Es importante mencionar que, en LATINA, la naturaleza, dinámica y especialización de sus operaciones requiere la adopción de un enfoque altamente flexible y personalizado. Cada pozo representa un desafío único que demanda un programa específico, adaptado a sus características particulares. Este enfoque “a la medida” asegura que cada servicio asociado sea ajustado en tiempo, tipo de especialidad y participación, lo que hace inviable mantener a todos los especialistas necesarios bajo contrato permanente.

Los servicios que se requieren en estas operaciones son altamente especializados y de uso temporal. Por ejemplo, los servicios de fluidos de perforación, perforación direccional, cementaciones, manejo de barrenas, cabezales rotatorios, perforación bajo presión (MPD), corte de núcleos, toma de información, instalación de tuberías de revestimiento (TR), buceo, cortes de TR, instalación de cabezales y servicios de terminación son esenciales, pero su participación se limita a momentos específicos de cada proyecto. Por esta razón, la contratación de estos expertos ocurre en períodos determinados, asegurando una operación eficiente y rentable.

En 2023, el total de Colaboradores no empleados (externos) requeridos para el desarrollo de sus operaciones se distribuyó de la siguiente manera:

Total de trabajadores no colaboradores	División Marina	División Terrestre
2,210	840	1370

Estos Colaboradores son fundamentales para garantizar la continuidad y calidad de sus operaciones, y desempeñan un papel estratégico en la ejecución de los proyectos. De esta forma, se asegura una estructura laboral que combina la flexibilidad necesaria para cubrir especialidades temporales con un núcleo de talento permanente que sustenta las operaciones críticas.

Nuevas contrataciones y rotación de Colaboradores.

GRI 401-I

En 2023, se realizaron un total de 451 nuevas contrataciones distribuidas según la siguiente segmentación:

	Fijos	Temporales	Total
División Marina	77	0	77
División Terrestre	84	290	374
Total			451

El mayor incremento de personal se observó en el género masculino, principalmente en posiciones operativas. Las contrataciones fueron en su mayoría temporales para cubrir las necesidades del proyecto de perforación en Pitepec, con el propósito de disminuir el personal durante 2024.

Durante el ejercicio 2023, se registraron 408 bajas, tanto de Colaboradores temporales como de fijos, quedando solo 43 Colaboradores que se integraron de forma fija en su plantilla laboral.

	Por División		Por Edad		
División Marina	77	17.07%	Menores de 30 años	62	13.75%
División Terrestre	374	82.93%	Entre 30 y 50 años	326	72.28%
	Por Género		Mayores de 50 años	63	13.97%
División Marina	28	6.21%			
División Terrestre	423	93.79%			

LATINA es consciente de que la rotación de personal produce cambios en el capital humano e intelectual de la organización y puede generar un impacto en la productividad. Durante el 2023, el índice de rotación promedio de personal fue de 10.40%.

	2022	%	2023	%
Por Ubicación de Operación Significativa				
División marina	111	66.66%	77	17.07%
División Terrestre	184	11.76%	374	82.93%
Por Género				
Colaboradores Masculinos	280	0.82%	28	6.21%
Colaboradores Femeninos	15	7.37%	423	93.79%
Por Edad				
Menores de 30 años	31	2.87%	62	13.75%
Entre 30 – 50 años	207	3.69%	326	72.28%
Mayores de 50 años	57	1.64%	63	13.97%
Rotación general	8%		10.40%	

Para abordar la rotación de personal, LATINA propone las siguientes acciones enfocadas en mejorar la retención y el bienestar del personal:

Análisis de las entrevistas de salida:

Identificar factores y/o áreas de oportunidad que contribuyen a la renuncia voluntaria.

Evaluación de Compensaciones:

Comparar remuneraciones en puestos con alta rotación frente a los estándares del mercado para ofrecer compensaciones competitivas.

Mejora del Clima Laboral:

Utilizar resultados de la encuesta de clima laboral para implementar acciones que promuevan un entorno organizacional positivo.

Proporción de alta dirección contratada de la comunidad local.

GRI 202-2

LATINA está comprometida con el desarrollo y promoción del talento local, así como con la contribución al crecimiento económico y profesional de México.

92%

Los altos ejecutivos de LATINA son de origen mexicano y han sido contratados en las regiones geográficas en donde la empresa lleva a cabo sus operaciones.

En el contexto de LATINA, los altos ejecutivos se refieren a personas en posiciones directivas y gerenciales que tienen la responsabilidad de supervisar al personal con el fin de lograr los objetivos organizacionales.

Se considera “persona local” a aquellos ejecutivos contratados en México, país en donde se desarrollan las operaciones de la empresa. Las ubicaciones de operaciones significativas incluyen Poza Rica, Ciudad de México, Villahermosa y Ciudad del Carmen, donde se llevan a cabo las actividades principales.

Políticas de remuneración.

GRI 2-19

LATINA fortalece su compromiso con la mejora continua en la atracción y retención del talento mediante una estrategia integral de crecimiento personal y profesional.

• Remuneración fija.

En colaboración con consultores externos, LATINA participó activamente en una encuesta de compensación salarial del sector petróleo y gas. Esto permitió obtener información del mercado y ofrecer salarios competitivos a sus ejecutivos, incluyendo un paquete de prestaciones superiores a las exigidas por la Ley. La política de remuneración de LATINA incluye:

- Aguinaldo 30 días
- Fondo de ahorro 13% (colaborador-empresa).
- Seguro de gastos médicos mayores (incluye cónyuge e hijos).
- Seguro de vida.
- Vales de despensa.
- Asignación de Automóvil, según la posición.
- Revisiones médicas anuales.

LATINA garantiza equidad interna y competitividad externa mediante una adecuada valuación de puestos, con políticas claras de tabulador, movimientos salariales y compensación variable, que aseguran remuneraciones justas, siempre por encima del salario mínimo legal vigente en México.

• Remuneración variable.

LATINA reconoce el desempeño sobresaliente y la contribución de valor a través de un sistema de compensación variable, basado en dos tipos de indicadores como el EBITDA para el objetivo anual y el EBITDA y otros indicadores de desempeño operacional. Estos indicadores fijados anual y trimestralmente son aprobados por el Comité Directivo y revisados mensualmente para asegurar el cumplimiento de las metas. Los reconocimientos incluyen:

- 20 días de salario base por alcanzar las metas trimestrales.
- Hasta 180 días por alcanzar las metas anuales.

LATINA no ofrece bonos de contratación ni incentivos adicionales al ingreso. En caso de rescisión de contrato, la empresa paga todos los beneficios hasta la fecha de terminación.

Proceso para determinar la remuneración.

GRI 2-20

LATINA cuenta con un comité formal encargado de la determinación de la remuneración. En el plan de negocios establecido al inicio del año, se consideran el crecimiento operacional, los requerimientos del personal, así como las estimaciones generales del porcentaje de incremento salarial para el periodo de referencia.

Para apoyar la determinación de los niveles de remuneración, LATINA recurre a la asesoría independiente de consultores especializados en este ámbito. Estos consultores proporcionan información general que permite evaluar las condiciones económicas y las tendencias de remuneración en el mercado en el que opera LATINA. Esta información se utiliza en las propuestas de remuneración para el personal, las cuales son analizadas y aprobadas por las Direcciones correspondientes para establecer los criterios de compensación aplicables.

LATINA ha identificado la necesidad de establecer criterios específicos alineados con las mejores prácticas de mercado para administrar la remuneración. Este sistema se basa en criterios de equidad interna y externa, determinados por un sistema de evaluación de puestos e integra elementos como la toma de decisiones, el análisis de problemas, la supervisión, la escolaridad, la experiencia requerida, las funciones a realizar y las competencias, entre otros. Todo esto con el fin de determinar el nivel salarial y la posición competitiva con base en los tabuladores establecidos.

Ratio de compensación total anual.

GRI 2-21

En LATINA se han integrado como parte de los esquemas de compensación total anual, percepciones fijas y variables que están ligadas a objetivos financieros y operativos para el personal elegible.

Los salarios que integran la compensación se pagan en forma mensual, sobre una base de 30 días por cada mes, tomando en consideración que todos los Colaboradores son contratados a tiempo completo, por lo que en LATINA no tenemos Colaboradores a tiempo parcial, con excepción de algunos becarios.

Dentro de la lista de compensación total en efectivo se integran los siguientes elementos;

- Sueldo Base
- Séptimo día
- Días festivos
- Días de Descanso
- Prima dominical
- Prima Vacacional
- Vacaciones
- Aguinaldo
- Fondo de Ahorro
- Despesa
- Ayuda de transporte
- Compensaciones Especiales

Centro de Trabajo	# Colaboradores	Compensación anual base bruto Promedio de todos los Colaboradores	Compensación anual base bruto Mediana del Colaborador	Compensación total anual base bruto Mayor Pagado	Compensación total anual base bruto persona mejor pagada / Compensación anual base bruto Promedio de todos los Colaboradores	Compensación total anual base bruto persona mejor pagada / Compensación anual base bruto Mediana de todos los Colaboradores
División Marina	552	\$689,231	\$393,955	\$2,423,246	3.52	6.15
División Terrestre	258	\$ 338,228	\$ 317,748	\$ 1,698,888	5.02	5.35

Notas: * Se han considerado aquellos Colaboradores de la nómina de confianza que recibieron el sueldo base bruto mensual durante todo el ejercicio fiscal completo del 2023.

* El Colaborador mejor remunerado no experimentó un incremento salarial durante el ejercicio fiscal del 2023.

Proporción de salario estándar de nivel de entrada por género en comparación con el salario mínimo local.

GRI 202-I

La determinación de los salarios en la empresa se basa en el mercado salarial del sector de gas y petróleo, tanto para las operaciones costa afuera como para las operaciones terrestres. Estos mercados industriales suelen tener niveles salariales superiores al salario mínimo general.

Salario mínimo de LATINA / Salario mínimo de la Entidad Federativa o País.

Centro de Trabajo	# Colaboradores	Salario mínimo LATINA	Sueldo base mensual mínimo	Salario mínimo País	Sueldo base mensual País	Relación salario mínimo / Relación salario mínimo País
División Marina	552	\$353	\$10,600	\$207	\$6,223	2.21
División Terrestre	258	\$291	\$8,735	\$207	\$6,223	1.40

De acuerdo con lo que indica la política de compensaciones e igualdad laboral, los salarios son establecidos por posición, motivo por el cual no es necesario segmentar por género. Los salarios mínimos de LATINA se encuentran por arriba del salario mínimo del País, así como del salario mínimo profesional.

Proporción entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres.

GRI 405-2

En LATINA, la compensación salarial se compone de un sueldo base, más prestaciones que superen el salario mínimo establecido por las entidades federativas donde la empresa tiene operaciones significativas.

Esto tiene como objetivo contribuir a que los Colaboradores disfruten de una vida digna, además de asegurar una retribución justa de los impuestos estatales generados por la nómina en cada ubicación.

Ratio del salario de base por sexo frente al salario mínimo mensual.

Centro de trabajo:	Mujeres		Hombres	
División Marina	7 : 1	\$ 45,276	8 : 1	\$ 50,668
División Terrestre	5 : 1	\$ 29,612	4 : 1	\$ 27,312

Notas:

* Referencia salario mínimo mensual: \$ 6,223.20 MN.

* Los datos relacionados con la ratio se obtiene dividiendo el salario base mensual entre el salario mínimo mensual.

* No se han considerado los sueldos de la nómina confidencial, que incluyen puestos directivos y algunas gerencias.

Beneficios proporcionados a Colaboradores a tiempo completo que no se proporcionan a Colaboradores temporales o a tiempo parcial.

GRI 401-2

Los beneficios proporcionados a los Colaboradores a tiempo completo en LATINA son un componente fundamental de la relación laboral. Estos beneficios reflejan el compromiso de la empresa hacia el bienestar y la satisfacción de los Colaboradores, con el objetivo de impactar positivamente en la productividad y la retención de talento.

A continuación, se enlistan los beneficios más comunes ofrecidos a los Colaboradores de tiempo completo:

- | | |
|--|----------------------------------|
| i. Seguro de Vida. | v. Previsión para la Jubilación. |
| ii. Asistencia Sanitaria. | vi. Seguro Médico Privado. |
| iii. Cobertura por incapacidad e invalidez | vii. Fondo de Ahorro |
| iv. Permiso Parental. | |

Estos beneficios aplican en todos los lugares de operación significativos: División terrestre en Poza Rica y la División Marina (Cd. del Carmen, Villahermosa e Instalaciones costa fuera).

Es importante aclarar que actualmente no se otorga participación accionaria a los Colaboradores como parte de su compensación o beneficios laborales. La propiedad de las acciones de la empresa está restringida a los accionistas, inversores y partes interesadas estratégicas y no forma parte del paquete de remuneración de los Colaboradores.

Permiso Parental.

GRI 401-3

El derecho a disfrutar del nacimiento de un hijo, utilizando la incapacidad legal por maternidad de acuerdo con la legislación vigente, está garantizado para las Colaboradoras. Este derecho se extiende a los colaboradores hombres, permitiéndoles estar plenamente presente en el nacimiento y cuidado de sus hijos.

En el año 2023, dos mujeres hicieron uso de su incapacidad por maternidad, con una tasa de retorno del 100%. Ambas Colaboradoras continuaron trabajando 12 meses posteriores de haber tramitado el permiso parental.

Ningún Colaborador hombre solicitó permiso parental.

Períodos de notificación mínimos con respecto a cambios operativos.

GRI 402-I

LATINA no cuenta con plazos mínimos de aviso contractuales sobre cambios operacionales.

Durante 2023, LATINA mantuvo una evaluación continua de las condiciones operativas y del mercado con el objetivo de asegurar las cargas de trabajo necesarias para mantener la ocupación de los equipos y la continuidad de las operaciones. Para ello, se llevan a cabo reuniones de evaluación semanales, mensuales, trimestrales y anuales con los equipos de ejecución operativa y la alta dirección. En estas reuniones se comparte información sobre cambios operativos que puedan surgir o que sean requeridos por sus Clientes y partes interesadas.

Acuerdos de negociación colectiva.

GRI 2-30

Al cierre del 2023, LATINA no registra la existencia de contratos colectivos en sus operaciones, ya que sus procesos de contratación son de carácter individual. Estos se llevan a cabo en cumplimiento con lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, así como con los planes y programas de compensación diseñados para todos los Colaboradores.

Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación.

GRI 201-3

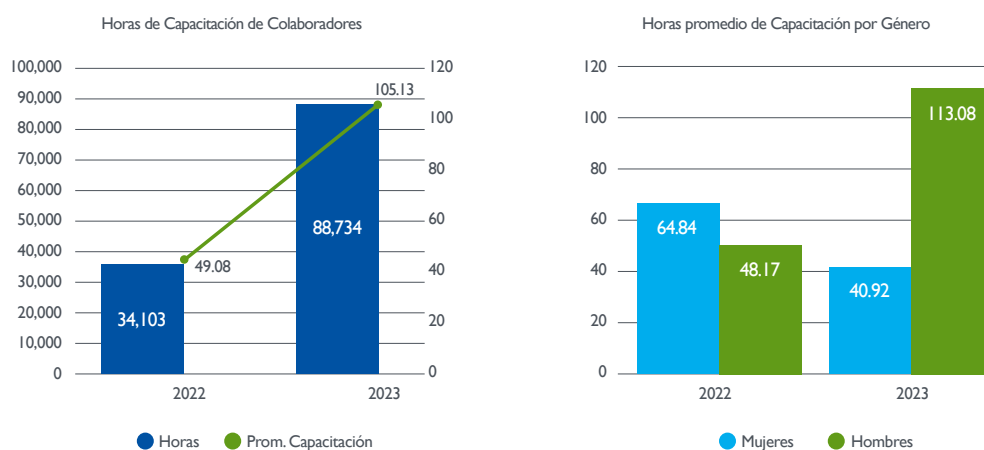
A fin de contribuir con los planes de retiro a través de las distintas Afores que se han establecido y que cada colaborador selecciona para la adecuada administración de su jubilación, LATINA realiza las aportaciones patronales en la subcuenta de retiro correspondiente al 2%, así como las aportaciones en la subcuenta de cesantía en edad avanzada y vejez por un 3.150% y el Colaborador aporta el 1.125% conforme a lo estipulado en la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Se han determinado las reservas contables para cubrir las obligaciones por beneficios definidos para el retiro, ascendiendo a \$73,172,185 pesos. Asimismo, se cuenta con reserva por Prima de Antigüedad por un total de \$9,547,814 pesos al cierre del periodo, esto de acuerdo con la última valuación del pasivo laboral.

Promedio de horas de formación a Colaboradores.

GRI 404-I

En LATINA, se han establecido directrices para la planeación, realización y evaluación de las acciones de capacitación, desarrollo, entrenamiento y reentrenamiento las cuales están orientadas a la actualización y fortalecimiento de las competencias, habilidades, actitudes, valores institucionales y la toma de conciencia de los Colaboradores que labora en LATINA de manera ordenada y fluida en el sentido de proveer a la empresa con un perfil ocupacional capacitado y calificado.



En 2023, LATINA registró un incremento en las horas totales de capacitación derivado de la renovación bianual de cursos mandatorios impartidos en años anteriores, así como de la incorporación de nuevos cursos individuales no contemplados en 2022.

Adicionalmente, a solicitud del cliente, se amplió la duración del curso del Anexo SSPA, pasando de 96 horas en 2022 a 130 horas en 2023. Este aumento refleja el compromiso continuo de la organización con el fortalecimiento de capacidades técnicas y el cumplimiento de estándares en seguridad, salud, protección ambiental y sostenibilidad.

Horas Promedio por Categoría Laboral

Categorías	2022		2023	
	Horas de Formación	Media de Formación	Horas de Formación	Media de Formación
Dirección Corporativa	0	0	0	0
Dirección Regional	56	18.67	192	32
Gerencias	784	52.27	938	52.11
Coordinación / Jefatura	664	66.40	824	51.50
Técnico Administrativos	6,637	47.07	9,510	59.07
Operativos	25,872	49.37	77,270	158.02

Programas para mejorar las habilidades de los Colaboradores y Programas de asistencia en la transición.

GRI 404-2

Durante el año 2023, se ejecutaron programas de formación para mejorar las habilidades y conocimientos de los Colaboradores. Estos incluyeron cursos internos y externos, ajustados a los requisitos contractuales e individuales identificados en la detección de necesidades de capacitación.

En cuanto a los programas de ayuda en procesos de transición laboral, LATINA garantizó el pago de indemnizaciones conforme a la Ley Federal del Trabajo, proporcionando soporte financiero a sus Colaboradores desvinculados. Además, se facilitó el intercambio de información de sus perfiles profesionales con otras empresas del sector para apoyar su pronta reincorporación al mercado laboral.

Porcentaje de Colaboradores que reciben revisiones regulares de desempeño y desarrollo profesional.

GRI 404-3

Durante el año 2023, se realizó la Evaluación de Desempeño a los Colaboradores de LATINA, con el propósito de retroalimentar constructivamente a los Colaboradores y alinear su desempeño con las estrategias de las unidades de negocios basados en la interacción de conocimiento, destrezas, habilidades y una apropiada actitud en beneficio de los Colaboradores, del negocio y de la cultura de la organización.

Porcentaje de Colaboradores por género que reciben revisiones regulares de desempeño 2023		
Ítems	Mujeres	Hombres
Evaluación de Desempeño	88.17%	87.75%

NOTA:

LATINA contó con 844 Colaboradores activos, de los cuales 741 fueron evaluados en su desempeño. Del total de Colaboradores, 93 eran mujeres, de las cuales 82 recibieron evaluación de desempeño, lo que representa una cobertura del 88.17% entre las mujeres. En el caso de los hombres de 751 Colaboradores, 659 fueron evaluados alcanzando una participación del 87.75%.

Porcentaje de Colaboradores por categoría que reciben revisiones regulares de desempeño 2023

Categorías	Total, de colaboradores por categoría	Total, Colaboradores Evaluados	Porcentaje por categoría
Dirección Corporativa (Alcance Nacional)	10	6	60%
Dirección Regional (alcance por proyectos)	5	5	100%
Gerencias	28	27	96.43%
Coordinación / Jefaturas	34	20	58.82%
Técnicos Administrativos	184	184	100%
Operativos	583	499	85.59%
Totales:	844	741	87.80%

NOTA:

LATINA contó con un total de 844 colaboradores, de estos 741 fueron evaluados, lo que representa una cobertura del 87.80%.

La diferencia se debe a que el proceso de evaluación excluye al personal con menos de 90 días de antigüedad y aquellos que se encontraban en incapacidad.

Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.

GRI 410-I

Hasta el cierre de 2023, LATINA no ha llevado a cabo esta capacitación específica. Sin embargo, la empresa ha asumido el compromiso de asegurar que su personal, en particular aquellos que desempeñan actividades de seguridad física, estén debidamente preparados para proteger los derechos humanos en todas las áreas donde la empresa tiene presencia.

Con el fin de fortalecer esta fuerza laboral, LATINA ha diseñado un programa de capacitación que permitirá al personal de seguridad física ampliar sus conocimientos y aplicar de manera efectiva las políticas y procedimientos establecidas por LATINA en este ámbito. Este programa incluirá ejercicios simulados que recrean situaciones comunes a las que podría enfrentarse en su labor diaria, tales como:

- Protección y seguridad física.
- Derechos Humanos.
- Ley Nacional sobre uso de la fuerza
- Ley General para la igualdad entre mujeres y hombres.

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

GRI 403-I

La Seguridad y Salud en el Trabajo son una prioridad para la sostenibilidad y bienestar de todos los colaboradores y prestadores de servicios de LATINA, es por ello por lo que la empresa tiene implementado un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que tiene como objetivo primordial garantizar un ambiente seguro y saludable, libre de incidentes y enfermedades laborales.

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo está diseñado, implementado y ha sido certificado por entidades de acreditación, miembros de la IAF (EMA), (UKAS) y (RVA). tomando en consideración los requisitos especificados en la Norma Internacional ISO 45001:2018, Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Requisitos con orientación para su uso, así como en las Disposiciones Administrativas de Carácter General que establecen los lineamientos para la conformación e Implementación del Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección del medio Ambiente (SASISOPA), y las buenas prácticas de la industria de gas y petróleo.

Todos los colaboradores de LATINA están cubiertos por el Sistema de Gestión y Salud en el Trabajo que forma parte del Sistema de Gestión Integral (SGI) y comprende los servicios prestados por la empresa:

“Arrendamiento y mantenimiento integral de plataformas marinas y equipos de perforación terrestre, así como perforación, cementación, terminación y reparación de pozos en operaciones marinas y terrestres, incluyendo exploración, desarrollo, producción y abandono de campos petroleros para el sector energético”.

El Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo es auditado anualmente con la finalidad de evaluar la idoneidad y eficacia de las acciones, los resultados planificados y su aporte a la empresa.



**4,462,341**

Horas hombre laboradas.

Colaboradores de LATINA y prestadores de servicioDivisión Marina
3,332, 082División Terrestre
1,130,259

Datos de Accidentabilidad 2023.

**0**

Fatalidades

**3**

Accidentes Incapacitantes

**77**Días perdidos por
accidentes**1**Accidente Industrial
vehicular

Otro de los propósitos del sistema de gestión de seguridad es asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos aplicables en materia de seguridad y salud.

En 2023, se alcanzó el 100% del cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables en materia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente lo cual representa un gran hito para la empresa. Esto no solo demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad y bienestar de los Colaboradores y con quien trabaja para ella, sino que también refleja una sólida gestión y cultura de la prevención.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

GRI 403-2

La identificación, análisis y evaluación de los riesgos e investigación de incidentes es una práctica esencial que contribuye a la seguridad, eficiencia, economía, cultura organizacional, y al mejoramiento continuo dentro de LATINA.

LATINA tiene implementado un proceso documentado para la Identificación, análisis, evaluación y control de peligros mediante el cual el peligro se evalúa de manera individual para determinar su nivel de riesgo, utilizando la ponderación y calificación respectiva de los criterios que analizan la probabilidad de que cada actividad ocurra y la severidad del impacto en caso de que se materialice el peligro.

Este proceso busca garantizar que los peligros asociados con los trabajos sean identificados de tal manera que se puedan implementar los controles apropiados. Esto reduce el riesgo potencial de pérdidas de personal, interrupciones operativas, impactos ambientales y daños a la reputación de la compañía o de sus Clientes, llevándolo a un nivel tan bajo como razonablemente sea práctico.

Tanto el personal de la División Terrestre como de la División Marina han sido capacitados en este proceso e informados de cómo contribuyen a mejorar las condiciones de seguridad de todos y al logro de los objetivos de la organización.

LATINA ha facultado a sus Colaboradores, a los Colaboradores del Cliente, personal de Proveedores, Subcontratistas para que con fundamento en la Política de Autoridad para Detener el Trabajo Inseguro puedan rehusarse a realizar un trabajo que consideren inseguro sin ser sujetos a repercusiones por no hacerlo, así como tienen la obligación de detener un trabajo inseguro, aun cuando no participen directamente en la actividad.



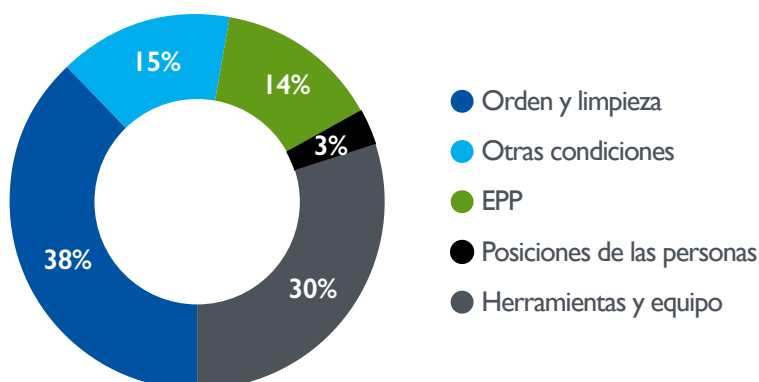
Para mejorar el control, LATINA implementa herramientas de comunicación, como las tarjetas RACI / MIRA para que el personal pueda identificar y registrar actos y/o condiciones inseguras observadas. Esto facilita la implementación de acciones correctivas y el análisis de tendencias que permiten prevenir la recurrencia de incidentes.

Con base en estas herramientas, en 2023, se detectaron oportunidades de mejora en los rubros de Equipos de Protección Personal (EPP), posición de las personas, herramientas y equipos, orden y limpieza y otras condiciones, las cuales quedaron registradas en 53,528 tarjetas RACI / MIRA, su distribución se muestra a continuación.

Tarjetas RACI / Mira por ubicación de Operación Significativa

Año	Santa María	Covadonga	GDVI	GDVIII	Poza Rica	Total
2023	11,551	11,004	18,677	12,171	125	53,528

Composición de los actos y/o condiciones inseguras indentificados



LATINA tiene procedimientos para la investigación de incidentes laborales. Durante el periodo de 2023, se registraron tres incidentes personales y un incidente vehicular. Para cada uno, se realizó la Investigación de causa raíz (ICR) conforme a las metodologías establecidas, así como se identificaron acciones para prevenir su recurrencia.

Instalación y/o área	No. Incidentes	ICR Elaborado	Acciones (Recomendaciones)
Plataforma	2	2	7
Patios / Base Operativa	1	1	7
Caminos	1	1	4
Totales:	4	4	18

Servicios de salud ocupacional.

GRI 403-3

LATINA mantiene un firme compromiso con las funciones del Servicio de Salud en el Trabajo, el cual actualmente es subcontratado. Las actividades realizadas durante este año se describen a continuación:

- Realización de exámenes médicos anuales del personal para identificar a los colaboradores que padecen alguna enfermedad crónico-degenerativa. Se lleva su seguimiento, se brinda atención y se ofrecen recomendaciones para mejorar su salud. **Esta información es manejada de manera confidencial.**
- Diariamente, se revisan las condiciones de salud de los Colaboradores que operan equipos de precisión (grueros, perforador, etc.) y de aquellos que realizan actividades de riesgo (trabajos en alturas, trabajos en espacios confinados, etc.). Si se identifica al personal que no se encuentra en condiciones óptimas de salud, se informa al jefe inmediato para que se tomen medidas de atención médica y reposo, evitando así cualquier riesgo para la salud del personal.
- Revisión del atlas de riesgo a la salud para atender las recomendaciones del personal con exposición a condiciones como: ruido, iluminación, vibración, altas temperaturas, entre otros.
- Concientizar al personal mediante pláticas sobre el cuidado de salud, posturas forzadas, alimentación, entre otros temas.
- Implementar y llevar a cabo campañas de salud en las instalaciones con el objetivo de mejorar la salud del personal.
- Identificar Peligros y Riesgos en salud ocupacional, proponiendo controles operacionales cuando sea necesario.
- Realizar simulacros con escenarios de personal lesionado y de primeros auxilios.
- Brindar atención y revisión médica del personal las 24 horas, en caso de cualquier emergencia médica.



Participación de los Colaboradores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.

GRI 403-4

Los medios de comunicación para consulta y participación disponible en LATINA para Colaboradores y terceras partes son:

- Auditorías Efectivas de Calidad y SSPA.
- Análisis de Seguridad en el trabajo y/o Análisis de riesgo del trabajo.
- Pláticas de Calidad, Seguridad, Salud y Medio ambiente, listas de asistencia y minutas.
- Comisión de Seguridad e Higiene.
- Reuniones preoperativas con proveedores (Plática previa a las actividades en sitio de trabajo).
- Reuniones con proveedores previas al inicio de actividades con la empresa, cuando se trata de proveedores nuevos o reforzamiento cuando sea necesario, con Proveedores con antecedentes en LATINA.
- Programa de Observación RACI / MIRA (Herramienta para detectar, reportar actos y condiciones inseguras) en las áreas de trabajo.

A continuación, se indica la participación de los colaboradores en 2023, en algunos procesos, como auditorías efectivas realizadas en un grupo multidisciplinario de las Áreas Operativas y Administrativas.

Coordinación / Grupo Multidisciplinario / Consorcio	Auditorías Efectivas 2023	
	Programadas	Realizadas
División Marina	365	365
División Terrestre	52	52
Totales:	417	417

Participación de los Colaboradores en 2023 en los mecanismos de Análisis de riesgo de proceso en equipos e instalaciones.

Coordinación / Compañía / Consorcio	Auditorías Efectivas 2023				
	ARP requeridos	ARP Vigentes	ARP en programa	ARP en vencidos	ARP por vencer
División Marina	1	1	-	-	-
División Terrestre	3	3	-	-	-
Totales:	4	4	-	-	-

Participación de los Colaboradores en los mecanismos de simulacros en equipos e instalaciones.



Ejecución y registro del programa de simulacro al 100%

Otros canales de comunicación para abordar temas de seguridad y salud en el trabajo establecidos por LATINA son:

LATINET (<https://cplatina.sharepoint.com>)

Recorridos de la Comisión de Seguridad e Higiene

Pláticas

Campañas de Seguridad

Talleres

Trípticos

Capitaciones

Folleto

Formación de los Colaboradores sobre salud y seguridad ocupacional. GRI 403-5

La formación de los colaboradores en materia de salud y seguridad está definida en las descripciones de puesto para cada una de las posiciones de trabajo que tiene LATINA, alineándose con normativas nacionales e internacionales como son las Normas Oficiales Mexicanas (NOMs), de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida Humana en el Mar (SOLAS), y los requisitos contractuales de seguridad y salud (SSPA), de sus Clientes y operadoras petroleras.

En 2023, se impartieron un total de 683 cursos de formación general y específica orientados a la gestión de riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.

División Marina

430

División Terrestre

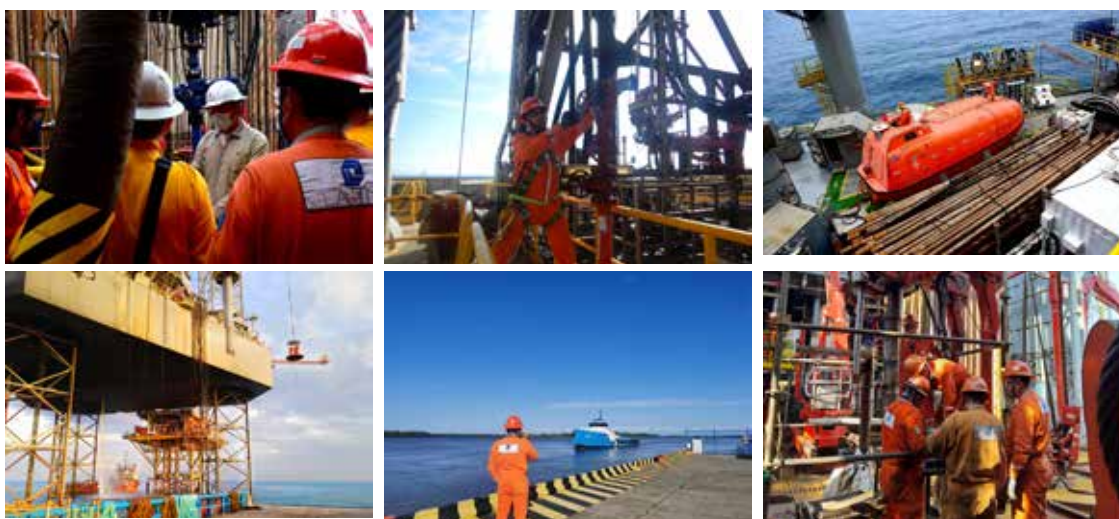
253

Anexo SSPA.	Well Sharp.
Trabajos en Alturas.	Espacios Confinados.
Análisis de seguridad en el trabajo.	Código MODU.
Sistemas de permisos para trabajos con riesgos.	Primeros Auxilios.
Plan de Respuesta a Emergencias.	Maniobras e izaje.
Rig Pass.	Verificador de Gases.
Reglamento de Seguridad e Higiene de Petróleos Mexicanos y Organismos Subsidiarios.	Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Básico de Seguridad.	Manejo Defensivo.
Manejo de Extintores.	Identificación de áreas de riesgos en el trabajo.
Clasificación y uso de equipos de protección respiratoria.	Uso, conservación, mantenimiento de Equipo de Protección Personal.
Capacitación y adiestramiento en combate de incendios.	Curso Básico de Supervivencia en el Mar.

La estructuración de los cursos en seguridad y salud ha tenido como propósito proporcionar a los Colaboradores una comprensión fundamental de los principios y cuidados necesarios para la prevención de riesgos.

Los temas abordados incluyeron:

- Identificación de peligros y riesgos generales en el lugar de trabajo.
- Comunicación y participación sobre peligros riesgos y controles de seguridad.
- Procedimientos de emergencia y evacuación.
- Legislación y normativa en materia de seguridad y salud laboral.
- Prevención de accidentes y lesiones.
- Prevención de enfermedades generales o comunes.



Promoción de la salud de los trabajadores.

GRI 403-6

LATINA ha implementado una serie de mecanismos dirigidos a brindar servicios médicos y cuidado integral de la salud a sus colaboradores. A continuación, se detalla los principales mecanismos otorgados:

- Alta en IMSS, que asegura acceso a servicios médicos para el colaborador, cónyuge e hijos.
- Seguro de Gastos Médicos Mayores, que incluye al colaborador, cónyuge e hijos.
- Servicio de Examen Médico Anual que incluye análisis de gabinete (rayos x, electrocardiograma, colesterol, glucosa, etc.) con un total de 601 exámenes realizados al personal.
- En determinadas instalaciones costa afuera se dispone de un servicio médico que ofrece consultas y medicamentos y cuyo servicio no se limita exclusivamente al tratamiento de enfermedades laborales.

1,055	Consultas Médicas por enfermedades generales
2,976	Valoraciones Pre-abordaje
2,976	Pruebas de Alcohometría
7,676	Toma de signos vitales

Se llevaron a cabo campañas de salud en colaboración con dependencias del sector salud. Entre ellas, se desarrolló la campaña de medicina preventiva “Vacunación contra la influenza estacional y refuerzo COVID-19”, en la cual se vacunó a un total de 120 Colaboradores



LATINA proporciona a cada colaborador un Seguro de Vida y Gastos Médicos Mayores, la cobertura del seguro de gastos médicos que otorga LATINA a sus colaboradores administrativos en la División Terrestre y División Marina, y operativos fijos en tierra será de acuerdo con la póliza vigente contratada por la empresa con la compañía de seguros.

LATINA facilita a los Colaboradores la información y asesoría con respecto a estos servicios y programas:

- En la página de LATINET se cuenta con una sección denominada “Gastos Médicos” en donde se provee información y criterios para la utilización del beneficio de la póliza contratada, esto con el propósito de que el Colaborador cuente con la información apropiada, las 24 horas al día los 365 días al año, para cualquier gestión que sea requerida.
- Pláticas informativas en materia de Salud relacionadas con los programas de bienestar y medicina preventiva, bajo la modalidad On-Line y presencial con un total de 106 pláticas a los Colaboradores en diversas sesiones registrando un total 7,500 participaciones.
- A través de comunicados organizacionales se proporciona información detallada sobre los beneficios médicos que la empresa ha dispuesto para asegurar que la atención médica sea de calidad.

Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a relaciones comerciales.

GRI 403-7

LATINA a través de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo implementa mecanismos destinados a prevenir y minimizar los impactos negativos y a promover un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de las relaciones comerciales.

Estrategias implementadas:

- Cumplimiento de los requisitos legales, regulatorios y las mejores prácticas de seguridad y salud de la industria del petróleo y el gas.
- Establecimiento de criterios de evaluación en materia de seguridad y salud en el trabajo, que deben cumplir los proveedores para poder ser seleccionados como socios de negocio de LATINA, a fin de reducir los riesgos existentes para todas las personas involucradas en los procesos de su cadena de valor.
- Proveedores seguros y confiables con lineamientos y procedimientos establecidos en materia de seguridad y salud, diseñados para salvaguardar la integridad del personal, de los materiales y servicios provistos desde la recepción o entrega de materiales y equipos hasta la terminación de los trabajos.
- Los socios de negocio deben demostrar que tienen personal competente, conocimientos, habilidades y experiencia necesarias en materia de seguridad y salud en el trabajo, para mantener los riesgos existentes a niveles aceptables.
- Los socios comerciales deben alinearse de manera coherente con las políticas y procedimientos de LATINA para la gestión eficaz de la seguridad y la salud en el trabajo, incluyendo la prevención de los impactos negativos a la salud, su participación en la difusión de la información sobre peligros y riesgos en esta materia, como mínimo los pertinentes a las actividades que realizan en su relación con la empresa.

Todas las partes interesadas externas a la organización se alinean a las políticas, procedimientos establecidos y colaboran en la prevención de los impactos negativos a la salud. Además, participan en la difusión de información sobre peligros y riesgos relacionados con la seguridad y salud en las actividades realizadas.

Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.

GRI 403-8

Para LATINA y su Alta Dirección, garantizar la seguridad y salud en el trabajo de sus Colaboradores, Proveedores, Subcontratistas y Clientes es una prioridad estratégica.

Debido a la naturaleza de los requisitos contenidos en este estándar quedan cubiertas todas las personas involucradas en las operaciones. Al cierre del 2023, LATINA contó con un registro de Colaboradores y empleados de contratistas, como se muestra en la siguiente tabla:

	División Marina	%	División Terrestre	%
Personal de LATINA	582	19.06	262	8.58
Contratistas	840	27.50	1,370	44.86
Total	1,422	46.56	1,632	53.44

Dentro del sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional de LATINA, no se hace ninguna excepción, ni exclusión de Colaboradores. Todos los Colaboradores sin importar su rol o afiliación, son considerados y protegidos bajo los mismos estándares rigurosos, garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable.

Lesiones relacionadas con el trabajo.

GRI 403-9

Conocer y comprender las lesiones relacionadas con el trabajo es un elemento crucial para la sostenibilidad de LATINA. Las lesiones no solo afectan la salud y bienestar de los Colaboradores, sino que tienen un impacto significativo en la productividad, la reputación y en los costos operativos. Al identificar y abordar los riesgos laborales, se promueve un entorno de trabajo seguro, se fortalece la reputación de la empresa y se garantiza la sostenibilidad a largo plazo.

LATINA registró un total de 4,462,341 horas laboradas por Colaboradores y prestadores de servicios, expuestos a riesgos y peligros.

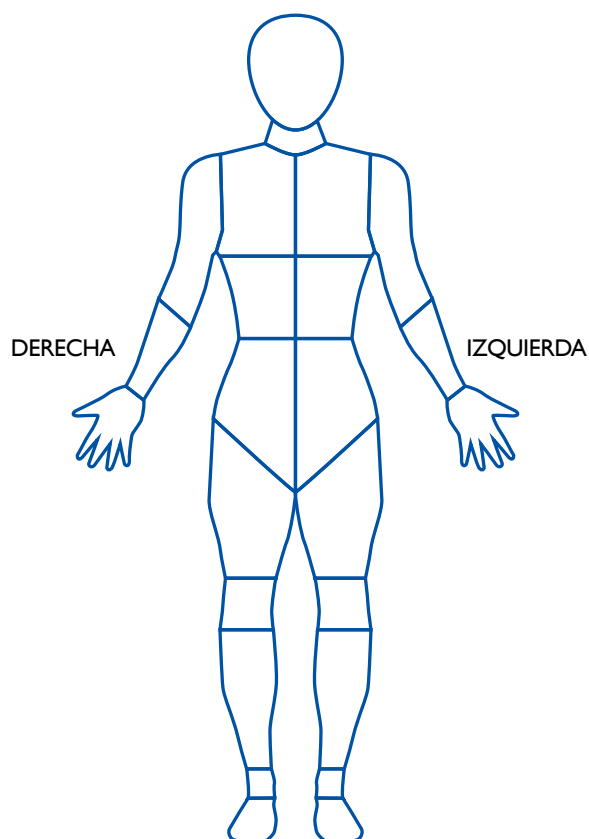
Total, Horas trabajadas incluidos
 todos los Colaboradores

2,536,597

 Total, de horas trabajadas por empleados
 que no son contratados por LATINA.

1,925,744

Durante este período se reportaron tres incidentes personales y un incidente vehicular:

 FRENTE / ANTERIOR
 LOCALIZACIÓN DE LA LESIÓN

ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTABILIDAD

2023

Fatalidades	0
Accidentes Incapacitantes	3
Accidente Industrial / vehicular	1
Días Perdidos por Accidentes	77
Accidente Ambiental Registrado	0

Lesiones por accidente laboral

Fractura de 4to falange medial de mano izquierda
Aplastamiento en 1er: falange dedo medio mano derecha
Contusión de hombro y pierna izquierda
Lesiones por accidente laboral.

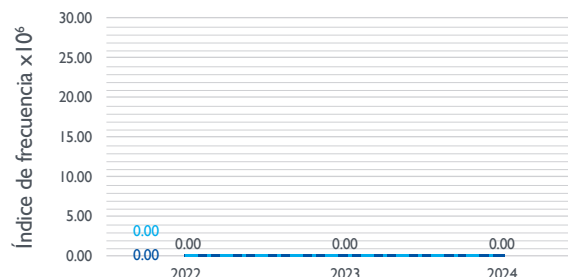
Concepto	Para todos los Colaboradores.		Para trabajadores que no son Colaboradores.	
	Número	Tasa	Número	Tasa
Fallecimientos por lesión por accidente laboral.	-	-	-	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	-	-	-	-
Lesiones por accidente laboral registrables.	3	3	-	-

La empresa monitorea de forma continua tres Indicadores de desempeño clave en materia de accidentabilidad: fatalidad, frecuencia y gravedad. Estos indicadores son herramientas esenciales para la mejora continua de los procesos, garantizando así que la seguridad sea una responsabilidad compartida en cada nivel de la organización.

0

Índice de Fatalidad.

ÍNDICE DE FATALIDAD

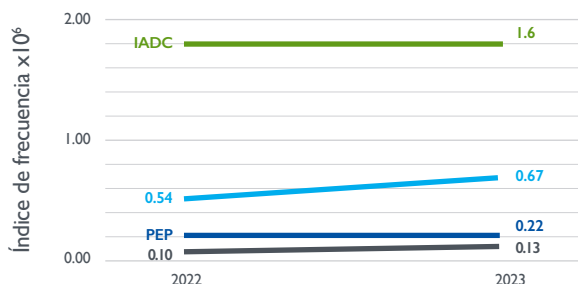


IF=0.67
LTI=0.13

LATINA registró un índice de frecuencia (IF) de 0.67 comparado con el indicador de su cliente PEMEX que es de 0.22, debido al registro de 3 incidentes con lesiones a los colaboradores.

El resultado de LTI (Lost Time Injuries) por parte de la IADC se registró en 0.13 por debajo del establecido en 1.6.

ÍNDICE DE FRECUENCIA



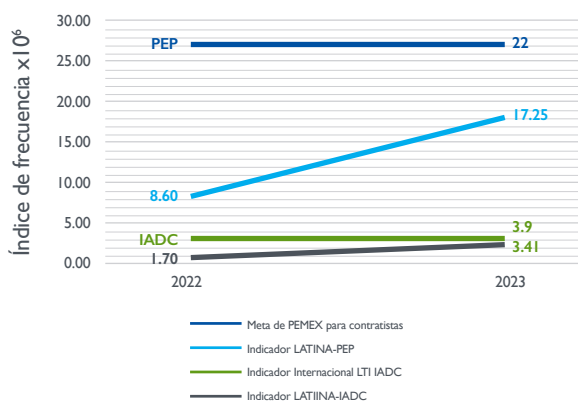
Índice de frecuencia (IF): Número de accidentes incapacitantes ocurridas en un periodo; por cada millón de Horas-Hombre (PEP).

Lost Time Injurie (LTI): Número de accidentes con tiempo perdido y por cada doscientos mil de Horas-Hombre (IADC).

IG=17.25
RWC=3.41

LATINA registró un índice de gravedad (IG) de 17.25 en comparación con el indicador de su cliente PEMEX que es un 22 y un resultado en casos de trabajo restringido (RWC) de 3.41 comparado con 3.9 del indicador internacional de IADC. Los resultados de los valores de IG y RWC de LATINA se mantienen por debajo del límite nacional e internacional.

ÍNDICE DE GRAVEDAD



Índice de gravedad (IG): Total de días perdidos en un periodo por cada millón de Horas-Hombre.

Restricted Work Case (RWC) (IG): Total de días perdidos por cada doscientos mil Horas-Hombre.

Referencias

- * COMERI R 221 Lineamientos para el cálculo de índices de frecuencia, gravedad y fatalidad por accidentes de trabajo en petróleos mexicanos y organismos subsidiarios.
- * OFICIO UNIDO PEP-DG-SPMP-076-2023 Valores de referencia 2023 para mejorar el desempeño de SSPA en la SPMP.
- * IADC ISP Programa 2022 Central América.
- * Índice Vehicular (IV): Total de accidentes vehiculares por cada millón de Km recorridos.
- IV: (Número de accidentes vehiculares) x 106 / Km

LATINA realiza la identificación de peligros tomando en consideración el número total y consecutivo de actividades o servicios rutinarias o no rutinarias que se realizan o utilizan en el área o procesos del negocio a evaluar, así como:

- El diseño de las áreas, procesos e instalaciones.
- El / los procedimientos.
- Procesos críticos que son esenciales para la operación segura de las operaciones terrestres y marinas.
- Procesos críticos que son necesarios para controlar cualquier amenaza a la instalación terrestre o marina,
- Lecciones aprendidas de proyectos o contratos previos.
- Condiciones que guardan la infraestructura, el equipo, los materiales y sustancias que se empleen.
- Cambios actuales o propuestos por la empresa, tales como:
 - Cambios de diseño.
 - Incorporación de nuevas tecnologías.
 - Revisión derivada de los accidentes o incidentes en la instalación.
 - Recomendaciones de auditorías internas o externas.
 - Cambios derivados de los requisitos legales.
 - Cambios derivados de los análisis de riesgo del proceso.
 - Reportes de alertas preventivas.
 - Daños a la salud, propiedad y ambiente de trabajo

La identificación de los peligros laborales que tienen un potencial de consecuencias graves es determinada mediante la ponderación y calificación respectiva de los criterios de probabilidad de ocurrencia de la actividad por la severidad del impacto. Para ello, se toman los criterios establecidos en la matriz de peligros y riesgos.

Cuando la evaluación resulte en niveles de riesgo MEDIO, ALTO Y CATASTRÓFICO se desarrollan planes de acción en donde se determinan los tipos de controles a implementar para la mitigación de riesgos.

Las medidas para eliminar otros peligros laborales y minimizar los riesgos correspondientes se determinan e implementan de acuerdo con la jerarquía de control establecida en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, conforme con la Norma ISO 45001:2018.

1. Eliminación del peligro como fuente de riesgo,
2. Sustitución de los procesos, operaciones, materiales o equipos por otros con menor riesgo,
3. Uso de controles adicionales de ingeniería y reorganización del trabajo,
4. Uso de controles administrativos, incluyendo la formación, y
5. Uso de equipos de protección personal adecuados.

Las tasas que se ha utilizado para calcular las horas trabajadas en LATINA son por cada 1,000,000 de Horas-Hombres estándar para recopilar la información es la siguiente:

INCIDENTES:

$$\frac{(\text{Número de accidentes incapacitantes} + \text{fatalidades en el periodo}) \times 10^6 \text{ horas}}{\text{Número total de horas laboradas}}$$

Enfermedades relacionadas con el trabajo.

GRI 403-10

En LATINA se busca mantener una visión clara sobre la prevalencia y el impacto de las enfermedades relacionadas con el trabajo y su influencia en la sostenibilidad de la organización, incluyendo los costos asociados, el impacto en la productividad y el entorno en el cual se desarrollan los colaboradores.

Durante el año 2023, no se registró ningún fallecimiento derivado de una dolencia o enfermedad laboral, tanto entre los Colaboradores contratados directamente como entre aquellos que trabajan a nombre de LATINA.

En la siguiente tabla, se indica el tipo y número de casos registrados en el año, incluyendo dolencias, incapacidades y eventos registrables, así como enfermedades laborales (2 casos) registrables en el año.

2 Enfermedades relacionadas con el trabajo.

LATINA realiza la identificación de peligros tomando en consideración el número total y consecutivo de actividades o servicios rutinarios o no rutinarios, que se realizan o utilizan en el área o procesos del negocio a evaluar. La metodología para identificar los riesgos se describe a detalle en el GRI 403-9.

LATINA no omite ninguna medida en este proceso, tanto para sus Colaboradores como para los proveedores de servicios. Las medidas de mitigación para eliminar peligros laborales y minimizar los riesgos se determinan e implementan de acuerdo con la jerarquía de control establecida en el Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, conforme a la Norma ISO 45001:2018, que incluye:

1. Eliminación del peligro como fuente de riesgo,
2. Sustitución de los procesos, operaciones, materiales o equipos por otros que presenten un menor riesgo.
3. Uso de controles adicionales de ingeniería y reorganización del trabajo,
4. Uso de controles administrativos, incluyendo la formación, y
5. Uso de equipos de protección personal adecuados.



Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.

GRI 416-I

LATINA ha realizado una evaluación del 100 % de los impactos en la salud y seguridad de sus servicios que proporciona a la Industria de Gas y Petróleo como son Perforación de Campos Marinos y Terrestres, Servicios de Arrendamiento de Equipos y Cementaciones de Pozos Terrestres, estos servicios están definidos y establecidos de manera específica en el GRI 2-6.

Para garantizar la continuidad de las operaciones, asegurar la mejora y eficacia en el desempeño de la Compañía, así como la satisfacción de todas las Partes Interesadas, la gestión de riesgos se ejecuta bajo las directrices establecidas en el Procedimiento para la Evaluación, Control de Peligros y Riesgos. La Gerencia de Seguridad identificó y evaluó los peligros y riesgos de todos los servicios que proporciona, registrándolos en las Matrices de identificación, evaluación, control de peligros y riesgos”.

En cada Plataforma, Equipo de Perforación o Instalación se elabora un atlas de riesgo a la salud para identificar los riesgos de exposición a los agentes como vapores, ruido, iluminación, vibración, altas temperaturas y atender las recomendaciones emitidas para minimizar los riesgos de exposición de los colaboradores durante sus actividades.

También se tiene elaborado un Análisis de Riesgo en el Proceso (ARP) en cada Plataforma, Equipo de Perforación o Instalación, cuyo objetivo es identificar, evaluar y jerarquizar los peligros y riesgos al personal, ambiente, negocio e imagen de la Empresa que se puedan presentar durante todas sus actividades y operaciones.

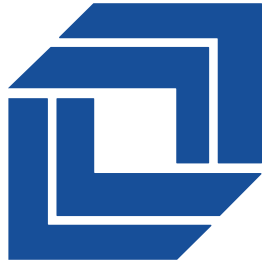
Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.

GRI 416-2

Durante el período comprendido del 1 de Enero al 31 de diciembre del 2023, LATINA no registró ningún incumplimiento, ni recibió quejas, sanciones o multas relacionadas con impactos en la salud y seguridad como resultado de los servicios proporcionados.

Este desempeño positivo refleja el compromiso continuo de la empresa con el cumplimiento de los más altos estándares en seguridad, salud y calidad en todas las actividades que lleva a cabo.







LATINA 
Desarrollos energéticos

DESEMPEÑO AMBIENTAL 2023

Consumo energético dentro de la organización.

GRI 302-1

LATINA registró un aumento en su consumo energético en comparación con el año 2022, atribuido a la asignación de nuevos proyectos que incrementaron las operaciones tanto en la división marina como terrestre. Este crecimiento operacional resultó en un mayor consumo de combustibles.

[Ver GRI 2-6].

División	Diésel		Gasolina	
	2022	2023	2022	2023
Marina	433,249	709,075	2,016	4,272
Terrestre	1,434	23,317	3,009	5,759
Totalx	434,683	732,392	5,025	10,031

+50.09%
10,031
Gigajulios. (GJ)
de gasolina

+68.48
732,292
gigajulios (GJ)
de diésel

Cifras expresadas en Giga julios

Norma de Referencia: NOM-005-SCFI-2017 – Instrumentos de Medición – Sistema de medición y despacho de gasolina y otros combustibles, líquidos con un gasto mínimo de 250 l/Min- Especificaciones, métodos de prueba de verificación.

En la división marina, el consumo de diésel aumento un 63.7%, pasando de 433,249 GJ en 2022 a 709,075 GJ en 2023. Por su parte, el consumo de gasolina experimentó un incremento de 2,016 GJ en 2022 a 4,272 GJ en 2023.

En la división terrestre, el consumo de diésel creció de 1,434 GJ en 2022 a 23,317 GJ en 2023, mientras que el de gasolina pasó de 3,009 GJ a 5,396 GJ. En conjunto, el consumo total de diésel en 2023 alcanzó los 732,292 GJ, un aumento del +68.48% y el de gasolina llegó a los 10,031 GJ con un incremento +50.09% en comparación con el año anterior.

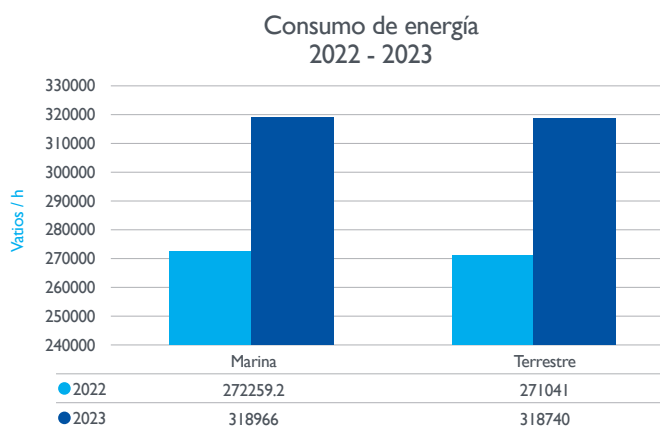
Consumo de energía eléctrica

Con respecto a la energía eléctrica se consumieron 637,706,000 Vatios/h, lo que representa un incremento de 17% respecto al año 2022. Esta cantidad incluye el consumo de energía eléctrica utilizada para refrigeración (equipos de aire acondicionado en las instalaciones de la empresa).

División	Consumo de Energía	
	2022	2023
División Marina	272.25	318.96
División Terrestre	271.04	318.74
Totales:	543.30	637.70

Cifras expresadas en KV

Norma de Referencia: NOM-EM-007-CRE-2017 – Sistemas de medición de energía eléctrica. especificaciones y métodos de prueba para medidores multifunción y transformadores de instrumentos.



Cabe mencionar que, debido a la naturaleza de sus operaciones y procesos, LATINA no comercializa energía eléctrica, calefacción, refrigeración, o vapor.

Consumo de energía fuera de la organización.

GRI 302-2

En 2024, LATINA llevará a cabo acciones para registrar y cuantificar los consumos de energía asociados a actividades realizadas por terceros, tales como los servicios logísticos de embarcaciones, transportación y otros recursos empleados.

Intensidad Energética.

GRI 302-3

En su compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente, LATINA implementará en 2024 acciones clave orientadas a mejorar el seguimiento y la gestión de su desempeño energético. Estas medidas incluyen la incorporación de registros detallados de la intensidad energética en sus indicadores ambientales, aplicándose en todas las divisiones y proyectos de la empresa. Con este enfoque, se busca optimizar el uso de recursos, reducir su impacto ambiental y fortalecer su papel en la adopción de prácticas energéticas responsables dentro del sector.

Reducción de Consumo Energético.

GRI 302-4

LATINA continúa en 2023, con un enfoque riguroso en el registro y monitoreo del consumo energético. Estas mediciones son esenciales para identificar áreas de mejora e implementar acciones específicas para 2024, con el objetivo de reducir el uso de ciertos tipos de energía. Dado que los proyectos de LATINA en el sector petróleo varían en función de las operaciones, esta recolección de datos es crítica para tomar decisiones informadas con respecto a las fuentes de energía que pueden ser optimizadas o reducidas.

Una de las áreas más complejas para implementar estas iniciativas es la División Marina. En este segmento, el consumo energético está directamente ligado a las operaciones y equipos utilizados los cuales son regulados por entidades regulatorias. Debido a esta normativa, no es viable modificar o cambiar los equipos sin comprometer la seguridad y el cumplimiento de las reglamentaciones. Por lo tanto, las iniciativas para reducir el consumo energético en esta división deberán ser cuidadosamente evaluadas para no afectar las operaciones críticas.

LATINA tiene implementadas acciones para la optimización del uso de los recursos no renovables como el Diésel, Gasolina y Energía Eléctrica, como son:

- Programas de mantenimiento preventivo.
- Campañas de concientización en el cuidado de la energía eléctrica en oficinas administrativas.
- El correcto funcionamiento de operación de equipos críticos mediante la aplicación de los programas de mantenimiento.
- Cumplimiento de los programas operativos.

Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.

GRI 302-5

Actualmente, LATINA no cuenta con una estimación precisa sobre las posibles reducciones en su consumo energético, tanto a nivel interno como por las entidades externas que integran su cadena de valor.

Por esta razón, la empresa está adoptando un enfoque integral basado en el análisis de la demanda energética, utilizando los datos recopilados en 2022 y 2023. Este análisis permitirá identificar las áreas con mayor consumo de energía, con el objetivo de implementar medidas que optimicen los requerimientos energéticos tanto en las operaciones internas como las llevadas a cabo por terceros.

Entre las acciones implementadas en el año, destacan:

- Asegurar que todos los equipos de perforación operen con una mayor eficiencia energética mediante el cumplimiento en tiempo y forma de los mantenimientos regulares y predictivos.
- Renovación de la flota vehicular para maximizar la eficiencia del combustible.
- Mejoras en la logística para disminuir las distancias recorridas.
- Charlas de concientización para los colaboradores, fomentando una cultura de ahorro energético especialmente en el consumo de electricidad.

Interacciones con el agua como recurso compartido.

GRI 303-I

LATINA asume el compromiso de proteger este recurso vital en sus operaciones, previniendo cualquier impacto negativo en el medio ambiente, y la sociedad, cumpliendo con las leyes y regulaciones aplicables. Además, la empresa se compromete a transparentar sus prácticas de gestión del agua, compartiendo con las partes interesadas información sobre su uso, consumo, tratamiento y reutilización.

Como parte del Sistema de Gestión Integral (SGI) se incluye la identificación y control de fuentes de contaminación hídrica, tales como residuos de productos químicos que pudieran afectar el mar, ríos y lagos cercanos a las operaciones, así como las medidas para evitar que los contaminantes lleguen al agua.

En las operaciones costa afuera, LATINA tiene implementados controles ambientales para la administración correcta en las interacciones con el recurso hídrico a través de la implementación de sistemas avanzados de potabilización del agua del mar en los equipos de perforación, ya que el agua es destinada principalmente a los servicios de comisariato (hospitalidad y cocina) y actividades de apoyo a la perforación. Tras su uso, el agua es sometida a un tratamiento exhaustivo para cumplir con los estándares de calidad antes de su reintegración al mar, asegurando la prevención de la contaminación.

En las operaciones terrestres, el aprovechamiento de agua proviene de pozos subterráneos y de la red municipal y se utiliza principalmente para los servicios básicos en los campamentos donde pernoctan los colaboradores. El agua residual se almacena en fosas sépticas y posteriormente es enviada a plantas de tratamiento autorizadas en la zona.



Gestión de impactos relacionados con la descarga de agua.

GRI 303-2

LATINA ha implementado directrices y lineamientos de cumplimiento legal para la gestión responsable de sus recursos hídricos. A través de un monitoreo continuo de la calidad del agua, la empresa asegura que sus vertidos de aguas residuales cumplen con la norma NOM-001-SEMARNAT-2021, garantizando que las descargas no excedan los límites máximos permisibles contribuyendo así a la preservación del ecosistema marino.

En su división marina, la empresa sigue los lineamientos de MARPOL, para prevenir la contaminación por descarga de aguas residuales, lo cual refleja su compromiso con la protección ambiental global.

Un aspecto clave es que LATINA trata el 100% del agua utilizada en sus operaciones, evitando impactos negativos en el medio ambiente. Este proceso asegura que las aguas tratadas no representen riesgos para los ecosistemas acuáticos ni para las comunidades cercanas.

Además, las operaciones de la empresa se realizan en áreas que no han sido identificadas como zonas de estrés hídrico, lo que minimiza aún más la posibilidad de impactos ambientales significativos.

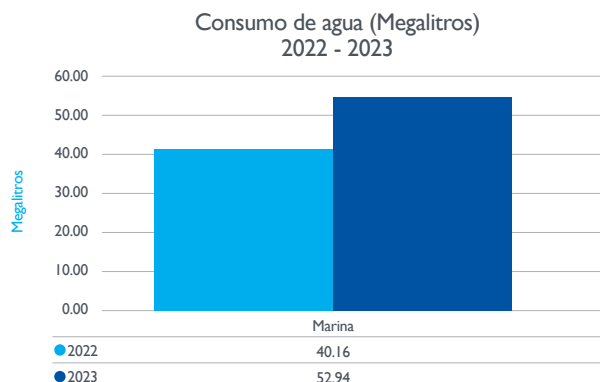
Captación de agua.

GRI 303-3

Las operaciones marinas utilizaron 52.94 mega litros de agua de mar del Golfo de México para servicios de hotelería, cocina, hospedaje y perforación. El consumo aumentó un 31.82% debido a la asignación de nuevos proyectos. [Ver GRI 2-6].

El agua de mar es considerada como un recurso renovable y, no existe estrés hídrico en la zona, por lo que no se genera un impacto negativo al ambiente, ya que una vez utilizada es devuelta a la misma fuente, atendiendo las condicionantes estipuladas en el Título de concesión que es regulado por la autoridad federal competente (CONAGUA).

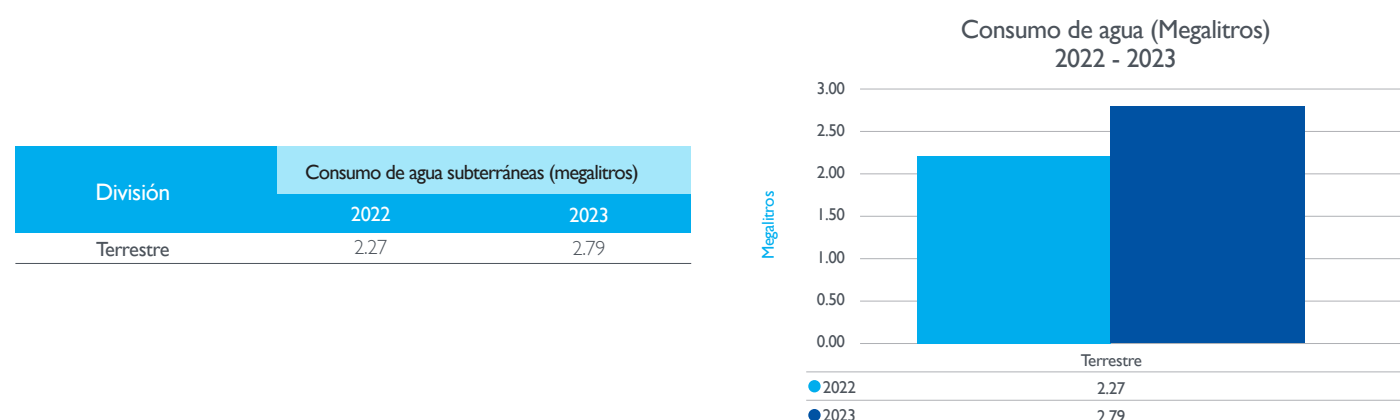
División	Aprovechamiento de agua de mar (megalitros)	
	2022	2023
Marina	40.16	52.94



La División terrestre cuenta con 3 centros operativos para el desarrollo de Campos petroleros y Servicios de Perforación. En 2023 se utilizaron 2.79 megalitros de agua subterránea de pozos terrestres, lo que representa un aumento del 23%, originado por la asignación de nuevos proyectos. [Ver GRI-2-26].

El aprovechamiento de agua dulce que se suministra para las operaciones proviene de fuentes subterráneas, específicamente de acuíferos y se extrae de un pozo ubicado en Álamo-Temapache, Ver., se tiene una autorización por parte de la CONAGUA que regula el aprovechamiento.

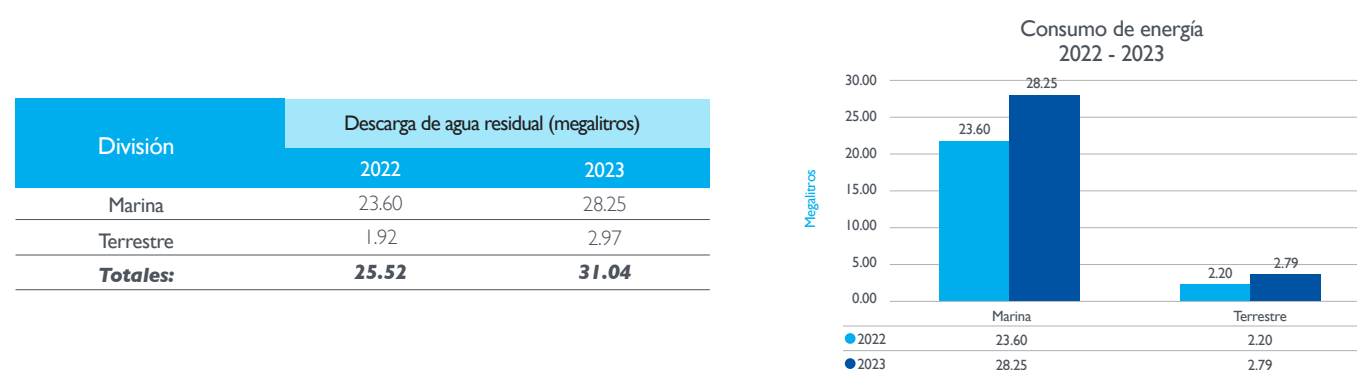
Es importante destacar que esta zona no experimenta estrés hídrico, ya que está en una zona de libre alumbramiento y no se generan impactos negativos al ambiente en la zona.



Vertido de agua.

GRI 303-4

LATINA registró un vertido de aguas residuales al mar de 28.25 megalitros y 2.97 megalitros de descarga a la Laguna de Tampamachoco. En 2023, se incrementó en un 21 % las descargas de aguas residuales por la asignación de nuevos proyectos que incrementaron las operaciones en todas sus Divisiones [Ver GRI-2-6].



Para prevenir impactos negativos al ecosistema, se realizan muestreos trimestrales de las aguas residuales, sometiéndolas a análisis que verifican el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos por la NOM-001-SEMARNAT-2021. Cabe señalar que en ningún caso se han superado estos límites.

En el ecosistema marino donde operan las plataformas, no se ha identificado evidencia de estrés hídrico, ni restricciones significativas para el vertido de aguas tratadas. La Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), ha emitido un Título de Concesión que autoriza y regula estos vertidos, garantizando el cumplimiento de las normativas ambientales aplicables.

Para la Laguna de Tampamachoco, también clasificada como zona sin estrés hídrico, CONAGUA ha otorgado un Título de Concesión que autoriza y regula los vertidos, garantizando así el cumplimiento de las normativas ambientales.

Las sustancias prioritarias para el tratamiento de vertidos incluyen:

- i. Sustancias de riesgo prioritario: Según el numeral 4 de la NOM-001-SEMARNAT-2021, se monitorean componentes como grasas y aceites, materia flotante, sólidos suspendidos, DBO (Demanda Bioquímica de Oxígeno) y metales pesados.
- ii. Límites en el vertido de aguas residuales. Establecidos en las tablas 2 y tabla 3 del numeral 4.3 de la NOM-001-SEMARNAT-2021.

LATINA no ha registrado ninguna incidencia de incumplimiento a los límites máximos permisibles de la NOM-001-SEMARNAT-2021. Los resultados promedio de los parámetros de descarga son:

Parámetro de descarga	Límite Máximo Permissible	Unidad	Resultado Promedio
Potencial de Hidrógeno (PH)	5-10 unidades	Unidades de pH	7.873125
Temperatura (°C)	40°C	grados centígrados	26.79
Materia Flotante (Ausente)	Ausente	miligramos/litro	Ausente
Grasas y aceites	15	miligramos/litro	9.39244375
Coliformes fecales (NMP/100 ml)	1000	número más probable por 100 mililitros de agua	104.625
Demanda Bioquímica de Oxígeno DBO5 (mg/L)	150	miligramos/litro	47.64166667
Demanda Química de Oxígeno (mg/L)	—	miligramos/litro	107.17875
Sólidos sedimentables (ml/L)	1	mililitros/litro	0.2
Sólidos suspendidos totales	150	miligramos/litro	53.1875
Arsénico	0.1	miligramos/litro	< 0.005
Cadmio	0.1	miligramos/litro	< 0.005
Cianuros	1	miligramos/litro	< 0.03
Cobre	4	miligramos/litro	1.333333333
Cromo	0.5	miligramos/litro	< 0.4
Mercurio	0.01	miligramos/litro	< 0.004
Níquel	2	miligramos/litro	0.9
Plomo	0.2	miligramos/litro	< 0.1
Zinc	10	miligramos/litro	< 0.1

El registro de los vertidos de agua en las plataformas costa afuera e instalaciones terrestres se realiza mensualmente.

Consumo de agua.

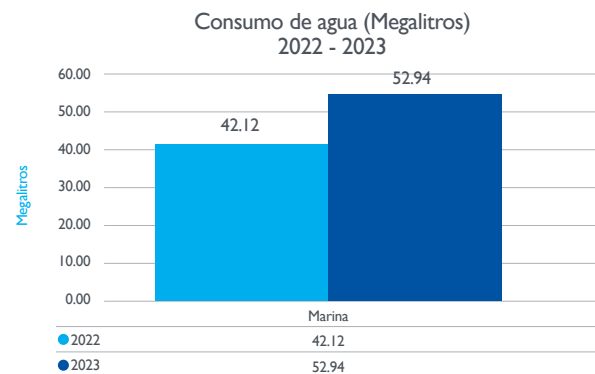
GRI 303-5

LATINA, durante sus operaciones en la perforación y desarrollo de campos petroleros, registró un consumo de 52.94 megalitros para el uso de servicios de comisariato (hospedaje, cocina, etc.) y actividades de perforación.

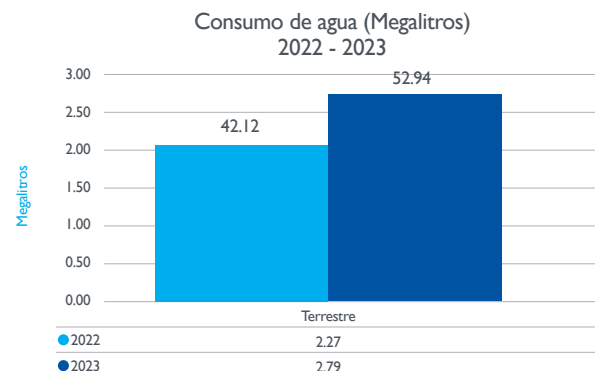
El agua empleada para acondicionar los fluidos en las etapas de perforación de los pozos marinos fue de 16.24 megalitros. En este proceso, el agua utilizada ya no tiene retorno al ser incluida en la inyección de los fluidos al pozo, lo que se refleja como una diferencia con las aguas tratadas e indicadas en la [GRI-303-4](#).

Este resultado se obtiene de la diferencia del aprovechamiento de agua de mar versus descarga de agua residual al mar.

División	Aprovechamiento de agua de mar (megalitros)	
	2022	2023
Marina	42.12	52.94



División	Aprovechamiento de agua de mar (megalitros)	
	2022	2023
Terrestre	2.27	2.79



El ecosistema marino no está sujeta a estrés hídrico, ya que en esta área el agua de mar se considera un recurso renovable.

En lo que respecta al consumo de agua dulce que se extrae de pozos, están en zonas libres de alumbramiento que puedan generar impactos negativos en la región.

Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad.

GRI 304-2

LATINA respeta la biodiversidad de los ecosistemas, reconociendo que estos proveen servicios ambientales esenciales como la captura de carbono de la atmósfera a través de la fotosíntesis y recarga de acuíferos. Por ello, se compromete a mantener un desempeño ambiental que va más allá de las obligaciones regulatorias y contractuales implementando acciones para minimizar los impactos negativos en la biodiversidad y buscar activamente generar impactos positivos a lo largo del ciclo de vida de sus operaciones.

	Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental Significativo
Incidentes / Accidentes Ambientales	Derrame	Contaminación del Agua Afectación a Flora y Fauna Impacto a la biodiversidad Contaminación del suelo Contaminación al aire
	Riesgo de Incendio	
	Explosión	
	Manejo de Materiales Químicos	
Habilitación de Zonas de Operación	Presencia física	
	Acondicionamiento de la Zona	
	Generación de Ruido y Vibración	
	Consumo y extracción de agua	
Emisiones	Emisiones de gases contaminantes	
	Emisiones fugitivas y Venteo	
	Quemado de gas	
Residuos	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	
	Generación de residuos de manejo especial papel, cartón, plástico, etc.)	
	Generación de residuos peligrosos (Acumuladores, Lámparas Fluorescentes, etc.)	
Descarga	Descarga de aguas residuales	

En las operaciones que LATINA realiza en ecosistemas marinos, se implementan estrictas medidas de mitigación para prevenir la contaminación o vertimiento de sustancias al agua, la introducción de especies invasivas y la reducción de especies de flora y fauna marina. Asimismo, se busca evitar la transformación de hábitats y cambios en los procesos ecológicos. Estas medidas alineadas con la Legislación Ambiental y los términos y condiciones ambientales de los clientes, aseguran que la biodiversidad no sufra impactos negativos directos o indirectos que comprometan su continuidad.

En el Campo Petrolero denominado Área Contractual de Pitepec, se lleva a cabo un “Estudio Bienal de Seguimiento de las Condiciones Ambientales de las Comunidades”, En el estudio más reciente realizado en 2021, se concluyó que los ecosistemas continúan sin alteraciones y sin pasivos ambientales significativos derivados de las actividades operacionales. No se detectaron signos de segregación de hábitats, ni afectaciones a la biodiversidad de flora y fauna en la región.

Adicionalmente, LATINA realiza evaluaciones ambientales en sitio antes de la construcción de nueva infraestructura (como macro peras, pozos y caminos) para prevenir la segmentación de ecosistemas que puedan impactar la biodiversidad local. Estas evaluaciones forman parte integral de las medidas de prevención y de mitigación que LATINA implementa para proteger y preservar la biodiversidad en todas sus operaciones.

Hábitats protegidos o restaurados.

GRI 304-3

Durante el período objeto de este informe, LATINA no participó en la restauración de hábitats ni en alianzas con asociaciones para su protección, limitándose al cumplimiento de las normativas ambientales definidas por sus clientes mediante los Reportes de Cumplimiento Ambiental (RCA), conforme a los términos contractuales.

Especies en la lista roja de la UICN y en la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por operaciones.

GRI 304-4

La fauna que se distribuye en el área de desarrollo de las actividades de perforación marinas está conformada principalmente por especies de invertebrados que, por su distribución, diversidad y abundancia sobre la plataforma continental, son moluscos y crustáceos, seguidos por los vertebrados superiores (reptiles, peces y mamíferos).

Durante 2023 en todas sus operaciones realizadas en perforación marina no se identificó a ninguna especie catalogada en la lista roja de la UICN.

En la División Terrestre, las categorías de riesgo y estatus para cada una de las 11 especies identificadas en el Área Contractual Pitepec se detallan en la tabla a continuación:

Especies	NOM-059-SEMARNAT-2010	IUCN	CITES
Bassariscus astutus	Pr	LC	-
Canis latrans	-	LC	-
Dasyus novemcinctus	-	LC	-
Didelphis virginiana	-	LC	-
Lepus californicus	-	LC	-
Odocoileus virginianus	-	LC	-
Pecari tajacu	-	LC	-
Procyon lotor	-	LC	-
Sciurus aureogaster	-	LC	-
Sylvilagus floridanus	-	LC	-
Urocyon cinereoargenteus	-	LC	-



Especies de Mamíferos bajo alguna categoría de riesgo, incluye: NOM-059-SEMARNAT-2010: No enlistada (NL), Sujeto a protección especial (Pr), Amenazada (A); IUCN Red List: No enlistada (NE), Preocupación menor (LC), Casi amenazada (NT); CITES: No enlistada (NL), Apéndice II (A-II).

Emisiones directas de GEI (Alcance I).

GRI 305-I

En LATINA se realizó un estudio para identificar las emisiones fugitivas en las plataformas marinas, equipos terrestres y el Área Contractual Pitepec. Durante el análisis, se registraron 45,264.18 toneladas de CO₂ equivalente, lo que representa un decremento del 18.91%, de CO₂ emitidas a la atmósfera.

División	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq)	
	2022	2023
Marina	43,848.62	43,152.04
Terrestre	9,985.29	2,112.14
Totales:	55,815.08	45,264.18

La siguiente tabla desglosa las emisiones de gases de efecto invernadero por centro de trabajo (tCO₂eq).

Instalación	Diesel (Lt)	Gasolina (Lt)	CO ₂	Metano CH ₄	Óxido Nitroso N ₂ O	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO ₂ eq)
STM	3,292,879	0	8,671	12.78	121	8,804.94
CVD	3,278,524	0	8,643	12.72	120	8,766.55
GDVI	5,423,858	0	14,283	21.05	199	14,503.03
GDVIII	4,060,618	0	10,693	15.76	149	10,857.82
Almacén CME	0	683	1.52	0.02	0.05	1.59
Takín CME	0	44,559,797	99	1	3	103.53
Torre DGVHS	0	49,314,901	110.1	1.11	3.37	114.58
Poza Rica	605,747	149,644	1,929.24	5.73	32.47	2,112.14

Los gases incluidos en el cálculo: CO₂, CH₄, N₂O.

Plataforma	CO ₂ e	CO ₂	CH ₄	N ₂ O
GDVI	14,503.03	14,243	21.05	199
GDVIII	10,857.82	10,693	15.76	149
STM	8,804.94	8,671	12.78	121
CVD	8,766.55	8,643	12.72	120
Poza Rica	2,112.14	1,932.55	9.01	35.58

El compromiso con el medio ambiente es firme. La empresa se esfuerza por utilizar y consumir la energía de manera eficiente y responsable en cada proyecto y activo.

Para determinar los gases de efecto invernadero se tomó como referencia los consumos de diésel y gasolina registrados mensualmente en los proyectos. Los datos acumulados anualmente se ingresan en la herramienta de cálculo de emisiones disponibles en RENARE del Registro Nacional de Emisiones (RENE de la SEMARNAT. <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/registro-nacional-de-emisiones-rene>).

La fuente principal de las emisiones de gases de efecto invernadero proviene del consumo de diésel. A continuación, se muestran los potenciales de calentamiento global (PCG) de los gases incluidos en el análisis.

Potencial de calentamiento global de los gases de efecto invernadero

Gas	PCG
Dióxido de Carbono (CO ₂)	1
Metano (CH ₄)	21
Óxido Nitroso (N ₂ O)	296

El enfoque de consolidación de las emisiones en el sector energético se realiza en función de los requerimientos tanto de la organización como de los clientes, asegurando una medición precisa y transparente.

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2).

GRI 305-2

LATINA consumió un total 637,706 Kilovatios (kWh) en sus operaciones, lo que representó un incremento del 17.37% en comparación con el año anterior. Este aumento se debe a la asignación de nuevos proyectos que intensificaron las actividades tanto en la División Marina como en la División Terrestre, reflejándose en el consumo energético de ambas divisiones.

Consumo de Energía (Kilovatios/h)

División	2022	2023
Marina	272,259	318,966
Terrestre	271,042	318,740
Total	543,301	637,706

El consumo energético total del año generó una emisión a la atmósfera de 289.52 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), derivadas de la energía utilizada en seis centros de trabajo:

Emisiones indirectas de energía de gases de efecto invernadero

Consumo de energía	ALMACÉN CME	TAKIN CME	TORRE DG	CDMX	BOF	POZA RICA	TOTAL
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO ₂ e)	10.9	14.7	81.86	33.31	4.04	144.71	289.52

En comparación con 2022, las emisiones de CO₂ aumentaron en 42.86 tCO₂e atribuidos a los proyectos adicionales en las divisiones Marina y Terrestre. LATINA adoptó como año base 2022 para el registro de consumo energético y las emisiones asociadas.

El factor de emisión del sistema eléctrico nacional sólo nos aplica tener como referencia las emisiones de CO₂.

Consumo de energía	2022	2023
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO ₂ e)	246.66	289.52

El monitoreo de consumos y emisiones se realiza de manera mensual con el objetivo de consolidar los datos a nivel de cada centro de trabajo. Para el cálculo de emisiones, LATINA utiliza la herramienta proporcionada por la Comisión Reguladora de Energía (CRE) disponible en su sitio web: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/806468/4_-Aviso_FE_2022__I_.pdf

Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3).

GRI 305-3

LATINA amplió su medición de emisiones indirectas, abarcando tanto el consumo de diésel por parte de sus prestadores de servicios como las emisiones de gas de formación de los pozos en producción del Campo Petrolero operado por su cliente PEMEX bajo la asignación A-0381-M en el Área Contractual Pitepec. Estas actividades generaron un total de 60,040.92 tCO₂e. Dado el tipo de operaciones de LATINA, no se registraron emisiones biogénicas.

Otras emisiones indirectas de GEI en 2023.

Otras emisiones indirectas de gas de efecto invernadero (GEI)		
División	2022	2023
Marina	0.00	6,321.35
Terrestre	53,664.68	53,719.57
tCO₂e	53,664.68	60,040.92

Para el 2024 se tiene el objetivo de desarrollar un Programa para la Prevención y el Control Integral de las Emisiones de Metano (PPCIEM) del Sector Hidrocarburos para la asignación A-0381-M Área Contractual Pitepec, el cual será validado por un Tercero Acreditado ante la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), en la cual se indicarán recomendaciones para su monitoreo.

Las emisiones indirectas generadas por el consumo de diésel de los prestadores de servicios ascendieron a 6,376.24 tCO₂e. Estas emisiones provinieron principalmente de los servicios de renta de embarcaciones y transporte utilizados para el traslado de equipos, herramientas, fluidos, materiales, personal, entre otros. A continuación, se detallan los datos:

305-3 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI)

	Marina	Terrestre
Diesel Consumido (Litros)	2,364,064	20,528
CO ₂	6225.35	54.06
Metano (CH ₄)	9.17	0.08
Óxido nitroso (N ₂ O)	86.83	0.75
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO ₂ e)	6321.35	54.89

Las emisiones indirectas generadas por la formación de los pozos en producción en el área alcanzaron un total de 52,790.26 tCO₂e. Estas emisiones se atribuyen a los servicios de renta de embarcaciones y transporte para el traslado de equipos, herramientas, fluidos, materiales, personal entre otros. Los detalles de las emisiones son los siguientes:

Año	Gas Natural / Formación mmpca	Emisiones anuales (tCO ₂ e)			Emisiones anuales (tCO ₂ e)
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	
2022	837.04	53,612.59	26.76	25.33	53,664.68
2023	823.40	52,739.02	26.32	24.91	52,790.26

En cuanto a las emisiones de gas de formación en el área Contractual Pitepec, su registro comenzó en 2022 y se ha mantenido en 2023. A continuación, se presentan los resultados:

	Np_(bpa)	Gp_(mmpca)	(mmpcd)	Porcentaje (%)
Año	Barriles Producidos	Gas de Formación	Aprovechamiento de Gas de Formación	
2022	543,078.41	837.04	125.88	15
2023	467,234.85	823.40	102.95	12.50

bpa: barriles por año

mmpca: millones de pies cúbicos por año

LATINA tiene un proyecto de desarrollo de infraestructura a partir de 2022 para la centralización de gas que va a coadyuvar a incrementar el aprovechamiento de gas de formación y minimizar las emisiones a la atmósfera, el cual incluye la infraestructura indicada en la siguiente tabla:

	2022	2023	2024	2025	2026 En adelante	Total
Inversión	0.3 MDD	0.1 MDD	2.0 MDD	0.65 MDD	0.65 MDD	2.9 MDD
Descripción	• Oleogasoducto Aragón 84,169 y 267 • Cabezal de recibo de producción en BS Aragón	• Adecuación de líneas de descarga para instalación de quemador y separador en BS Aragón.	• Oleogasoductos (524,545,503 y 584) • Quemador y separador • Gasoducto BS Aragón Bs Soledad Norte.	• Gasoducto BS Aragón - BS Soledad Norte. • Compresor • Medidor eléctrico de gas.	• Oleogasoductos MP's nuevas	
% de Centralización	30%	57%	57%	57%	57%	57%
% de Transferencia	0%	0%	0%	50%	50%	47%
% de Autoconsumo	13%	13%	13%	13%	13%	13%
					Total Aprovechamiento	60%

La estrategia propuesta incluye las siguientes acciones:

- Inversión de 2.9 Mdd en un periodo de 3 años para la construcción de infraestructura que incremente el porcentaje de centralización, manejo y transferencia de gas.
- Continuar con la construcción de infraestructura primaria (líneas de descarga y cabezales de recibo de producción), así como la infraestructura principal (Oleo gasoductos, separadores y quemador en BS Aragón) para aumentar el porcentaje de aprovechamiento de gas.

Actualmente se continúa con la operación de equipos depuradores de gas para el autoconsumo de gas de formación como combustible para las Unidades de Bombeo Mecánico (UMB), manteniendo una operación eficiente y alineada con la estrategia de reducción de emisiones.

La metodología de cálculo de consumo de gas está basada en las condiciones operativas de los motores Arrow/Vortec de las UBM's, utilizando mediciones directas y un factor de conversión que permite estimar el volumen de gas producido diariamente en cada pozo. Esto asegura un seguimiento preciso de las emisiones y apoya la implementación de soluciones sostenibles a largo plazo.

2023	BAJA	MEDIO	ALTA
RPM	1,000	1,400	1,800
BTU/BHP	9,300	8,300	8,300
BHP por hora	33	52	68
Horas	24	24	24

$$\text{BTU/BHP} \times \text{BHP/Hora} \times \text{Horas/Día} = \text{BTU/DÍA}$$

Poder calorífico del Gas: 1,361.4 Btu/ft³

Los datos utilizados para el cálculo del consumo de Gas Natural de los motores Arrow/Vortec, está basado en el censo de 13 pozos considerando sus condiciones específicas de operación. A continuación, se presenta un resumen del consumo de gas en cada pozo:

POZO	Velocidad UBM (epm)	Velocidad Motor (rmp)	Tipo Motor	Consumo de Gas (mmpcd)
Aragón 1378	2.0	1,000	Arrow v6	0.0054
Aragón 169	3.5	1,800	Arrow v6	0.0099
Aragón 559	2.0	1,200	Vortec v6	0.0064
Aragón 68	2.0	1,200	Vortec v6	0.0064
Aragón 533	2.5	1,600	Vortec v6	0.0087
Aragón 539	3.5	1,800	Vortec v6	0.0099
Aragón 557	2.0	1,300	Vortec v8	0.0073
Aragón 1356	2.0	1,300	Vortec v8	0.0073
Aragón 84	2.5	1,600	Vortec v8	0.0087
Aragón 1316	2.5	1,600	Vortec v8	0.0087
Aragón 555	2.5	1,600	Vortec v8	0.0087
Aragón 553	3.0	1,800	Vortec v8	0.0099
Aragón 1396	3.5	1,800	Vortec v8	0.0099

UBM: Unidad de Bombeo Mecánico, **EMP:** Emboladas por minuto (Velocidad UBM), **RPM:** Revoluciones por minutos

El cálculo de la producción de gas se basa en mediciones directas relacionadas mediante equipos bifásicos de forma semestral, trimestral y mensual. Estas mediciones permiten establecer un factor de correlación entre el volumen de aceite medido y el gas producido. Este factor se utiliza para estimar diariamente el volumen de gas generado en cada pozo.

El factor se calcula de la siguiente manera:

$$\text{Factor} = [\text{Gas medido (MMpcd)}] / [\text{Gasto de Aceite medido (Bpd)}]$$

Con este factor, el volumen de gas producido diariamente en cada pozo se estima mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Gas Producido [MMpcd]} = Q_o [\text{Bpd}] * \text{Factor correspondiente al pozo}$$

Esta metodología permite realizar un monitoreo preciso del gas producido en cada pozo, lo que contribuye al manejo eficiente de los recursos y a la reducción de las emisiones.

Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

GRI 305-4

Durante el período objeto de este informe, no se establecieron como parte de los indicadores ambientales la medición de la intensidad energética en las operaciones de las Divisiones Terrestre y Marina de la empresa.

Para el año 2024, se implementarán indicadores de intensidad energética, siguiendo los lineamientos establecidos por la Global Reporting Initiative (GRI) y las mejores prácticas internacionales de sostenibilidad.

Esto permitirá medir y reportar el consumo de energía en relación con la magnitud de las operaciones. En el cálculo de la intensidad energética, se incluirán los siguientes gases de efecto invernadero: Dióxido de carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido nitroso (N₂O).

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

GRI 305-5

Debido a la naturaleza específica de las operaciones desarrolladas por la División Marina y la imposibilidad de reconfigurar o transformar los equipos, ya sea por su diseño o para garantizar la operación segura, hemos determinado que las emisiones de gases de efecto invernadero serán reducidas gradualmente.



En la División Terrestre se ha implementado un plan para reducir las emisiones y maximizar el aprovechamiento del gas natural asociado. Las principales acciones son:

- Continuar con la construcción de infraestructura primaria, como líneas de descarga y cabezales de recibo de producción, además de infraestructura principal, como Oleo gasoductos, separadores y quemadores en BS Aragón.
- Centralizar la producción con el objetivo de incrementar el aprovechamiento del gas natural del 15% actual a un 70% en un período de 3 años, y mantener este porcentaje durante todo el contrato.
- Transferir el gas a PEMEX una vez centralizada la producción para recibir remuneración en el CIEP PITEPEC.
- Optar por la transferencia de gas y autoconsumo de acuerdo con los lineamientos de la CNH para el aprovechamiento de gas. Se tiene programada una inversión de 3 millones de dólares en un período de tres años para construir infraestructura que aumente el porcentaje de centralización, manejo y transferencia de gas en el AC Pitepec.

Conforme a las disposiciones administrativas de carácter general que establecen los lineamientos para la prevención y el control integral de las emisiones de metano del sector de hidrocarburos, en el año 2023 se llevó a cabo una evaluación del comportamiento del aprovechamiento de gas, observándose un decremento del 2.5%

	Np_(bpa)	Gp_(mmpca)	Porcentaje (%)
Año	Total, Anual Producido		
2022	543,078.41	837.04	15.00
2023	467,234.85	823.40	12.50

Emisiones de sustancias agotadoras de la capa de ozono (SACO).

GRI 305-6

LATINA no empleó ni emitió sustancias que contribuyen al agotamiento de la capa de ozono (SACO) en sus operaciones.

Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.

GRI 305-7

Se realizó un estudio en todas las divisiones de LATINA para identificar los distintos tipos de emisiones generados en las plataformas de perforación marina, los equipos de perforación terrestre y en el Área Contractual de Pitepec.

Este estudio abarcó la evaluación de las fuentes de emisión a la atmósfera, considerando emisiones fugitivas, conducidas y otras. Asimismo, se realizaron análisis conforme a la normativa vigente y simulaciones de emisiones en tanques estructurales y fijos de las instalaciones.

Como resultado de esta evaluación, se determinó que durante este período, se generaron 628.74 toneladas equivalentes de óxido nitroso, lo que representa una reducción del 4% en comparación con el año anterior.

División	Óxido Nitroso (N ₂ O)	
	2022	2023
Marina	631.43	596.00
Terrestre	21.31	32.74
Totales:	652.74	628.74

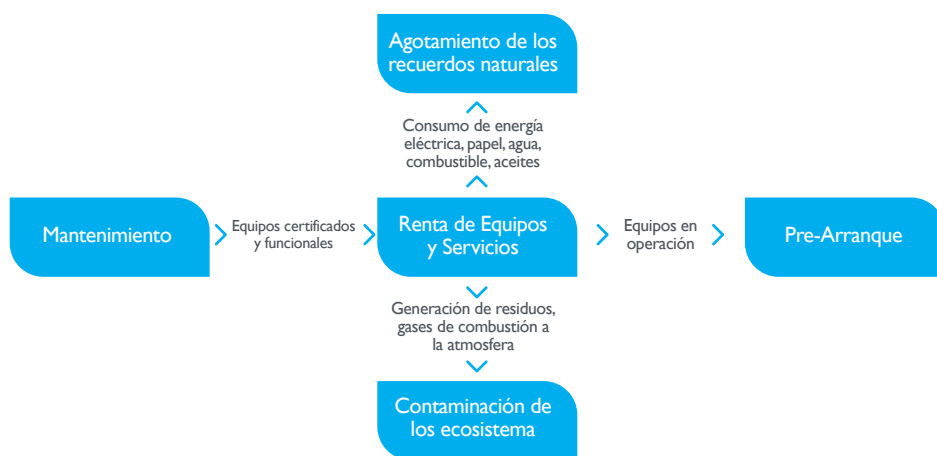
Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.

GRI 306-1

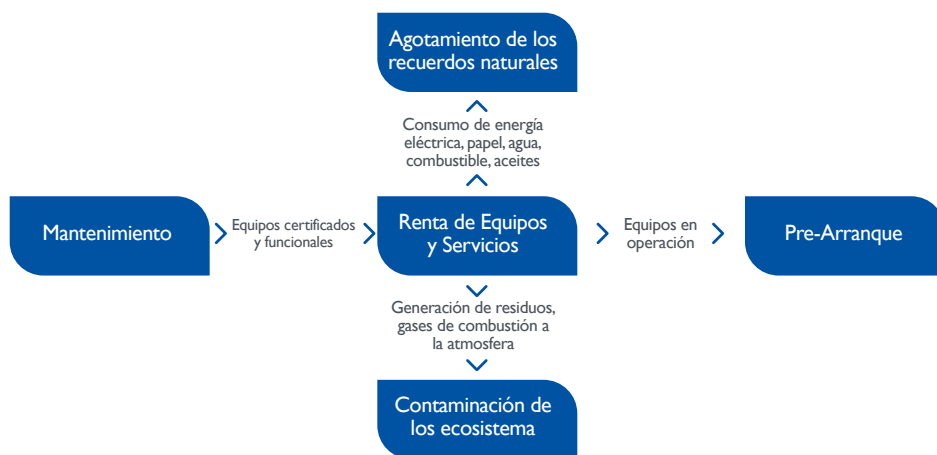
Durante el desarrollo de las actividades principales, que incluyen la renta de equipos, perforación, mantenimiento de maquinaria y la operación de un campo petrolero, se generaron 313.54 toneladas de residuos peligrosos.

La gestión de estos residuos se realiza en estricto cumplimiento de los lineamientos establecidos por GRI 306-3, GRI 306-4 garantizando un manejo adecuado y seguro. A continuación, se presentan diagramas de flujo que detallan los insumos, actividades e impactos asociados a la generación de estos residuos.

Actividades de Mantenimiento:



Actividades de Renta de Equipos y Servicios:



LATINA a través de su Sistema de Gestión Integral, implementa procedimientos específicos para la identificación, evaluación y control de los impactos ambientales derivados de sus operaciones. Este enfoque permite gestionar de manera eficiente los aspectos ambientales asociados a las operaciones.

Entre los impactos significativos destacan aquellos relacionados con la generación y manejo de residuos los cuales son gestionados bajo estrictas normativas para minimizar su efecto en el medio ambiente.

Actividades Administrativas	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación del agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo. Contaminación del aire.
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna)
Perforación de Pozos	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación del agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo. Contaminación del aire.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores
	Generación de residuos de manejo especial (recortes de perforación)	Contaminación del suelo Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Manejo de materiales químicos	Contaminación del suelo, aire, aguas subterráneas y/o superficiales, afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
Arrendamiento de Plataformas y Equipos	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, etc.).	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo. Contaminación del aire.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores
	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Manejo de materiales químicos	Contaminación del suelo, aire, aguas subterráneas y/o superficiales, afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo, subsuelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna)
Mantenimiento Integral de Plataformas y Equipos	Derrames y/o vertimientos	Contaminación de suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna). Emisión de malos olores y vapores.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del agua. Impacto a la biodiversidad (flora y fauna). Contaminación al suelo.
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores.
	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Manejo de materiales químicos	Contaminación del suelo, aire, aguas subterráneas y/o superficiales, afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
Producción y Operación de Campo Petrolero	Quema de materiales y productos	Emisiones de contaminantes a la atmósfera.
	Eliminación parcial y/o temporal de la vegetación	Contaminación del suelo. Emisión de contaminantes a la atmósfera
	Generación de aguas residuales	Contaminación de suelo y agua. Afectación a la biodiversidad (flora y fauna).
	Generación de Residuos (Peligrosos y No peligrosos)	Contaminación del suelo Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores
	Generación de residuos peligrosos (impregnados de hidrocarburos, aceite, lubricante gastado, etc.)	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores
	Derrames y/o vertimientos	Contaminación del suelo y subsuelo. Contaminación de aguas subterráneas y/o superficiales Afectación a la biodiversidad (flora y fauna) Emisión de malos olores y vapores.

Los insumos y cantidades de materiales están referenciados en el **GRI-3** de Temas de materiales.

Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.

GRI 306-2

LATINA prioriza la gestión integral de residuos peligrosos y no peligrosos generados en sus operaciones, en concordancia con su sistema de gestión ambiental establecido bajo el estándar ISO 14001:2015. A través de su Política del Sistema de Gestión Integral / SASISOPA, la compañía promueve una cultura de prevención y control de riesgos ambientales, optimizando su desempeño y minimizando impactos.

Como parte de su enfoque para mitigar el impacto ambiental de los residuos que genera, LATINA ha establecido una serie de criterios y acciones diseñadas para minimizar los efectos adversos significativos que los productos y los servicios de su cadena de valor puedan ocasionar en el medio ambiente durante todo su ciclo de vida.

En el proceso de adquisiciones se priorizan los siguientes criterios ambientales:

- Productos de bajo consumo energético que no contribuyan al efecto invernadero.
- Productos que promueven el uso eficiente de agua o que tengan un bajo consumo hídrico.
- Productos menos tóxicos, para reducir los efectos sobre la salud.
- Productos con menor uso de embalaje o que incluyan sistemas para su devolución y reutilización.
- Productos que utilicen menos recursos y tengan un impacto ambiental reducido a lo largo de todo su ciclo de vida.
- Productos fabricados con materiales reciclados

En las plataformas e instalaciones administrativas y operativas, LATINA gestiona los residuos peligrosos de forma segura, asegurando su correcto almacenamiento, embalaje y etiquetado antes de su disposición final. Se aplican estrictos procedimientos para evitar derrames o cualquier otro tipo de contaminación y garantizar el cumplimiento normativo.

Para los residuos de manejo especial y aguas residuales, se implementan controles de operaciones específicos, que incluyen registros, permisos vigentes, análisis periódicos y la sensibilización del personal para prevenir la contaminación.

Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental
Generación de residuos de manejo especial (Papel, Cartón, Plástico, otros).	Contaminación del agua de mar: Afectación a flora y fauna. Impacto a la biodiversidad. Contaminación al suelo.
Generación de Residuos peligrosos (Acumuladores, Lámparas fluorescentes, otros.)	
Generación de aguas Residuales.	

LATINA gestiona la Recepción, Transporte y Disposición final de Residuos Peligrosos a través de terceros acreditados, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable en mar y tierra. Las principales acciones incluyen:

1. Verificar que el transportista cuente con autorizaciones vigentes de SEMARNAT/ASEA/ SCT.
2. Asegurar que los residuos estén correctamente envasados e identificados, según las normas técnicas o ecológicas.
3. Firmar o sellar el manifiesto original al entregar los residuos,
4. Solicitar el manifiesto original firmado por el transportista y la empresa de disposición final dentro de un plazo de dos meses.
5. Entregar los manifiestos correspondientes a cada instalación.
6. Archivar los manifiestos originales junto con los de desembarque, conservándolos por un período de cinco años.

La información proviene de los registros mensuales de los residuos generados en plataformas e instalaciones de las divisiones marina y terrestre.



Residuos generados.

GRI 306-3

LATINA generó un total de 313.54 toneladas de residuos peligrosos, resultado directo de las actividades relacionadas con la renta de equipos, perforación, mantenimiento de equipos y la operación de un campo petrolero. Esta cifra representa una disminución del 47% en la generación de residuos peligrosos en comparación con el año anterior.

Generación de Residuos Peligrosos (totales)

División	2022	2023
Marina	602.30	279.95
Terrestre	54.52	33.59
Totales:	656.82	313.54

Estos residuos incluyen materiales químicos caducos, residuos sólidos impregnados, aceites y lubricantes contaminados y residuos biológicos infecciosos (provenientes del consultorio médico). De acuerdo con sus características de composición, estos residuos incluyen materiales corrosivos, reactivos, tóxicos inflamables y biológicos-infecciosos.

Los principales residuos peligrosos generados fueron sedimentos como hidrocarburos y sólidos impregnados, resultantes de la limpieza de presas de lodos, líneas de flote, tanques de almacenamiento de hidrocarburos y saneamiento de contrapozos.

Residuos de manejo especial (Recortes de Perforación):

Se intervinieron los pozos Esah-12 y Etkal-201-EXP en la División Marina, generando un total de 2,453.80 toneladas de residuos. En la División Terrestre se perforaron dos pozos de desarrollo en el Campo Aragón, produciendo un total de 235.16 toneladas adicionales. Todos estos residuos fueron transportados y gestionados por empresas autorizadas por la ASEA y enviados a plantas con tecnologías de tratamiento fisicoquímico y de procesamiento.

Generación residuos de manejo especial

Tipo de Residuo	Recortes de Perforación TON	Forma de Manejo	Total
Marina	2453.8	Tratamiento	2453.8
Terrestre	235.16	Coprocesamiento	235.16
Totales:			2,688.96

Pozos	Cantidad (Ton)
Esah-12	87.15
Etkal-201 Exp.	2366.65
Aragón 503DES	155.23
Aragón 543DES	79.93
Total	2,688.96

Residuos de Manejo Especial (Reciclaje):

Además, en las instalaciones de las Divisiones Marina, Terrestre y Oficinas administrativas, se generaron 123.39 toneladas de residuos, incluyendo aceite vegetal usado, aluminio, papel-cartón, chatarra y plástico HDPE y PET. Estos residuos fueron enviados a reciclaje, evitando su disposición en rellenos sanitarios.

Residuos de Manejo Especial

División	2022	2023
Marina	149.84	101.75
Terrestre	15.24	21.64
Totales:	164.40	123.39

Residuos no destinados a eliminación.

GRI 306-4

LATINA está comprometida con el manejo integral de los residuos generados en sus procesos y su política de gestión de residuos se enfoca en garantizar un manejo responsable y sostenible, priorizando prácticas que cumplan con las normativas ambientales vigentes en el país. En 2023 no realizó ninguna eliminación de residuos fuera de sus instalaciones como parte de sus operaciones de valorización y sus residuos no destinados a eliminación son mínimos.

El desglose de los residuos no destinados a eliminación:

No Destinados a Eliminación (Ton)

Residuos Peligrosos	2022	2023
Lámparas fluorescentes (Confinamiento)	0	0.88

Residuos destinados a eliminación.

GRI 306-5

Durante el año se registraron avances significativos en la gestión de residuos, con un enfoque claro hacia la reducción, valorización y sostenibilidad de las operaciones. Se lograron importantes disminuciones en la generación de residuos peligrosos, no peligrosos y de manejo especial en comparación al año 2022, principalmente debido al cambio de la modalidad de contrato de la Plataforma Gulf Driller VIII, donde el alcance de los residuos se limitó al mantenimiento de la plataforma.

En total, los residuos no destinados a la eliminación en 2023 pesaron 3,125.89 toneladas métricas (Tm), lo que representa una reducción promedio del 73% con respecto al año anterior. El desglose por tipo de residuos fue el siguiente:

Residuos Generados (Tm)

Tipo de Residuo	2022	2023
Peligrosos	656.82	313.54
No Peligrosos	165.08	123.39
Manejo Especial	10,823.17	2,688.96
Total	11,645.07	3,125.89

Las operaciones de valorización de residuos también mostraron mejoras notables, con un enfoque en el tratamiento, reciclaje y coprocesamiento. En 2023 se registró una disminución promedio del 44% en comparación con el año anterior, siendo tratadas 367.85 Tm de residuos peligrosos en instalaciones propias, frente a las 656.82 Tm del 2022.

En las Instalaciones (Tm)

Tipo de Residuo	2022	2023
Tratamiento	0	182.80
Reciclaje	117.97	124.94
Coprocesamiento / Tratamiento	538.57	59.38
Total	656.82	367.85

Para los residuos de manejo especial, la reducción promedio fue del 44%, tratándose un total de 2,812.37 Tm en 2023, comparadas con las 10,988.25 Tm del 2022. Entre las acciones destacadas, se incluyen el reciclaje y el coprocesamiento que contribuyen al uso eficiente de los recursos y la disminución del impacto ambiental.

En las Instalaciones (Tm)

Tipo de Residuo	2022	2023
Reutilización	0	0
Reciclaje	81.92	54.04
Coprocesamiento	10,823.17	2,688.98
Otra Valorización (Relleno Sanitario)	83.16	69.35
Total	10,988.25	2,812.37

El volumen de residuos peligrosos y no peligrosos sometidos a incineración energética se redujo en un 73%. En el caso de los residuos peligrosos, se incineraron 243.07 toneladas métricas (Tm) en 2023, frente a las 538.57 Tm registradas en 2022. Por su parte, los residuos no peligrosos sometidos a incineración con recuperación energética alcanzaron un total de 2,932.03 Tm, una disminución significativa en comparación con las 10,823.17 Tm del año anterior.

En las Instalaciones (Tm)

Residuos Peligrosos	2022	2023
Incineración (Con Recuperación Energética)	538.57	242.18
Incineración (Sin Recuperación Energética)	0	0
Traslado a un Vertedero	0	0.88
Total	538.57	243.07
Residuos No Peligrosos		
Incineración (Con Recuperación Energética)	10,823.17	2,688.96
Incineración (Sin Recuperación Energética)	0	0
Traslado a un Vertedero	0	0
Total	10,823.17	2,932.03

Insumos reciclados.

GRI 301-2

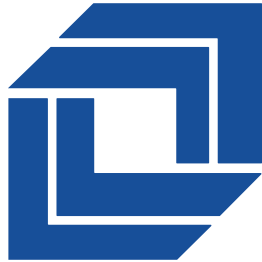
Dadas las características y complejidad inherentes a las operaciones de LATINA, así como los altos estándares de efectividad, confiabilidad, seguridad e integridad operativa que exigen los procesos de mantenimiento y perforación, no se utilizan insumos reciclados en estas actividades. Sin embargo, seguimos firmemente comprometidos con la exploración constante de alternativas viables y respetuosas con el medio ambiente que puedan integrarse de manera efectiva a las operaciones en el futuro.

Productos reutilizados y materiales de envasado.

GRI 301-3

Debido a la naturaleza de las actividades de LATINA, que incluyen la prestación de servicios de mantenimiento de equipos de perforación y la ejecución de procesos de perforación, las operaciones no demandan el uso de envases específicos. En consecuencia, no tenemos materiales de empaque que sean utilizados, reciclados o reutilizados en los procesos.







LATINA 
Desarrollos energéticos

CADENA DE SUMINISTRO

Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.

GRI 2-6 c)

Cadena de suministro en la organización.

Para LATINA, la cadena de suministro es esencial para garantizar el éxito de sus operaciones en los sectores de perforación marina y terrestre. Desde la adquisición de equipos y servicios especializados hasta la entrega de actividades, cada fase es gestionada estratégicamente para maximizar la eficiencia y minimizar riesgos.

La cadena de suministro abarca todas las etapas, desde la identificación de necesidades para la perforación de pozos petroleros hasta la logística de distribución y el monitoreo de Proveedores.

Entre los insumos críticos que LATINA adquiere se incluyen:

- Equipos y herramientas de perforación.
- Servicios para mantenimiento especializado de equipos críticos.
- Energéticos (diésel).
- Servicios logísticos.
- Equipos de seguridad y protección personal.

Estos equipos garantizan la operatividad continua de las divisiones marina y terrestre de la empresa apoyadas por una sólida red de 415 Proveedores, de los cuales el 95% son nacionales.

LATINA mantiene relaciones comerciales estratégicas con sus Proveedores que van desde contratos específicos hasta acuerdos de largo plazo, considerando siempre la satisfacción de las necesidades operativas y la calidad del suministro. La evaluación de Proveedores, con un 89% de aceptación refleja su compromiso con altos estándares de desempeño y colaboración continua.

415
Proveedores

● Nacionales ● Extranjeros

390 **25**

División Marina - Mantenimiento

\$46,165,274

División Marina - Perforación

\$41,683,101

División Terrestre - Perforación

\$40,882,145

15,366

Órdenes de compras firmadas

\$128,730,520

Cifras expresadas en dólares

Enfoque para asegurar la transparencia en los contratos.

GRI 11.20.5

El proceso de contratación se rige por criterios objetivos, imparciales y colegiados, asegurando igualdad de oportunidades para los contratistas que cumplen con los requisitos legales, técnicos, comerciales y otros. Aunque se garantiza la confidencialidad para proteger los datos personales y modelos económicos, el proceso se lleva a cabo con total transparencia y bajo los más altos estándares de integridad.

Proporción de gasto en Proveedores locales.

GRI 204-I

LATINA ha destinado una parte considerable de su presupuesto de adquisiciones a Proveedores locales, lo que refleja su compromiso con el desarrollo económico y social de las comunidades en las que opera. Esta decisión no solo impulsa el progreso regional, sino que también fortalece las relaciones con actores clave de la cadena de suministro local, contribuyendo de manera activa al bienestar de las comunidades.

LATINA considera como Proveedores nacionales a aquellos legalmente constituidos en México, cuya base de operaciones, producción o prestación de servicios se encuentra dentro del país en donde se realizan las operaciones.



División Marina

90%

Arrendamiento con
Mantenimiento Integral

98%

Perforación Marina



División Terrestre

98%

Perforación

En cuanto a las operaciones significativas, LATINA se refiere a aquellas ubicaciones donde sus equipos de perforación tanto terrestres como marinos, realizan servicios especializados para la perforación de pozos, permitiendo la extracción de gas y petróleo.

Materiales utilizados por peso o volumen.

GRI 301-I

LATINA, en su rol como empresa proveedora de servicios en la industria energética, principalmente en el sector de petróleo y gas, emplea una variedad de materiales en sus operaciones diarias. Estos materiales se utilizan tanto en las actividades del proceso de perforación como en las de mantenimiento.

Materiales No Renovables

Concepto	Unidad	Cantidad
Tubería de Revestimiento (TR)	Mts.	643.79
Tramos Cortos	Pza.	1

Nota: A partir de mayo de 2023, con el inicio del Clúster 2, bajo este modelo de contrato, el Cliente se encarga de suministrar la tubería de revestimiento y el aparejo de producción. LATINA únicamente adquiere combinaciones específicas, en tramos cortos.

Combustibles No Renovables

Consumo Diésel	Unidad	Cantidad
Embarcaciones	M ³	2,555.80
Rig Gulf Driller VI	M ³	5,444.93

Nota: No se considera el consumo de los equipos de perforación "La Santa María", "La Covadonga" y "Gulf Driller VIII", ya que el Cliente es responsable de suministrar y administrar el diésel.

En el resumen anterior se detallan los materiales permanentes utilizados en los procesos de perforación y terminación de pozos marinos, como las tuberías de revestimiento y los tramos cortos fabricados de acero (no renovable), que permanecen dentro del pozo. El aparejo de producción ya no se menciona, porque el contrato actual que LATINA está trabajando en pozos exploratorios, cuyo objetivo principal es descubrir yacimientos o incorporar reservas de hidrocarburo, donde se realizan pruebas DST. En estos casos el aparejo de producción se recupera y el pozo se abandona con tapones de cemento.

En cuanto a los combustibles, el diésel (no renovable) es el más utilizado como fuente de energía para las plataformas y equipos de perforación. Los lubricantes y grasas tampoco son renovables, se emplean para la instalación de refacciones o tuberías durante las operaciones.

Se espera que para el año 2024, se implementen los mecanismos necesarios para recopilar de manera detallada la información sobre peso y volúmenes de los materiales utilizados en la División Terrestre.

Nuevos proveedores evaluados mediante criterios sociales.

GRI 414-1

El proceso de evaluación de Proveedores de LATINA se ha enfocado principalmente en criterios económicos y de calidad operativa, sin haber incorporado una evaluación formal de los aspectos sociales, tales como el respeto a los derechos humanos, las condiciones laborales justas y la no discriminación.

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, LATINA ha decidido implementar un proceso integral de evaluación de criterios sociales durante el año 2024. Este nuevo enfoque permitirá identificar, gestionar y mitigar cualquier riesgo o impacto potencial en la cadena de suministro.

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.

GRI 414-2

LATINA no ha identificado impactos sociales negativos asociados a los Proveedores empleados en su cadena de suministro. Este resultado es consecuencia del enfoque en la evaluación y selección de Proveedores, el cual prioriza aspectos económicos, como el costo y la calidad de los servicios o productos suministrados.

No obstante, LATINA reconoce que, para alinear completamente sus prácticas con los más altos estándares de sostenibilidad, es necesario fortalecer su enfoque actual. En este sentido, la empresa está trabajando en la implementación de mecanismos que le permitan identificar y gestionar de manera proactiva cualquier impacto negativo, ya sea potencial o real dentro de su cadena de suministro.

Nuevos Proveedores que fueron evaluados mediante criterios ambientales.

GRI 308-1

LATINA ha desarrollado criterios ambientales claros para la evaluación y selección de proveedores alineados con su compromiso de sostenibilidad. No obstante, estos criterios aún no han sido implementados en los procesos de selección. Está previsto comenzar con su implementación a lo largo de 2024, lo que reforzará el enfoque en la gestión ambiental dentro de la cadena de suministro.

Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.

GRI 308-2

LATINA ha identificado la oportunidad de mejorar sus procesos de identificación y evaluación de los impactos ambientales que puedan generar sus Proveedores durante la prestación de servicios o el suministro de materiales.

En 2024, LATINA prevé implementar un sistema para identificar, evaluar y gestionar los impactos ambientales negativos, ya sean reales o potenciales, derivados de las actividades de sus Proveedores. Esta iniciativa tiene como objetivo fortalecer la responsabilidad ambiental de la empresa y garantizar que las prácticas sostenibles sean un estándar en toda su cadena de suministro.

Operaciones y Proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.

GRI 407-I

En el año 2023, LATINA no identificó operaciones ni Proveedores donde los derechos de los Colaboradores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva pudieran infringirse o estuvieran en riesgo significativo.

Este resultado refleja el compromiso de LATINA con los estándares laborales y los derechos humanos, asegurando un entorno de trabajo justo y equitativo para todos los Colaboradores en todas las ubicaciones donde opera. Asimismo, se implementan lineamientos para garantizar que todos sus socios y Proveedores cumplan con estas normativas, promoviendo una cadena de suministro ética y responsable.

Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.

GRI 408-I

LATINA reafirma su compromiso de no contratar menores de 18 años, conforme a las leyes vigentes y sus principios éticos. Esta política es fundamental para promover condiciones laborales seguras y éticas en todas sus operaciones. Asimismo, extendemos esta normativa a sus contratistas, Proveedores y toda la cadena de valor, como parte de su compromiso integral de respetar los derechos de los jóvenes y evitar cualquier forma de explotación infantil.

En el año 2023, no se identificaron operaciones ni Proveedores asociados donde se detectaran riesgos de trabajo infantil.

Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado o trabajo obligatorio.

GRI 409-I

LATINA está comprometida en promover condiciones laborales óptimas y mantener la integridad de sus operaciones y de su cadena de suministro. Por ello, los procesos de contratación establecen claramente las condiciones de trabajo, de acuerdo con leyes federales y los límites permisibles.

En situaciones que demanden servicios continuos las 24 horas, LATINA solicita a sus Proveedores que operen en su nombre, contar con equipos rotativos (cuadrillas) a fin de garantizar períodos de descanso.

LATINA no identificó casos en sus operaciones ni entre sus Proveedores que representen un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio.



Imagen. Pozos dentro del Área Contractual.

Obtención del consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas.

GRI 11.17.4

LATINA no ha participado en procesos para obtener el Consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas, ya que no está obligada a hacerlo en las operaciones de producción de hidrocarburos dentro del Área Contractual Pitepec. La actividad petrolera en esta zona y en municipios circundantes, ha sido llevada a cabo principalmente por PEMEX, siendo la entidad responsable de mantener relaciones institucionales con las autoridades, órganos reguladores y las comunidades locales.

Cabe señalar que, de acuerdo con el Reglamento de la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Medio Ambiente en materia de Evaluación del Impacto Ambiental, las actividades de perforación de pozos petroleros que se realizan en zonas agrícolas o ganaderas, fuera de estas áreas protegidas, no están obligadas a someterse al proceso de CPLI; LATINA opera bajo este marco legal, dado que la mayoría de los pozos se encuentran en zonas agrícolas y ganaderas, áreas ya impactadas previamente por actividades económicas legales.

En el contexto del contrato para la Producción de Hidrocarburos en el Área Contractual Pitepec No. 424104803, LATINA ha obtenido los permisos correspondientes, incluyendo aquellos en materia de impacto ambiental, licencias ambientales, autorizaciones para descargas de aguas residuales y gestión de residuos peligrosos otorgados por diversas autoridades federales y estatales, cumpliendo con todas las normativas aplicables.

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.

GRI 413-1

En el marco de sus operaciones en el Área Contractual Pitepec, LATINA se ha comprometido a gestionar de manera responsable el impacto social de sus actividades, asegurando la participación de las comunidades locales.

En el proyecto Pitepec, la empresa realizó, únicamente en el 2023, como obras nuevas la perforación de dos pozos de desarrollo en Macro peras ya existentes y legalizadas. Estas instalaciones están delimitadas y separadas de las comunidades cercanas mediante cercas, se desarrollaron en terrenos que colindan con vegetación secundaria (Potrereros), asegurando que no se afecte significativamente la flora local.

Pozo	Asignación	Fecha de inicio	Fecha de conclusión
ARAGÓN 503DES	AE-038 I-5M-Pitepec	12-JUN-23	31-AGO-23
ARAGÓN 543DES	AE-038 I-5M-Pitepec	13-AGO-23	25-SEP-23

Se llevó a cabo la evaluación del impacto social al 100% de las obras realizadas, cubriendo las comunidades de El Chote-La Antigua y Topaltepec. LATINA también implementó programas de participación comunitaria, asegurando que las comunidades locales tuvieran voz en el proceso y contribuyendo a un desarrollo más inclusivo.

Las obras sociales incluyeron:

Nombre de Proyecto	Comunidad, Municipio, Estado
Asfaltado de camino general de 2 km	La Antigua, Topaltepec, Francia Vieja, Mirador y otras. (13 comunidades).
Suministro semanal de agua de consumo para servicios generales	Chote-La Antigua, Topaltepec y La Antigua

Estas iniciativas, en conjunto con las comunidades locales, han sido valoradas positivamente por los subagentes municipales, quienes destacaron su impacto positivo en la economía local, la salud y la calidad de vida de los habitantes.

Operaciones con impactos negativos actuales o potenciales significativos en las comunidades locales.

GRI 413-2

“El enfoque de LATINA es garantizar que los grupos vulnerables de las comunidades locales sean considerados en sus programas de participación, demostrando así su firme compromiso con el desarrollo justo y equitativo”

Durante el año 2023, LATINA no generó ni identificó impactos actuales o potenciales significativos en las comunidades locales donde opera. La empresa, a través de un compromiso constante en el desarrollo sostenible y el respeto hacia las comunidades, ha mantenido relaciones sólidas con sus grupos de interés locales, priorizando siempre la prevención y mitigación de cualquier riesgo que pudiera surgir.

Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

GRI 411-I

En el año 2023, no se reportaron incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas en ninguna de las zonas petroleras en donde LATINA lleva a cabo sus operaciones. Este resultado reafirma el compromiso de la empresa con el respeto y la protección de los derechos de las comunidades locales; LATINA seguirá trabajando para asegurar que las operaciones se realicen de manera responsable y sostenible.

Indicadores Sustentabilidad (ESG).

Indicador	Unidad	2022	2023
Capital Humano			
Colaboradores en LATINA:	Personas	801	844
Colaboradores Masculinos	Persona	719	751
Colaboradores Femeninos	Persona	82	93
Colaboradores laborando en Tierra:	Persona	350	440
Colaboradores laborando a bordo:	Persona	451	404
Colaboradores por Ubicación Geográfica:			
División Marina	Persona	587	569
División Terrestre	Persona	214	275
Antigüedad del Personal:			
Rango de 1-5 años	Persona	623	627
Rango de 6-10 años	Persona	164	193
Rango de 11-15 años	Persona	10	17
Rango de 16-20 años	Persona	4	5
Rango de 21-Más años	Persona	0	2
Colaboradores de Tiempo Completo:			
Colaboradores Masculinos	Persona	719	751
Colaboradores Femeninos	Persona	82	93
Colaboradores con Contrato por Tiempo Indeterminado:			
Colaboradores Masculinos	Persona %	719 89.76	751 86.59
Colaboradores Femeninos	Persona %	82 10.24	93 11.02
Colaboradores con Contrato por Tiempo Determinado:			
Colaboradores Masculinos	Persona	83	32
Colaboradores Femeninos	Persona	0	0
Edad de los Colaboradores:			
Colaboradores <30 años			
Colaboradores Masculinos	Persona	115	63
Colaboradores Femeninos	Persona	28	21
Colaboradores 30-50 años			
Colaboradores Masculinos	Persona	520	549
Colaboradores Femeninos	Persona	47	58
Colaboradores > 50 años			
Colaboradores Masculinos	Persona	84	139
Colaboradores Femeninos	Persona	7	14
Capacitación:			
Horas Personas	Horas	4376	88784
Media de horas de formación por Colaborador	Horas	5.46	105.13
Rotación:			
Desvinculación por Renuncia	%	8.19	10.40
Clima Laboral:			
Nivel del riesgo del Clima Laboral	Calificación	86.86	97.85

Indicador	Unidad	2022	2023
COMUNIDAD			
Inversión social			
Monto económico destinado al cumplimiento (PACMA)	USD	\$ 1,193,080	\$ 2,112,422

Indicador	Unidad	2022	2023
Ética e Integridad			
Denuncias:			
Denuncias	Número	13	22
Cerradas	Número	13	22
Abiertas	Número	-	-
No Procedió	Número	2	9
Tipo de Denuncias			
Acoso Sexual	Número	3	1
Acoso Laboral / Abuso de Autoridad	Número	4	13
Infraestructura	Número	1	-
Conflicto de Interés	Número	1	1
Ambiente Laboral	Número	1	-
Conflicto Interpersonal	Número	1	-
Otros	Número	2	7
Sanciones			
Amonestaciones Verbales	Número	10	5
Actas Administrativas	Número	-	5
Suspensión Temporal	Número	-	-
Terminación de la Relación laboral	Número	1	3
Terminación de Relación Comercial (Proveedores)	Número	-	-
Demandas Civil y/o Penal	Número	-	-
Anticorrupción			
Colaboradores con formación en anticorrupción	%	63.5	70

Indicador	Unidad	2022	2023
Seguridad			
Horas hombres trabajadas	Horas - Hombre	4,424,396	4,462,341
Fatalidades	Persona	0	0
Índice de Accidentabilidad	Lost Time Injuries (LTI)	0.10	0.13
	Índice de Frecuencia (IF)	0.54	0.67
Índice de Gravedad	%	9.03	17.25
Índice de Accidentabilidad Vehicular	%	0	0.42

Indicador	Unidad	2022	2023
Salud			
Cumplimiento del Programa de Salud			
Revisiones o Consultas Médicas	Número	-	1,055
Valoraciones Pre-abordaje	Número	-	2,976
Pruebas de Alcoholumetría	Número	-	2,976
Toma de signos vitales	Número	-	7,676

Indicador	Unidad	2022	2023
Ambiental			
Emisiones al Aire			
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero o Emisiones de CO ₂ de todos los sitios (Alcance 1)	tCO ₂ eq	55,815.08	45,264.18
Emisiones de Dióxido de Carbono (CO ₂)	tCO ₂ eq	55,775.54	44,429.86
Emisiones de Metano (CH ₄)	tCO ₂ eq	9.92	70.17
Emisiones de Óxido Nitroso (N ₂ O)	tCO ₂ eq	29.62	627.89
Emisiones Indirectas de Energía de Gases de Efecto Invernadero (Alcance 2)	tCO ₂ eq	246.66	289.52
Otras Emisiones Indirectas de Efecto Invernadero (Alcance 3)	tCO ₂ eq	-	12,976.56
-Gas Producido	Mmpca	837.046	823.407
Aprovechamiento de Gas	Mmpcd	125.88	150.10
Consumo Energético			
Energía Consumida	KWh	543,301.20	637,706
Combustible Consumido de Diésel	Giga julios	434,683	732,392
Combustible Consumido de Gasolina	Giga julios	5025	10,031
Agua			
Captación de Agua de Mar	Megalitros	40.16	52.94
Captación de Agua Subterránea	Megalitros	2.27	2.79
Vertido de Aguas Residuales	Megalitros	25.52	31.04
Consumo de Agua	Megalitros	42.12	55.73
Residuos			
Total de Residuos Peligrosos	Toneladas Métricas	656.82	313.54
Manejo Especial (Recortes de Perforación)	Toneladas Métricas	10,823.17	2,688.96
Manejo Especial (Reciclaje)	Toneladas Métricas	165.08	123.39
Emergencia Ambiental			
Derrames	Eventos	0	0

Indicador	Unidad	2022	2023
Cadena de Suministro			
Órdenes de Compras	No. Órdenes de Compras	7,818	15,366
Proveedores Nacionales y Extranjeros	Proveedores	486	415
Proveedores Nacionales	Proveedores	455	390
Proveedores Extranjeros	Proveedores	31	25
Proporción de Gasto en Proveedores Locales:			
Arrendamiento con Mantenimiento Integral	%	80.13	90
Perforación Marina	%	100	98
Perforación Terrestre	%	97.83	98

Reporte de Resultados de la Auditoría Documental, Evaluación y Aseguramiento del Auditor Independiente sobre el Informe de Sustentabilidad 2023 de LATINA

A los miembros del Consejo de Administración y de la Alta Dirección de LATINA:

Hemos sido contratados por la Alta Dirección de LATINA para realizar un encargo de aseguramiento sobre la información contenida en el Informe de Sustentabilidad 2023 de esta organización, correspondiente al período que va del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, para evaluar su grado de adecuación y cumplimiento de los requisitos especificados para este tipo de informes en los estándares de la Global Reporting Initiative en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas, así como de la exactitud y confiabilidad de los parámetros e indicadores de sostenibilidad requeridos.

Para fines de este reporte y del Informe de Sustentabilidad evaluado, se entiende como LATINA a Latina Desarrollos Energéticos S.A de C.V., y sus empresas subsidiarias:

- Constructora y Perforadora Latina, S.A. de C.V.
- Latina Offshore Holding Limited
- Latina Offshore Limited
- Santa Maria Offshore Limited
- La Covadonga Limited
- Latina Modular Holding Limited
- Latina Modular 01 Limited
- Perfolatina, S.A. de C.V.
- CPL Servicios de Perforación, S.A. de C.V.
- Petroservicios y Desviaciones, S.A. de C.V.

Conforme a este encargo, hemos realizado procedimientos de revisión y auditoría documental para verificar la congruencia e integridad del Informe de Sustentabilidad 2023 de LATINA, su conformidad con los estándares GRI utilizados como referencia, así como la integridad y exactitud de los indicadores requeridos de desempeño de esta empresa en materia de sostenibilidad.

Objetivo del trabajo y propósito de nuestro reporte

De conformidad con los términos del encargo que recibimos, este informe de aseguramiento ha sido preparado y presentado a la Alta Dirección de LATINA, con el propósito de ayudar a los miembros del Consejo de Administración, del Comité de Auditoría y de la Alta Dirección de la empresa a determinar el grado de integridad,

adecuación, congruencia y conformidad de la información contenida en el Informe con los requisitos aplicables especificados en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), versión 2021, así como la integridad y exactitud de los indicadores de desempeño de esta organización en materia de sostenibilidad.

Esta información, incluyendo la contenida en el informe detallado de hallazgos, podrá servir como base para mejorar la adecuación, cumplimiento y eficacia de los esfuerzos en materia de sostenibilidad de LATINA, los elementos de gestión ambiental, social y de gobierno corporativo, y los Informes de Sustentabilidad de los años subsecuentes.

Este reporte podrá ser publicado únicamente por decisión del Consejo de Administración o la Alta Dirección de LATINA conforme lo consideren conveniente, para la divulgación transparente de esta información de manera congruente con las políticas e intenciones estratégicas de esta empresa en materia de sostenibilidad y de comunicación de información corporativa.

Información objeto del encargo de aseguramiento y alcance de nuestro trabajo

Nuestro trabajo de revisión, auditoría documental y aseguramiento se realizó únicamente a los datos y la información contenidos en el Informe de Sustentabilidad 2023 de LATINA. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a datos o información correspondiente a periodos anteriores ni a otra información relacionada con este Informe.

Criterios utilizados

La información contenida en el Informe de Sustentabilidad objeto de nuestro encargo de aseguramiento, ha sido preparada por LATINA con base y de conformidad con los requisitos especificados en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

Hemos realizado nuestro encargo de revisión y aseguramiento del Informe de Sustentabilidad 2023 de LATINA de conformidad con los requisitos aplicables especificados en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento NIEA 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), y con los principios de auditoría y metodología para auditoría documental establecidas en la Norma ISO 19011:2018, Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión.

Responsabilidad de LATINA

La Alta Dirección de LATINA es responsable de la preparación y presentación del Informe de Sustentabilidad 2023 de conformidad con los requisitos contenidos en los estándares de la Global Reporting Initiative en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

También es responsable de la selección de los criterios para la elaboración de su Informe de Sustentabilidad 2023, así como del cálculo o estimación de los indicadores de desempeño de sostenibilidad requeridos por los estándares GRI para cada uno de los temas materiales identificados.

Esta responsabilidad ha incluido el diseño, desarrollo, implementación y mantenimiento de los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria, incluyendo los indicadores de sostenibilidad, así como de los registros adecuados y controles internos necesarios para asegurar que la información contenida en este Informe sea adecuada y conforme con los requisitos de referencia, y esté libre de omisiones, incongruencias o inexactitudes materiales, ya sea por fraude o por error.

La Alta Dirección de LATINA también es responsable de asegurar la adecuada selección y la competencia técnica y conocimiento organizacional de las personas involucradas en la preparación y presentación del Informe de Sostenibilidad, así como de que sus sistemas de información están actualizados.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información contenida en el informe de sustentabilidad objeto de este encargo de aseguramiento está sujeta a incertidumbre inherente, ya que se basa en una proporción alta en información no financiera, la cual tiene mayores limitaciones inherentes que la información financiera. Estas limitaciones se deben a la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, muestrear y estimar dicha información.

En la preparación de la información contenida en el Informe, LATINA ha realizado interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información. Estas interpretaciones están sujetas a supuestos y juicios, pero somos conscientes de que la empresa ha realizado un esfuerzo adecuado para garantizar la pertinencia, integridad, exactitud y claridad de la información presentada.

Nuestra responsabilidad

Conforme a nuestro compromiso con la Alta Dirección de LATINA para este encargo, nuestra responsabilidad consistió en emitir un informe de aseguramiento sobre la información contenida en el Informe de Sustentabilidad 2023 de LATINA correspondiente al período que va del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, con conclusiones basadas en los procedimientos de revisión y auditoría documental que hemos llevado a cabo, y en las evidencias que hemos obtenido.

Cumplimos con nuestro compromiso de aseguramiento conforme a los criterios y principios éticos profesionales declarados en este informe.

Hemos planificado y realizado una revisión detallada de toda la información presentada contenida en el Informe de Sostenibilidad 2023 de LATINA para tener una seguridad razonable de que la información contenida en este Informe no tiene errores materiales significativos.

Hemos evaluado la idoneidad de las metodologías empleadas por LATINA de conformidad con los requisitos aplicables contenidos en los estándares GRI, como base para la preparación del Informe de Sustentabilidad, evaluando, en cada caso, la existencia de cualquier error material en los datos e información ya sea debido a fraude o error. Hemos tomado en consideración los riesgos inherentes a las deficiencias encontradas tomando en cuenta las circunstancias propias de LATINA, y hemos evaluado la pertinencia, integridad, exactitud, claridad de la información presentada en el Informe.

Nuestro trabajo de revisión y aseguramiento del Informe de Sostenibilidad 2023 de LATINA consistió en los siguientes procedimientos:

- Entrevistas con miembros de la Alta Dirección de LATINA y el personal gerencial relevante para obtener la información y el entendimiento necesarios sobre:
 - la estrategia de sostenibilidad, las políticas corporativas para los asuntos materiales, y los planes de implementación de éstas,
 - los procesos directivos, operativos y administrativos que se llevan a cabo en LATINA,
 - los métodos y criterios que se emplearon para la determinación de sus temas materiales, así como sobre la participación de los grupos de interés o sus representantes en este proceso, y
 - los registros, controles, sistemas y otras fuentes de información utilizadas por el personal asignado en la preparación del Informe objeto de este encargo de aseguramiento, así como los métodos utilizados para calcular o estimar los indicadores requeridos de desempeño en materia de sostenibilidad,
- Análisis de la adecuación y pertinencia de los procedimientos utilizados por el personal asignado de LATINA para la recopilación, validación, cálculo y estimación de los datos e información presentados en el Informe,
- Revisión y evaluación detallada y exhaustiva de los datos e información presentados en el Informe para determinar su grado de conformidad con los requisitos de los estándares GRI 2021, así como su congruencia interna y su claridad,
- Valoración de la consistencia de la información presentada con nuestro conocimiento sobre LATINA y su realidad operativa obtenido como parte de nuestro encargo de aseguramiento, y
- El registro y presentación a la Alta Dirección de LATINA de las deficiencias, omisiones y otras oportunidades de mejora que encontramos en nuestra revisión de aseguramiento del Informe.

Nuestra independencia y control de calidad

En el cumplimiento de este ejercicio de revisión y aseguramiento encargado a INSI por LATINA, hemos mantenido nuestra independencia y cumplido los requisitos de ética profesional referidos en el Apartado 20 (Requerimientos de Ética), de la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento NIEA 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), así como los correspondientes a integridad profesional, presentación imparcial, debido cuidado profesional, confidencialidad, objetividad, independencia, y

enfoque basado en el riesgo, conforme a lo establecido en la sección 4, Principios de Auditoría, de la Norma Internacional ISO 19011:2018, Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión.

Nuestra firma mantiene implementado y actualizado un sistema de aseguramiento de calidad que incluye políticas y procedimientos para el control de calidad en la realización el trabajo operativo de este encargo, y para el aseguramiento de que el personal asignado tiene los conocimientos, habilidades y experiencia necesarios para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento, así como para garantizar el cumplimiento de los principios éticos, normas profesionales, requisitos legales y regulatorios aplicables.

Conclusiones

Con base en nuestros procedimientos y protocolos, en el trabajo que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido para fundamentar este reporte, concluimos que la información presentada por LATINA en su Informe de Sustentabilidad correspondiente al período que va del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, ha sido preparada de conformidad con los requisitos aplicables especificados en los estándares de la Global Reporting Initiative en su versión 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestras conclusiones.

Con base en la revisión detallada de los datos contenidos en el informe, concluimos que no es necesario realizar ninguna modificación material a los valores de los indicadores de desempeño de sostenibilidad presentados para el período correspondiente, ya que no hemos encontrado errores significativos en éstos.

Afirmamos con un grado razonable de aseguramiento, que la información contenida en el Informe de Sustentabilidad 2023 de LATINA ha sido presentada de manera adecuada, para todos los aspectos materiales identificados, y conforme con los criterios de los estándares GRI 2021 aplicables.

Información adicional

En otro documento que complementa este reporte, hemos entregado al Consejo de Administración y a la Alta Dirección de LATINA un informe interno que contiene la información detallada sobre las oportunidades de mejora que hemos encontrado en nuestra revisión a su Informe de Sustentabilidad 2023.

LATINA debe notificar a GRI la utilización de los Estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org, incluyendo el nombre legal de la organización, el enlace al índice de contenidos GRI, el enlace al informe de sostenibilidad, la declaración de uso y el nombre de la persona de contacto en LATINA. La alta dirección de LATINA nos ha manifestado que esta notificación se hará dentro de los cinco días hábiles siguientes a la emisión de este reporte.

Distribución y Restricciones para el uso de nuestro informe de aseguramiento

De acuerdo con los términos establecidos en nuestra carta compromiso para este encargo de aseguramiento, este informe se emite única y exclusivamente para el Consejo de Administración y para la Alta Dirección de LATINA, y sólo para los propósitos establecidos anteriormente. No tiene como finalidad utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras entidades.

Cualquier otra entidad que tenga acceso a este reporte y determine basarse en el mismo para cualquier decisión, evaluación o juicio, para cualquier propósito y en cualquier contexto, lo hará bajo su propio riesgo y responsabilidad.

No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos al Consejo de Administración y a la Alta Dirección de Latina, por nuestro trabajo, por la información contenida en este informe de aseguramiento, ni por las conclusiones a las que hemos llegado y que están expresadas en la sección correspondiente anterior.

Este reporte se entrega a LATINA sobre la base de que no debe copiarse, hacer referencia o hacer declaraciones o juicios sobre su totalidad o de manera parcial, salvo por LATINA, para los fines que considere pertinentes.



Rubén Moreno Salinas
Gerente Técnico
Instituto Nacional de Sistemas Industriales, S.C.
rmoreno@insi.org
Ciudad de México, CDMX. MÉXICO.
15 de octubre de 2024

Índice de Contenidos GRI.

Declaración de Uso	Latina Desarrollos Energéticos, S.A. de C.V. y sus empresas subsidiarias (LATINA) han elaborado este informe de Sustentabilidad conforme a los Estándares GRI 2021 para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI I utilizada	Para la elaboración de este informe se ha tomado como base el Estándar GRI I: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	Como referencia complementaria, se ha utilizado el Estándar Sectorial GRI II: Sectores Petróleo y Gas 2021.
Temas Materiales de LATINA	Con base en la metodología requerida en la Normativa GRI y descrita en la sección 3-1 de este informe, en la preparación de este Informe de Sustentabilidad de LATINA, se han identificado los Temas Materiales que se listan en la sección 3-2, Lista de Temas Materiales, con base en lo establecido en el estándar sectorial GRI II: Sectores Petróleo y Gas 2021. En esta sección 3-2 se indica también el tema relacionado correspondiente de la Guía GRI para Índice de Contenidos.
Temas No Materiales	En la última sección de este Índice, y en la sección 3-2, Lista de Temas Materiales, se listan los temas requeridos en la Guía GRI para Índice de Contenidos, y los requeridos en el Estándar Sectorial GRI II: Sectores Petróleo y Gas 2021, que se han considerado no materiales y se detalla la explicación de por qué no se consideran materiales.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI II Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
GRI 2: Divulgaciones Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Página 7	Ninguna		
	2-2 Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización.	Página 9	Ninguna		
	2-3 Periodo de informe, frecuencia y punto de contacto	Página 12	Ninguna		
	2-4 Re expresiones de información	Página 12	Ninguna		
	2-5 Aseguramiento externo		Ninguna		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 12	Ninguna		
	2-7 Colaboradores	Página 67	Ninguna		
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Página 70	Ninguna		
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Página 51	Ninguna		
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza.	Página 53	Ninguna		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	Página 53	Ninguna		
	2-12 Función del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos	Página 53	Ninguna		
	2-13 Delegación de responsabilidad para gestionar impactos	Página 54	Ninguna		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI 111 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Divulgaciones generales					
	2-14 Función del órgano de gobernanza superior en la divulgación de sostenibilidad	Página 54	Ninguna		
	2-15 Conflictos de interés	Página 56	Ninguna		
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Página 56	Ninguna		
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	Página 55	Ninguna		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	Página 55	Ninguna		
	2-19 Políticas de remuneración	Página 73	No se describen las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno. No se describe cómo se vinculan las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno con sus objetivos y su desempeño en la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Página 74	Ninguna		
	2-21 Relación de compensación total anual	Página 74	Ninguna		
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Página 26	Ninguna		
	2-23 Compromisos de políticas	Página 29	Ninguna		
	2-24 Incorporación de compromisos de políticas	Página 31	Ninguna		
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Página 32	Ninguna		
	2-26 Mecanismos para buscar consejo y plantear preocupaciones	Página 56	Ninguna		
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Página 21	Ninguna		
	2-28 Asociaciones a las cuales pertenece.	Página 21	Ninguna		
	2-29 Enfoque para la participación de partes interesadas	Página 33	Ninguna		
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Página 77	Ninguna		
Temas Materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Desempeño	Página 34	Ninguna		
	3-2 Lista de temas materiales	Página 34	Ninguna		
Desempeño económico					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.14 Impactos económicos	11.14.1 11.2.1
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 40	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.14.2 11.21.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Desempeño económico					
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático	Página 40	Ninguna	11-2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	11.2.2
	201-3 Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Página 77	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.3
	201-4 Asistencia	Página 40	Ninguna		
Desempeño económico					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales				11.11.1
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016	202-1 Ratios de salario estándar de nivel de entrada por género en comparación con el salario mínimo local	Página 75	Ninguna		
	202-2 Proporción de alta dirección contratada de la comunidad local	Página 72	Ninguna	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades 11.14 Impactos económicos	11.14.3 11.11.2
Impactos económicos indirectos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.14 Impactos económicos	11.14.1
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios respaldados	Página 41	Ninguna	11.14 Impactos económicos	11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 43	Ninguna	11.14 Impactos económicos	11.14.5
Prácticas de adquisiciones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales				
GRI 204: Prácticas de Adquisiciones 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 43	Ninguna	11.14 Impactos económicos	11.14.6
Anticorrupción					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.20 Anticorrupción	11.20.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	Página 61	Ninguna	11.20 Anticorrupción	11.20.2
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 61	Ninguna	11.20 Anticorrupción	11.20.3
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas	Página 63	Ninguna	11.20 Anticorrupción	11.20.4
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos.		Ninguna	11.20 Anticorrupción	11.20.5
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio.		Ninguna	11.20 Anticorrupción	11.20.1 11.20.6

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI 11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Comportamiento anticompetitivo					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.19 Competencia desleal	11.19.1
GRI 206: Comportamiento Anti-Competitivo 2016	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio	Página 63	Ninguna	11.19 Competencia desleal	11.19.2
Impuestos					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.1
GRI 207: Impuestos 2019	207-1 Enfoque sobre impuestos	Página 44	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.4
	207-2 Gobierno, control y gestión de riesgos fiscales	Página 45	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.5
	207-3 Participación de partes interesadas y gestión de preocupaciones relacionadas con impuestos	Página 46	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.6
	207-4 Informes país por país	Página 47	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.7
Materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Página 133	No se presenta información de los Materiales utilizados por peso o volumen, en cuanto al desglose requerido de: -Materiales renovables utilizados. -Materiales no renovables utilizados.		
	301-2 Materiales de entrada reciclados utilizados	Página 127	Ninguna		
	301-3 Productos reclamados y sus materiales de embalaje	Página 128	Ninguna		
Impuestos					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.1
GRI 207: Impuestos 2019	207-1 Enfoque sobre impuestos	Página 44	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.4
	207-2 Gobierno, control y gestión de riesgos fiscales	Página 45	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.5
	207-3 Participación de partes interesadas y gestión de preocupaciones relacionadas con impuestos	Página 46	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.6
	207-4 Informes país por país	Página 47	Ninguna	11.21 Pagos a los gobiernos	11.21.7
Materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Página 133	No se presenta información de los Materiales utilizados por peso o volumen, en cuanto al desglose requerido de: -Materiales renovables utilizados. -Materiales no renovables utilizados.		
	301-2 Materiales de entrada reciclados utilizados	Página 127	Ninguna		
	301-3 Productos reclamados y sus materiales de embalaje	Página 128	Ninguna		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Anticorrupción					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales				11.1.1
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Página 101	Ninguna		11.1.2
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Página 102	Ninguna		11.1.3
	302-3 Intensidad energética	Página 102	Ninguna		11.1.4
	302-4 Reducción del consumo de energía	Página 103	Ninguna		
	302-5 Reducción de los requisitos de energía de productos y servicios	Página 103	Ninguna		
Agua y efluentes					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.6 Agua y efluentes	11.1.1
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	Página 104	Ninguna	11.6 Agua y efluentes	11.1.2
	303-2 Gestión de impactos relacionados con la descarga de agua	Página 105	Ninguna	11.6 Agua y efluentes	11.1.3
	303-3 Captación de agua	Página 105	Ninguna	11.6 Agua y efluentes	11.1.4
	303-4 Vertido de agua	Página 106	Ninguna	11.6 Agua y efluentes	
	303-5 Consumo de agua	Página 108	Ninguna	11.6 Agua y efluentes	
Biodiversidad					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.4 Biodiversidad	11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operativos propiedad, arrendados, gestionados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas	Página 9	Ninguna	11.4 Biodiversidad	11.4.2
	304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Página 109	Ninguna	11.4 Biodiversidad	11.4.3
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Página 110	Ninguna	11.4 Biodiversidad	11.4.4
	304-4 Especies en la Lista Roja de la UICN y especies en la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por operaciones	Página 110	Ninguna	11.4 Biodiversidad	11.4.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Emisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.1 Emisiones de GEI	11.1.1 11.3.1
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (Alcance 1)	Página 111	Ninguna	11.1 Emisiones de GEI	11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de energía (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI)	Página 113	Ninguna	11.1 Emisiones de GEI	11.1.6
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de gases de efecto invernadero (GEI)	Página 114	Ninguna	11.1 Emisiones de GEI	11.1.7
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Página 118	Ninguna	11.1 Emisiones de GEI	11.1.8
	305-5 Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Página 118	Ninguna	11.1 Emisiones de GEI	11.2.3
	305-6 Emisiones de sustancias agotadoras de la capa de ozono (SACO)	Página 120	Ninguna	11.3 Emisiones al aire	11.3.2
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Página 120	Ninguna	11.3 Emisiones al aire	11.3.2
	Enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático.		Ninguna	11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	11.2.4
Residuos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.5 Residuos 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	11.5.1 11.8.1
GRI 306: vResiduos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	Página 120	Ninguna	11.5 Residuos 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Página 123	Ninguna	11.5 Residuos 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	11.5.3
	306-3 Derrames significativos	Página 124	Ninguna	11.5 Residuos 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	11.5.4 11.8.2 11.8.3
	306-4 Residuos no destinados a la eliminación	Página 126	Ninguna	11.5 Residuos	11.5.5
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y escorrentías.	Página 126	Ninguna	11.5 Residuos	11.5.6
Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales				
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que fueron evaluados mediante criterios ambientales	Página 134	Ninguna		
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 135	Ninguna		

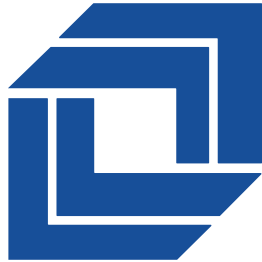
ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Empleo					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.10 Prácticas de empleo	11.10.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de Colaboradores	Página 71	Ninguna	11.10 Prácticas de empleo	11.10.2
	401-2 Beneficios proporcionados a Colaboradores a tiempo completo que no se proporcionan a Colaboradores temporales o a tiempo parcial	Página 76	Ninguna	11.10 Prácticas de empleo	11.10.3
	401-3 Permiso Parental	Página 76	Ninguna	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.10.4 11.11.3
Relaciones laborales y de gestión					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.7 Cierre y rehabilitación 11.10 Prácticas de empleo	11.7.1 11.10.1
GRI 402: Relaciones Laborales y de Gestión 2016	402-1 Períodos de notificación mínimos con respecto a cambios operativos	Página 77	Ninguna	11.7 Cierre y rehabilitación 11.10 Prácticas de empleo	11.7.2 11.10.5
Cierre y Rehabilitación					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales			
GRI 401: Empleo 2016	Hacer un listado de los sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; que se han cerrado; o que están en proceso de cierre.	Página 22	No se considera tema material ya que no se han cerrado, ni se prevé hacerlo en el corto plazo.	11.7 Cierre y rehabilitación	11.7.4
	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.	Página 22	Ninguna	11.7 Cierre y rehabilitación	11.7.5
	Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	Página 22	Ninguna	11.7 Cierre y rehabilitación	11.7.6
Capacitación y educación					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales			
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Horas promedio de capacitación por año por empleado	Página 78	Ninguna	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.10.6 11.11.4
	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia en la transición	Página 79	Ninguna	11.7 Cierre y rehabilitación 11.10 Prácticas de empleo	11.7.3 11.10.7
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben revisiones regulares de desempeño y desarrollo profesional	Página 79	Ninguna		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Salud y Seguridad Ocupacional					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.1
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Página 9	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 82	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	Página 85	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.4
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los Colaboradores sobre salud y seguridad ocupacional	Página 86	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.5
	403-5 Formación de los Colaboradores sobre salud y seguridad ocupacional	Página 87	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los Colaboradores	Página 89	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a relaciones comerciales	Página 90	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.8
	403-8 Colaboradores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.	Página 91	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Página 95	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.10
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	Página 95	Ninguna	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	11.9.11
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.1
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobierno y Colaboradores	Página 51	Ninguna	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.5
	405-2 Proporción entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Página 75	Ninguna	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.6
No discriminación					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.1
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas	Página 63	Ninguna	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	11.11.7
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales			11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.1
GRI 406: No Discriminación 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.	Página 135	Ninguna	11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.1
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.	Página 135	Ninguna	11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.2
Trabajo infantil					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales			
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Página 135	Ninguna		
Trabajo forzado o trabajo obligatorio					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.12 Trabajo forzado y esclavitud moderna	11.12.1
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	409-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado o trabajo obligatorio	Página 136	Ninguna	11.12 Trabajo forzado y esclavitud moderna	11.12.2
Prácticas de seguridad					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.18 Conflictos y seguridad	11.18.1
GRI 410: Prácticas de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Página 80	Ninguna	11.18 Conflictos y seguridad	11.18.2
Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.1
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Página 140	Ninguna	11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.2
	Enumerar las ubicaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización	Página 140	Ninguna	11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.3
	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.	Página 140	Ninguna	11.17 Derechos de los pueblos indígenas	11.17.4

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI 11 Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Comunidades locales					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.15 Comunidades locales	11.15.1 11.16.1
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Página 138	Ninguna	11.15 Comunidades locales 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos actuales o potenciales significativos en las comunidades locales	Página 139	Ninguna	11.15 Comunidades locales 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.15.3
	a) Información sobre el número y tipo de reclamaciones de las comunidades locales.	Página 138	Ninguna	11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.15.4
	b) Enfoque para participación de grupos vulnerables y remediación a las comunidades locales.	Página 138	Ninguna	11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.16.1
	c) Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso.	Página 138	Ninguna	11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	11.16.2
Evaluación social de proveedores					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.10 Prácticas de empleo 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	11.10.1 11.12.1
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores evaluados mediante criterios sociales.	Página 134	Ninguna	11.10 Prácticas de empleo 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	11.10.8 11.12.3
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.	Página 138	Ninguna	11.10 Prácticas de empleo	11.10.9
Políticas públicas					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales		11.22 Política pública	11.22.1
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas	Página 64	Ninguna	11.22 Política pública	11.22.2
Salud y seguridad del cliente					
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de temas materiales			
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Página 96	Ninguna	11.3 Emisiones al aire	11.3.3
	416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.	Página 97			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	Información que se omite	Tema Material GRI GII Petróleo y Gas 2021	Número de ref. Norma GRI Sectorial
Marketing y etiquetado					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales				
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016	417-1 Requisitos para la información y etiquetado de productos y servicios	Página 36	Información sobre Marketing y Etiquetado		
	417-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios	Página 36	Ninguna		
	417-3 Incidentes de incumplimiento relacionados con las comunicaciones de marketing	Página 36	Ninguna		
Privacidad del cliente					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales				
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Quejas fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente.	Página 64	Información relacionada con privacidad del Cliente.		
Temas en las Normas del Sector de GRI aplicables determinados como no materiales					
TEMA					
Tema Estándar GRI II	Ref. GRI II	Estándar GRI relacionado	Razón por la que se considera no material		
II.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	II.8.2	306-3 Derrames significativos	La sección 306-3, 'Derrames Significativos' incluida en el estándar GRI 306:2016 fue eliminada del GRI 306-3:2020. No se han tenido incidentes críticos por derrames significativos.		
II.20 Anticorrupción	II.21.8	N/A	No se compra petróleo ni gas al estado.		



LATINA

Desarrollos energéticos

